

# Policy mot sexuella trakasserier för Vänsterpartiets medlemmar



## **Nolltolerans mot sexuella trakasserier**

Vänsterpartiet är ett feministiskt parti med ett aktivt internfeministiskt arbete. Men Vänsterpartiet är inte en isolerad ö, oönskade beteenden som förekommer i samhället kan även förekomma i vårt parti. Som feministiskt parti har vi ett stort ansvar i att synliggöra och motverka den interna könsmaktsstrukturen. I Vänsterpartiet ska alla kunna känna sig trygga och den politiska aktiviteten ska stå i centrum. Diskriminering, härskartekniker eller annat okamratligt beteende hör inte hemma i Vänsterpartiet, detta dokument tar dock enbart sikte på fall av sexuella trakasserier, beteenden som är särskilt allvarliga och kräver särskild hantering. Sexuella trakasserier ska tas på allvar, förebyggas, motverkas och åtgärdas.

Sexism och sexuella trakasserier är ett uttryck av könsmaktsordningen, det återspeglar och upprätthåller den patriarkala maktstrukturen. Detta är en struktur, det vanligaste är att män trakasserar kvinnor, men det kan vara på andra sätt också. Policyn gäller oavsett kön eller könsidentitet.

Vänsterpartiets mål är att vara ett parti fritt från sexism. Syftet med denna policy är att förebygga, motverka och åtgärda sexuella trakasserier. I Vänsterpartiet råder nolltolerans mot sexuella trakasserier.

### **Vad är sexuella trakasserier?**

Sexuella trakasserier innebär ett agerande som kränker någons sexuella integritet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar men även grövre sexuella övergrepp.

Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat. Det är den som är utsatt för sexuella trakasserier som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Den som trakasserar måste förstå hur agerandet upplevs.

Sexuellt ofredande är straffbart. Sexuellt ofredande innebär att någon, genom ord eller handlande, ofredar en person på ett sätt som är ägnat att kränka personens sexuella integritet.

Det är viktigt att påståenden om sexuella trakasserier inte används i annat syfte än att komma till rätta med just sexuella trakasserier, det riskerar annars att skada arbetet mot sexuella trakasserier.



## **Styrelsens ansvar**

Styrelser på alla nivåer ansvarar för att arbeta förebyggande och motverka sexuella trakasserier. Ett aktivt arbete med internfeminism är en viktig del i detta arbete. Separatistiska träffar kan vara bra av flera olika anledningar, bland annat för att de är rum för kvinnor att kunna dela med sig av sina erfarenheter. Distriktsstyrelsen har en viktig roll i att stödja partiföreningarnas arbete i att motverka sexuella trakasserier

Trots ett aktivt förebyggande arbete kan sexuella trakasserier inträffa. Att reagera och markera mot beteende som inte hör hemma i Vänsterpartiet är en uppgift för alla medlemmar men styrelser har särskilt stort ansvar. Att ordningen är tydlig är viktigt för att undvika ryktesspridning och för att säkerställa en effektiv hantering i enskilda ärenden.

Styrelsens ordförande är kontaktperson i arbetet mot sexuella trakasserier. Att det är styrelsen som har ansvar när sexuella trakasserier uppstår är för att det är just styrelsen som har möjlighet att agera och vidta åtgärder. Partimedlemmar ska känna till att det är styrelsens ordförande som är kontaktperson och att det är till denna person som man vänder sig om man blivit utsatt för sexuella trakasserier. Partimedlemmar som genom uppgift från annan person får information om sexuella trakasserier ska hänvisa uppgiftslämnaren att ta kontakt med ordföranden i styrelsen.

Styrelsens ordförande ansvarar för att ärendet utreds, att den drabbade erbjuds stöd och bistånd, att lämpliga åtgärder vidtas, att valberedning och gruppledare i eventuell parlamentarisk grupp informeras i de fall det bedöms behövt, samt att händelsen anmäls till chefen för organisationsenheten på det centrala partikansliet.

Om det är ordföranden eller en annan medlem i partiföreningsstyrelsen som är den som trakasserat kan ordföranden eller den trakasserade vända sig till distriktsstyrelsen. Om det är ordföranden eller annan medlem i distriktsstyrelsen som är den som trakasserat kan ordföranden i distriktsstyrelsen eller den trakasserade vända sig till partisekreteraren.

## **Partisekreterarens ansvar**

Partisekreteraren ansvarar för, i de fall hen gör bedömningen att det är lämpligt, att det finns möjlighet för den som blivit sexuellt trakasserad att få samtalsstöd under den inledande akuta fasen. I de fall partisekreteraren blir kontaktad av medlem eller styrelseordförande i ett ärende om sexuella trakasserier eller då partisekreteraren på



annat sätt får kännedom om misstänkta sexuella trakasserier ansvarar partisekreteraren för att informera rätt instans samt ge återkoppling till uppgiftslämnaren.

Partisekreteraren kan rådge och bistå styrelser i enskilda fall men saknar befogenhet att vidta egna sanktioner eller åtgärder. Ärenden som rör centrala partiföreträdare, eller fall där en styrelseledamot är den som trakasserat och styrelseordföranden eller den som trakasserats vänt sig till partisekreteraren, hanteras av partisekreteraren.

### **Konsekvenser vid sexuella trakasserier**

Vänsterpartiet är ingen domstol. Den som drabbats av sexuella trakasserier ska informeras om möjligheten att polisanmäla och den som gör en polisanmälan ska stöttas och få bistånd i processen.

Oaktat om polisanmälan sker och oaktat hur rättsväsendet bedömer gärningen så har partiet ett ansvar att möjliggöra för den som utsatts för sexuella trakasserier att fortsatt kunna delta i partiaktiviteter, om den utsatta är partimedlem. Alla fall är olika och kan behöva hanteras på olika sätt. Val av åtgärder beror bland annat på vad det är för typ av sexuella trakasserier och när i tiden de skett. Styrelsen kan till exempel uppmana den som trakasserat att inte delta i partiarrangemang under en viss tid, att inte fullgöra sitt eventuella parlamentariska uppdrag under viss tid eller lämna uppdraget.

Är personen som trakasserat inte medlem i Vänsterpartiet kan styrelsen till exempel besluta att inte bjuda in eller låta personen medverka i partiarrangemang. Åtgärder som vidtas när sexuella trakasserier inträffat ska inte uppfattas som en bestraffning utan fokusera på den trakasserades möjlighet att delta i partiverksamheten utan att behöva samarbeta med eller i vissa fall möta den som trakasserat. I vissa fall behöver åtgärder vidtas även med hänsyn till andra partimedlemmars möjlighet att delta i partiverksamheten. Eventuella sanktioner ska aldrig riktas mot den som utsatts för sexuella trakasserier.

### **Ansvar vid arrangemang**

Alkohol kan vara en bidragande orsak till att sexuella trakasserier sker. Vid arrangemang ansvarar styrelsen för att alkoholpolicyn följs och att alla som deltar i arrangemanget känner sig välkomna och socialt trygga. Vänsterpartiets verksamhet är som huvudregel alkoholfri.



## Övriga dokument

I Vänsterpartiet finns ett antal dokument som, utöver denna policy och stadgarna, kan vara användbara för att hantera sexuella trakasserier. Vänsterpartiet har bland annat en internfeministisk handbok, en alkoholpolicy, en konflikthanteringspolicy och en arrangemangsmanual.

## Anställda i Vänsterpartiet

För personer som är anställda av Vänsterpartiet gäller de regler som finns på alla arbetsplatser. Sexuella trakasserier på arbetsplatsen ska hanteras enligt gällande förordningar och Vänsterpartiet har ett arbetsgivaransvar som ska uppfyllas. Anställda inom Vänsterpartiet som upplever sexuella trakasserier ska vända sig till sin arbetsgivare.

## Checklista för styrelsen vid misstanke om sexuella trakasserier:

- Ta omgående kontakt med den drabbade för att utreda vad som hänt, värdera informationen och göra en bedömning om vad som behöver göras.
- När den drabbade tar kontakt är det viktigt att bekräfta hens känslor kring det inträffade.
- Erbjud stöd till den drabbade, hör om den drabbade vill göra en polisanmälan och bistå isåfall i detta.
- Ta omgående kontakt med den som förmodas ha trakasserat för att efterhöra dennes version om denne person är medlem och efter att ha inhämtat den trakasserades godkännande.
- Agera för att trakasserierna skall upphöra på sätt där den som utsatts inte blir utpekad mot sin vilja.
- Agera, i största möjliga mån, under sekretess om den drabbade så önskar. Håll information till så få personer som möjligt. Den drabbade får naturligtvis prata med vem den vill men det ligger inte i partiets intresse att medverka till ryktesspridning då det kan motverka möjlighet för andra drabbade att ta kontakt med partiet.



- Ge den som trakasserats företräde till partiaktiviteter. Styrelsen kan till exempel uppmana den som trakasserat att inte delta i partiarrangemang under en viss tid.
- Det är viktigt att lösningen blir effektiv, därför ligger det i vårt intresse att den som trakasserat medverkar i att åtgärderna efterlevs. Eftersträva en lösning som accepteras av både den som trakasserats och den som trakasserat, det kan tex. innebära att den som trakasserat avhåller sig från att delta i partiaktiviteter under en viss tid.
- Överväg om fler kan behöva stöd, till exempel om den som trakasserat har närstående som är medlemmar i Vänsterpartiet.
- Överväg om någon valberedning eller gruppledare i parlamentarisk instans behöver informeras. När styrelsen lämnar information till någon utanför styrelsen ska den som trakasserat informeras.
- Informera distriktsordförande.
- Anmäl händelsen till chefen för organisationsenheten på det centrala partikansliet.
- Överväg om det finns behov av informationsinsatser i det specifika fallet, internt och externt.

