

Välkomna nya medlemmar

**Hur vi tar hand om alla som
går med i Vänsterpartiet**



Vänsterpartiet
2018

Inledning

Den här texten är i första hand riktad till alla de partiföreningar som ser hur det kommer in nya medlemmar och funderar på hur vi bäst ser till att de känner sig hemma i Vänsterpartiet. Den är i huvudsak ett utdrag från dokumentet [Vårda välkomna värva](#), som handlar om hur vi kan växa långsiktigt i både medlemstal och engagemang.

Alla är välkomna

Alla är välkomna i Vänsterpartiet, oavsett vem man är. Så här skriver vi i stadgarna:

§ 2. Var och en som vill verka för Vänsterpartiets politik kan bli medlem.

Många som sympatiserar med oss, till och med bland våra medlemmar, är lite osäkra på just det: skulle jag passa in i Vänsterpartiet? Det är en helt avgörande faktor för folks beslut att vara aktiva eller inte, kanske viktigare än hur mycket de håller med om i partiprogrammet.

Svaret är enkelt: Du kan vara 16 år eller 85 år, gilla raggarbilar, tweedkostymer eller Backstreet Boys återföreningsturné. Du kan tycka att Victoria ska rädda monarkin eller att vinster i välfärden inte är en så dålig idé egentligen. Så länge du tycker att Vänsterpartiet i huvudsak är på rätt spår och delar de övergripande värderingarna är du varmt välkommen som medlem.

Det behöver vara tydligt på alla aktiviteter, såväl öppna som interna. Det handlar om att Vänsterpartiet är ett parti som är på väg att bli större. Vi är från alla möjliga håll i samhället, och samlas kring ett politiskt projekt.

Budskapet till en ny medlem

- Vi är glada att du vill vara med i Vänsterpartiet.
- Det här är ett bra parti att vara i för den som vill förändra samhället.
- Vi vill gärna att du ska hitta en bra roll i partiföreningen, som passar just dig.
- Att vara politiskt aktiv är att lära sig mycket om sitt samhälle.

Ge nya medlemmar uppriktiga svar på de frågor de ställer och känn dig inte tvungen att sopa knepigheter under mattan. Det går att förklara hur partiet fungerar, i både sina goda och sina lite sämre stunder, utan att tumma på en respektfull ton för våra gemensamma beslut.

Många nya medlemmar har en väldigt vag bild av hur en förening fungerar och vad det här med politiskt arbete överhuvudtaget är. Ta de

vilsnaste frågorna för vad de är. Ofta löser sig mycket med tiden – den som deltar i aktiviteterna brukar snart få grepp om hur det hänger ihop.

Ta kontakt!

Ta inte nya medlemmar för självklara: de har fattat beslutet att bli medlemmar, inte mer. Hittills har de sett Vänsterpartiet utifrån och gillat vad de sett. Tänk att de är på tröskeln till ett medlemskap, även om de betalat in medlemsavgiften.

Välkomstbrev

Hälsa alla nya medlemmar välkomna med ett välkomstbrev eller –mail, med kortfattat och lättförståeligt informationsmaterial om partiets politik och föreningens verksamhet. Håll en personlig ton i välkomstmaterialet. Det är alltid lättare att känna sig personligt tilltalad om det finns en berättelse, namn och kanske också ansikten på bild. Var generös med kontaktuppgifter till de olika funktionerna i styrelsen.

Ringa nya medlemmar

Att få ett personligt telefonsamtal från Vänsterpartiet är mycket värt för en ny medlem. Försök att ringa så snart som möjligt efter det att medlemmen inkommit i registret. Den som just betalat sin medlemsavgift har höga förväntningar på sitt medlemskap och väntar med spänning på att bli kontaktad och välkomnad.

Ett telefonsamtal från ordföranden, medlemsansvarig, eller annan styrelseledamot, leder inte bara till att den nya medlemmen känner sig omhändertagen och betydelsefull, utan också till möjlighet att framföra önskemål och ställa frågor.

I bilagan *Checklista för att välkomna nya* har vi samlat en hel del tips om hur man kan göra för att upprätta en bra relation till nya medlemmar, och lägga sig på en rimlig nivå från början.

Fika med nya medlemmar

En fika behöver inte vara mer än just det – att dricka en kopp kaffe tillsammans i en halvtimme och prata lite löst. Lyssna på deras förväntningar, svara på frågor och hjälp dem hitta saker de vill hjälpa till med.

Det är inte överambitiöst att försöka fika med varje ny medlem. Svårigheten är förstås tiden: särskilt en större förening kan ha svårt att hålla igång en sådan ruljans så länge medlemstillströmningen är så här god i Vänsterpartiet. Det går förstås utmärkt att ha en lite lägre ambitionsnivå, att till exempel erbjuda det i ett utskick för att höja

tröskeln lite eller rikta sig specifikt till nya medlemmar styrelsen av någon anledning vill fånga upp lite särskilt.

Bestäm tillsammans i förväg hur ni vill tänka om föreningen ska stå för fiket ekonomiskt, till exempel för en styrelseledamot som fått i uppdrag att fika flera gånger i veckan eller för båda.

Träffar för nya medlemmar

En träff för nya medlemmar är ett tillfälle att introducera Vänsterpartiet lite mer rejält. Det vanligaste är att distrikten organiserar det, men har ni fått många nya kan det vara värt att organisera er egen träff. Kontakta gärna [Vänsterskolan](#) om underlag för det!

Kom ihåg att det viktigaste med träffen är att den fungerar socialt. Ät någonting gott, se till att det blir bra stämning och att alla pratar med varandra.

Alla möten ska vara ett bra första möte

Fundera på vilka möten ni kommer ha framöver, och hur ni kan se till att de också fungerar som bra första möten för en ny medlem.

Planera för informella träffar i föreningens verksamhet. Låt till exempel en erfaren och social medlem öppna lokalen en kvart innan varje möte. Se till att framförallt styrelsen håller ett öga på att det sociala fungerar kring mötena, så alla som kommer blir hälsade på. Många som blir medlemmar förväntar sig att, äntligen!, få ordentligt med chanser att prata politik. Se till att det får det, gärna på ett informellt sätt.

Är det ett medlemsmöte, se till att diskussionerna känns meningsfulla och kärnfulla. Visst kan ni diskutera kommun- och nämndsfrågor eller administrativa ärenden ifall det finns något viktigt som hela föreningen verkligen måste ta del av. I annat fall bör dessa frågor hanteras av styrelsen, så att mötena kan reserveras för intressanta politiska frågor, övergripande planering och viktiga val eller nomineringar.

Att ha nya medlemmar på plats är en påminnelse om att se till att ha välfungerande mötesformer – det finns ingen anledning att lägga ribban lägre än att det ska vara roligt att gå på föreningens möten. En skarp mötesordförande är A och O. Se till att det som ska diskuteras och beslutas är avklarat inom en snäv tidsram, så finns det tid över till informella diskussioner i lite lösare former.

Rätt person på rätt plats

Ett aktivt medlemskap kan betyda ganska olika saker. Det går att göra allt möjligt i ett parti: fotografera, skriva, ordna fester. Var beredd att ge nya medlemmar förtroende och stöd i att hitta sin roll.

Som ny medlem kan det kännas ovant och svårt att självmant ta på sig en arbetsuppgift, därför kan det vara bra om styrelsen fördelar några arbetsuppgifter. Fråga utan att det framstår som ett krav – ”är det här något du skulle kunna tänka dig att göra?”. Uppgifterna kan till en början vara enklare, till exempel att hämta material på distriktsexpeditionen eller ringa en föredragshållare. Hjälp medlemmen med tips på hur man kan göra och följ sedan upp hur det går. Undvik ett misslyckande som i värsta fall kan leda till att man inte vågar försöka igen, och glöm inte att uttrycka uppskattning för att medlemmen hjälper till.

Också den som varken är intresserad av kommunalpolitik eller att dela ut flygblad kan hitta en bra roll att spela i Vänsterpartiet. Det gäller ända till de uttryckligt passiva medlemmarna: den som läser Vänsterpartiets texter och är öppen vänsterpartist i fikarummet på jobbet gör skillnad. De medlemmar som väljer att vara passiva bidrar på sitt sätt och behöver uppskattas lika mycket som de som är aktiva.

Bilaga: Inspiration till medlemsvårdande aktiviteter

Fest

En fest uppskattas av många medlemmar, och kan vara ett bra tillfälle för informell social samvaro. Festen kan ha ett särskilt politiskt tema, exempelvis feministisk fest eller fackligpolitisk fest; den kan ha en särskild utformning, som familjefest då medlemmarna också kan ta med barnen eller mormor; grillfest eller tårtkalas; eller bara vara en fest i största allmänhet.

Knytkalas

Ha en fest där alla medlemmar kan bidra! Om alla tar med sig något kan borden digna utan att det kostar föreningen en förmögenhet, och alla hjälps åt att bära kostnaderna solidariskt – dessutom är det i Vänsterpartiet ofta ett ypperligt tillfälle att få smaka på mat och tilltugg från många olika kulturer. Har föreningen en lokal kan man ha kalaset där, annars kan man vara hos valfri medlem eller i en park den varma årstiden.

Filmkväll

Anordna en filmkväll, då ni i förväg lockar medlemmarna med en specifik film som kan vara intressant för er att se. Det kan vara en spelfilm eller en dokumentär, men håll en god kvalitet så att medlemmarna blir inspirerade att diskutera innehållet. Kanske finns er nästa kampanjidé i filmen?

Kulturkväll

Ordna en kväll med ett intressant kulturtema! Bjud in en poet, en trubadur, kanske ett helt Balkan-band, och stimulera medlemmarnas kreativa sinnen.

Föreläsning

Det finns mycket kunskap att ta del av, och intressanta föreläsare inom alla möjliga områden. Många intressanta föreläsare finns inom partiet, men också i andra organisationer som vi sympatiserar med, eller inom forskningsvärlden. Bjud in föreläsare till er någon gång ibland, för att ge medlemmarna nya perspektiv och idéer, och känslan av att föreningsmedlemskapet ger möjlighet till bildning och idéutveckling i olika frågor.

Bilaga: Fortsatt läsning

Vänsterpartiet har tagit fram ett antal dokument som kan vara användbara också i samband med arbete inom ramarna för *Vårda, Välkomna, Värva*.

Arrangemangsmanualen

I arrangemangsmanualen finns många tips och saker att tänka på inför att föreningen ska anordna olika event. Vad bör inte missas för att arrangemanget ska bli en succé?

<http://www.vansterpartiet.se/resursbank/arrangemangsmanualen>

Mötesteknik

Det mest grundläggande för att skapa ett gott arbetsklimat i föreningen, är att vinnlägga sig om en god mötesteknik. När alla kan följa med i mötesförloppet får planering och beslut god legitimitet, och risken för onödiga konflikter minimeras.

<http://www.vansterpartiet.se/resursbank/handledning-i-motesteknik>

Internfeministisk handbok

En framgångsrik förening är förstås feministiskt präglad och fri från härskartekniker. Lär er allt om hur man skapar ett feministiskt arbetsklimat i den internfeministiska handboken.

<http://www.vansterpartiet.se/resursbank/internfeministisk-handbok>