

Taktisk plan 2012

Plan för SSU:s verksamhet



Sveriges
Socialdemokratiska
Ungdomsförbund

Taktisk plan 2012

Plan SSU:s verksamhet



www.SSU.se

Inledning

Den taktiska planen har kommit till som ett led i att arbeta med förbundets budget och verksamhetsplanering på ett nytt sätt. Ambitionen har varit att låta mål och riktlinjer i det organisatoriska handlingsprogrammet få fullt genomslag i förbundets verksamhet. I samband med detta har en ökad målstyrning och en ökad delaktighet från förbundsstyrelsen eftersträvat.

Planen har tagits fram under stark tidspress vilket medför att förbundsstyrelsens möte blir mycket viktigt för att forma den slutliga planen. Förbundsstyrelsen behöver bland annat diskutera hur planen ska hanteras: kan den revideras eller är den huggen i sten? Är detaljnivån rätt eller borde den vara lägre/högre?

Dokumentet är uppdelat på sex olika områden som alla innehåller delrubriker. Varje rubrik omfattar en aktivitet eller ett delområde och under dessa finns organisatoriska handlingsprogrammets mål.

Innehåll

Centrala organisationen	5
En aktiv förbundsstyrelse	6
Arbetarrörelsens bästa arbetsgivare	7
Ekonomiskt översynsarbete	8
Utåtriktat	9
Startpaket till nya medlemmar	10
Kampanjinsatser	11
Lathund för aktivism	12
SSU-app	13
Ett mer välfungerande medlemsregister.....	14
Medlemsutveckling.....	15
Kampanj.....	16
Samverkan	17
LO-kongress	18
Arbetsmarknadskonferens	19
Fler fackliga medlemmar	20
Regionala nätverk för fackliga ledare	21
Kunskap om fackföreningsrörelsen.....	22
Internationell strategi.....	23
Ökat internationellt samarbete.....	24
Palmeakademin.....	25
IUSY-kongress	26
AUF.....	27
Framtid	28
Mellanvalsläger	29
Kongressutvärdering och former för policyutveckling.....	30
Fler unga kandidater i de allmänna valen	31
Tvärdrag	32
Politisk påverkan.....	33
Distriktsstöd	34
Fungerande distriktsstudier	35
Förbundsstudier.....	36
Ledarskap.....	37
Folkbildning	38
Utreda studiesatsningar gentemot nya ombudsmän.....	39
Feministiskt självförsvar	40
Organisatoriskt minne	41
Arbeta med fungerande distriktsstyrelser	42
Intern kommunikation och distriktskontakt	43
Internt policyarbete	44
Policy.....	45
Jämställdhet	46

Kapitel 1

*Centrale
organisationen*

En aktiv förbundsstyrelse

Styrelsen ska under året vara en aktiv och synlig styrelse som bjuder in till dialog och under samförstånd samlar distrikten för att nå de gemensamt satta målen. Det betyder att man arbetar med ett fadderarbete för att säkerställa god kommunikation med alla distrikt, att alla DÅK:ar besöks samt att dialog med distrikten förs kontinuerligt med FOKUS-konferensen som årligt återkommande forum för diskussion.

Styrelsen har också ambitionen att hitta former för goda diskussioner på hög strategisk nivå. Genom hög närvaro, bra ärendehantering, långsiktighet och bra förberedelser ska styrelsen säkerställa en hög prestationsnivå. Detta genomförs också genom att ge ledningsgruppen förutsättningar att bereda och följa upp styrelsens arbete.

Mål från organisatoriska handlingsprogrammet

- Förbundsstyrelsen ska under kongressperioden prioritera arbetet med studier och mötesplatser samt att stärka medlemmarnas inflytande i förbundets utformande av verksamhet och politik.
- Styrelsens protokoll ska vara tillgängliga för SSU:s medlemmar att läsa på förbundsexpeditionen och skickas ut på begäran.
- En protokollsammanfattning av fattade beslut ska sammanställas efter förbundsstyrelsen avslutat möte och meddelas i SSU:s nyhetsbrev.

Indikatorer för verksamheten

- 95 procent närvaro på styrelsemöten.
- Kontinuerlig kommunikation upprättas med förbundsstyrelse och alla distriktsstyrelser.
- Alla DÅK:ar besöks av förbundsstyrelsen.

Arbetarrörelsens bästa arbetsgivare

Under 2012 kommer ett fokuserat och tydligt arbete att ligga i att utveckla det personal- och arbetsgivararbete som inletts med en organisationsöversyn. Detta innebär att förbundet ska bli bättre både på att stödja distrikten i deras personalfrågor, men också att förbundsexpeditionen ska bli en attraktiv, produktiv och bra arbetsplats. Detta ska göras genom att ge mer resurser till ledning, genom ökad kunskap och genom ett gemensamt arbetsplatsarbete med anställda. Som ett led i detta ansöker SSU om medlemskap i arbetsgivarorganisationen KFO.

Mål från organisatoriska handlingsprogrammet

- Arbeta mer aktivt med personalansvar och samordna personalsansvarsfrågorna i förbundet.

Indikatorer för verksamheten

- SSU-distrikten syn på hur attraktiv förbundsexpeditionen är som arbetsplats ökar.
- Förbundsombudsmännens generella betyg på expeditionen som arbetsplats ökar.

Ekonomiskt översynsarbete

Några ekonomiska frågor är prioriterade att arbeta med under året. En första del handlar om att se över de ekonomiska rutinerna med bokföring, lönehantering och fakturahanteringen. Ett arbete som syftar till att få bättre system för ekonomisk uppföljning såväl som tids- och kostnadsbesparingar i hanteringen.

En andra del handlar om att se över det ekonomiska stödet som skickas ut till landet. Områden som kommer beröras är: vilka ekonomiska incitament är välfungerande, vilka rutiner är bra för förbund respektive distrikt och vilken storlek bör stöden ligga på. Detta arbetet kommer sträva efter stor samsyn och dialog med distrikten och kommer ta hänsyn till tidigare arbete och erfarenheter så som ”egendomsutredningen”.

Den sista delen handlar om ett kontinuerligt utvecklingsarbete av A-lotterierna, där SSU deltar som aktiva delägare. Detta handlar också om att fortsätta med lottförsäljningen ute i landet.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Under perioden 2011-2012 ska distriktsverksamhetsstödet, verksamhetsutvecklingsfonden (VUF) och anslagen ses över i samråd med distrikten för att till kongressen 2013 kunna fattas beslut om ett framtida system som ger det centrala och lokala långsiktiga förutsättningar till verksamhet. Inriktningen på översynen ska vara att mer ekonomiska resurser styrs till SSU-distrikt och lokalorganisationer. Ett första steg för att uppnå detta är att under perioden 2011-2012 öka distriktsverksamhetsstödet och göra verksamhetsutvecklingsfonden (VUF) och övriga anslag större.

Indikatorer för verksamheten

- En utredning rörande distriktsstöden presenteras för förbundsstyrelsen inför budgetprocessen för 2013 års budget.

Kapitel 2

Utläsningsuppgifter

Startpaket till nya medlemmar

Alla som träder in i SSU ska nära inpå sitt inträde få ett välkomstpaket från SSU-förbundet. Ett paket som ska bestå av en goodiebag med SSU-prylar men också information om hur man kan aktivera sig i SSU. Tydlig uppmaning om att skapa kommunikativ relation med SSU genom att "Likea" SSU-förbundet respektive distrikt på facebook.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet:

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.
- Alla ungdomar som delar de socialdemokratiska värderingarna ska vara välkomna in i SSU.

Indikatorer för verksamheten

- Nationell facebookpage ökar till 4 000 likes på facebook.

Kampanjinsatser

Några särskilda aktiviteter kommer förbundet anordna kampanjinsatser. Dels Almedalsveckan och dels Pride. Mål för både Pride och Almedalsveckan ska tas fram.

En värvarsatsning och stöd till distrikten blir att SSU korttidsanställer medlemsvärvare som har som syfte att åka runt till distrikt och hjälpa till att kampanja och värva.

Mål från Organisatoriskt handlingsprogram

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.

Indikatorer för verksamheten

- 800 personer värvas i samband med dessa värvarbesök i landet.

Lathund för aktivism

Ett sammanställt material som fungerar som lathund för aktivism. Faktaunderlag i sakfrågor, slagord samt förklaringar av ord som följer med aktuell kampanj till kampanjarbetarna. Tänk: kortare version av "valbibel" om den aktuella aktivismen.

Ett nytt och annat grepp kring att ge medlemmar förutsättningar att enkelt jobba med aktivism är att titta på andra sätt att kommunicera lathundar, genom exempelvis radio, webb-tv och liknande.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.

Indikatorer för verksamheten

- 15 distrikt uppger att de använt sig av lathunden.

SSU-app

Mobilt informationsverktyg ska tas fram. En SSU-app framtagen för att användas på distriktsnivå. Aktiviteter, studier, kompisvärkning, kontaktinformation samt tipshandbok är exempel på innehåll. Data i wikin kan vara kopplade till appen.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Alla ungdomar som delar socialdemokraternas värderingar ska vara välkomna in i SSU

Indikatorer för verksamheten

- 15 distrikt uppger att de använder sig av appen bland sina medlemmar.

Ett mer välfungerande medlemsregister

Medlemsregistret är ett viktigt verktyg i medlemskapsfrågor. Fortsatt utveckling av registret men också kompetensen i SSU om hur man arbetar med registret är centrala. I det arbetet ska bättre statistikrutiner tas fram för att arbeta med att följa medlemsutveckling för organisationens alla led. En del i utvecklingen ska bland annat vara att titta på: Bättre uppföljning av de nya medlemmar som ingen kontaktat, gruppsms:a/-maila direkt från registret. Förutom det ska det tas ett grepp kring rutiner för statistik medlemsutvecklingen och nedbrytning av medlemsmålen.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.

Indikatorer för verksamheten

- SSU ska vara 11000 medlemmar vid årsskiftet 2012/2013.
- Nya medlemmar blir kontaktade av förbundet, inom 10 arbetsdagar.

Medlemsutveckling

Under året ska fortsatt medlemsutvecklingsarbete vara i fokus. En del i detta kommer vara att arbeta med kommunikativa värvningstävlingar med SSU-distrikten. Ett arbete som ska göra kampanj, värvning och medlemsutvecklingsfrågor roliga och spännande utan att skapa konflikter. Fokus ska vara på att värdera mobilisering av många SSU:are i kampanjarbetet. Om SSU ska fortsätta växa måste tappet minska. Under 2012 ska en medlemsundersökning göras med syfte att förbättra kunskapen om SSU:s medlemmar och vilka krav och önsningar de har på organisationen.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.
- Alla ungdomar som delar de socialdemokratiska värderingarna ska vara välkomna in i SSU.

Indikatorer för verksamheten

- SSU ska vara 11000 medlemmar vid årsskiftet 2012/2013.
- Inom SSU:s värvartävlingar värvas 1500 medlemmar.
- Alla som riskerar skrivas ur medlemsregistret ska kontaktas via samtal eller sms.
- Under 2012 genomförs en medlemsundersökning.

Kampanj

Ett stort arbete ligger i att hitta rätt metoder för att utveckla det nationella och lokala kampanjarbetet i SSU. Dagens nationella kampanjmetoder är väldigt personalintensiva och det finns tendenser i distrikt att det enbart kampanjas när förbundet kommer. Nya metoder ska tas fram för hur vi arbetar med att nå ut med relevanta budskap, kampanjar och med det värvar medlemmar.

En del i detta arbete blir att ta ett grepp kring kampanjmaterial, där mer material ska kunna beställas av medlemmar genom en web-shop och där mer material ska kunna vara bra att lämna kvar på exempelvis skolor som man kampanjat på.

Ett steg i detta arbete är att hitta gemensamt samförstånd och motivation med distrikten om varför och hur vi gör kampanjande bra. Detta är en långsiktig dialog som påbörjats men som är extra relevant och aktiv under 2012.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska växa och vara 15 000 medlemmar vid kongressen 2013.
- Påverka samhället i socialdemokratisk riktning.
- Locka grupper som vanligtvis inte engagerar sig politiskt och därför använda sig av ickekonventionella arbetsmetoder för att vara mottaglig som organisation.
- SSU ska genomföra minst två nationella kampanjinsatser per år.
- Utveckla kampanjer så att dessa ger stöd i det lokala påverkansarbetet.
- Förbundet ska under perioden ta ytterligare steg för att samordna och ge distrikt möjlighet att utveckla både sina egna kampanjer och vara delaktiga i förbundets kampanj-utveckling.

Indikatorer för verksamheten

- SSU ska vara 11 000 medlemmar vid årsskiftet 2012/2013.
- Se över formerna SSU:s kampanjer.
- Distriktens kampanjdagar ökar med 50 procent.
- En web-shop med profilmaterial ska lanseras under året.

Kapitel 3

Samwerken

LO-kongress

LO-kongressen kommer förutom stadgeenliga val och rena förvaltningsfrågor fatta ett antal beslut i fackliga och politiska frågor. Då LO är en stark opinionsbildare är det viktigt att bevaka kongressens debatter och beslut men också uppmärksamma förslag som ligger i linje med SSU:s ställningstagande. I första hand ska förslag som berör ungas möjligheter att organisera sig fackligt och ungas villkor på arbetsmarknaden uppmärksammas.

Inför kongressen kommer alla ombud under 35 år kontaktats i syfte att påverka i för SSU viktiga frågor. Vid kongressen kommer SSU ha en utställningsmonter för att knyta kontakter och informera om SSU:s verksamhet. Det övergripande syftet är att manifesteras att SSU är LO:s ungdomsförbund.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU är både LO:s och SAP:s ungdomsförbund.
- Stark facklig-politisk verksamhet.
- Självklara valet för unga fackligt anslutna som vill engagera sig politiskt.

Indikatorer för verksamheten

- 20 SSU:are deltar under i SSU:s aktiviteter under kongressen.
- Alla ombud under 35 år kontaktas inför kongressen.
- Minst en debattartikel med anknytning till SSU:s aktiviteter vid kongressen publiceras i LO-tidningen samt i en rikstäckande nyhetstidning.

Arbetsmarknadskonferens

Många unga har det svårt på dagens arbetsmarknad. Hög arbetslöshet och otrygga arbetsvillkor är en stor del av många ungas vardag. Samtidigt saknas ungas perspektiv i såväl den politiska som fackliga diskussionen. Som ett led i att uppmärksamma ungas vardag arrangeras därför en arbetsmarknadskonferens som sätter fokus på såväl möjligheterna som utmaningarna för unga på dagens arbetsmarknad.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Stark facklig-politisk verksamhet.
- Självklara valet för unga fackligt anslutna som vill engagera sig politiskt.

Indikatorer för verksamheten

- 80 deltagare.
- Minst två nyhetsinslag i nationell media.
- Minst en debattartikel publicerad i nationell media.

Fler fackliga medlemmar

Om SSU på allvar ska kunna kalla sig LO:s ungdomsförbund måste fler unga LO-medlemmar också bli medlemmar i SSU. Som ett första steg bör LO:s alla förtroendevalda under 30 år erbjudas medlemskap i SSU.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU är både LO:s och SAP:s ungdomsförbund.
- Stark facklig-politisk verksamhet.
- Självklara valet för unga fackligt anslutna som vill engagera sig politiskt.

Indikatorer för verksamheten

- Alla förtroendevalda under 30 år inom LO-förbunden ska erbjudas medlemskap i SSU.
- Minst en fjärdedel av dem som erbjudits medlemskap blir också medlemmar.

Regionala nätverk för fackliga ledare

Tidigare hade LO en distriktsstruktur som väl överensstämde med SSU:s men sedan några år tillbaka har man successivt slagit samman distrikt vilket gör att LO idag har 13 distrikt varav flertalet omfattar två eller flera SSU-distrikt. Detta har på många håll försvårat samverkan mellan LO-distrikten och SSU-distrikten. Som ett led i att förbättra samverkan skapas regionala nätverk bestående av fackliga ledare från samtliga SSU-distrikt inom respektive LO-distrikts område. Genom att sammansluta sig i regionala nätverk kan gemensamma mål och arbetssätt ställas upp för att förbättra den facklig-politiska samverkan.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU är både LO:s och SAP:s ungdomsförbund.
- Stark facklig-politisk verksamhet.
- Självklara valet för unga fackligt anslutna som vill engagera sig politiskt.

Indikatorer för verksamheten

- SSU-distriktens facklig-politiska verksamhet och kontakter inventeras.
- Ett regionalt nätverk bestående av SSU-distriktens fackliga ledare upprättas inom respektive LO-distrikts område.

Kunskap om fackföreningsrörelsen

Många av SSU:s medlemmar är idag studerande med få erfarenheter av arbetsmarknaden eller fackföreningsrörelsen. Det medför många gånger att kunskaperna om spelreglerna på arbetsmarknaden är låga. För att höja kunskapsnivån och stärka SSU:s position som LO:s ungdomsförbund bör SSU-medlemmar erbjudas att gå LO:s grundkurser för unga.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU är både LO:s och SAP:s ungdomsförbund.
- Stark facklig-politisk verksamhet.
- Fackligt engagemang ska vara en naturlig del för SSU:are i arbetslivet.

Indikatorer för verksamheten

- 18 SSU-distrikt arrangerar minst en "Om facket" för SSU:are.
- 26 SSU-distrikt har deltagare på LO:s ungdomsutbildningar "Om facket"

Internationell strategi

SSU har en omfattande internationell verksamhet. Kärnan i denna är SSU:s internationella projekt och deltagande i IUSY:s och ECOSY:s aktiviteter. Ett stort ansvar för den internationella verksamheten har hittills legat hos förbundsstyrelsens internationella ledare och hos den ansvariga ombudsmannen på förbundsexpeditionen. I syfte att kunna sprida ansvaret för det internationella arbetet till fler och etablera en struktur som möjliggör för de internationella ledarna och den internationella ombudsmannen att arbeta mer strategiskt bör en strategi för den internationella verksamheten fastställas.

Mål från Organisoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark internationell röst.
- Bedriva internationella projekt.

Indikatorer för verksamheten

- En internationell strategi beslutas av förbundsstyrelsen.

Ökat internationellt samarbete

SSU har en omfattande internationell verksamhet. Kärnan i denna är SSU:s internationella projekt och deltagande i IUSY:s och ECOSY:s aktiviteter. När det gäller det senare har SSU länge, i kraft av sin relativa storlek och styrka, haft ett stort inflytande i respektive organisationer. För att bibehålla detta inflytande är det viktigt att SSU tar ett stort ansvar för att delta i den verksamhet som bedrivs.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark internationell röst.

Indikatorer för verksamheten

- Tio SSU:are deltar på IUSY-kongressen.
- 45 SSU:are deltar på ECOSY:s sommarläger i Kroatien.
- Två SSU:are deltar på vart av ECOSY:s sex årliga seminarier.

Palmeakademin

SSU låter minst nio SSU:are gå en kvalificerad utbildning genom Campus Bommersvik som ger kunskap i FN:s uppbyggnad och funktion samt internationell förståelse. Kursen är ett samarbete mellan ABF, LO, SAP, SSU och Campus Bommersvik samt Uppsala universitet. Utbildningen avslutas med en studieresa till FN i New York.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark internationell röst

Indikatorer för verksamheten

- Minst nio deltagare genomför utbildningen.

IUSY-kongress

För att fortsätta spela en stor roll inom IUSY är det nödvändigt att SSU har en god närvaro på organisationens kongresser. SSU deltar därför med tio deltagare vid IUSY-kongressen 2012.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark internationell röst

Indikatorer för verksamheten

- SSU deltar med tio personer på IUSY-kongressen.
- SSU får en representant vald till IUSY:s presidium.

AUF

SSU har gamla och starka band med AUF. Det är viktigt att relationerna vårdas och att också kommande SSU-generationer får vara en del i utbytet mellan de båda organisationerna. Därför bör SSU-distrikt få hjälp med att knyta kontakter till sina motsvarigheter i Norge och förbundsstyrelserna i de båda förbunden träffas.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark internationell röst

Indikatorer för verksamheten

- Överlämna "Utöyainsamlingen" till AUF.
- En inventering av distriktens relationer med AUF görs.
- Minst tio distrikt har ett vänfylke.
- Ett gemensamt förbundsstyrelsemöte tillsammans med AUF:s förbundsstyrelse arrangeras på Bommersvik.

Kapitel 4

Framtid

Mellanvalsläger

SSU-förbundet bör under 2012 genomföra ett mellanvalsläger. Syftet är att under ett mellanvalsår då det normalt inte sker någon större nationell SSU-aktivitet genomföra en sådan för att bidra till att skapa fler mötesplatser och stärka gemenskapen i förbundet. Fokus bör ligga på politiska diskussioner som i sig kan hjälpa till att ange en inriktning för förbundsstyrelsens programarbete inför 2013 års SSU- och partikongress. En del i lägret är omfattande studier där distrikt/medlemmar genom närvaro kan förskaffa sig utökade verktyg och kunskap med målet valet 2014 i sikte. Under vallägret ska både killar och tjejer i distrikten erbjudas att få diskutera det feministiska arbetet, feministisk teori och få lyssna på skarpa föreläsare om ämnet under ett feministiskt block. Ambitionen är att framförallt killar ska få ett större intresse för de feministiska frågorna.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska vara en stark och drivande kraft vid partiets kongresser och förtroenderåd
- Utveckla fler mötesplatser

Indikatorer för verksamheten

- Ett mellanvalsläger genomförs med 600 deltagare,
- Minst 10 parallella olika kurser/studier genomförs för deltagarna.
- Det ska för deltagarna vara möjligt att utbilda sig i feminism, en del i utbildningen bör vara ett pass i feministiskt självförsvar

Kongressutvärdering och former för policyutveckling

2011-års förbunds kongress genomfördes under delvis nya former. Förändringen av arbetsformerna föranleddes av en diskussion i förbundsstyrelsen där ett antal förhoppningar/målsättningar med förändringen framgick. För att kunna avgöra huruvida kongressen uppfyllde förväntningarna/målsättningarna bör en utvärdering av densamma göras. En sådan utvärdering kan också fungera som stöd för förbundsstyrelsen när beslut om arbetsformerna för nästkommande kongress ska fattas.

I samband med en sådan utvärdering bör också formerna för SSU:s policyutveckling ses över. Detta kan innehålla allt ifrån hur arbetet med program och politiska uttalanden bedrivs i förbundsstyrelsen till hur det omgivande samhället skulle kunna involveras mer i SSU:s policyutveckling. Framtidsutskottet skulle med fördel kunna ansvara för denna översyn. För utvärdering av 2011-års kongress bör en särskild grupp tillsättas.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Förbundsstyrelsen ska under kommande period göra en grundläggande utvärdering av de förändrade arbetsformerna vid förbunds kongressen och i samverkan med distrikten föreslå ytterligare förbättrade arbetsformer kring program och genomförande.

Indikatorer för verksamheten

- En utvärdering av 2011 års förbunds kongress genomförs.
- En plan för policyutveckling arbetas fram.

Fler unga kandidater i de allmänna valen

En av socialdemokratins största utmaningar är att dess företrädare bättre ska spegla väljarkåren som helhet. Då behöver fler unga lyftas fram som kandidater i de allmänna valen.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Föra fram unga kandidater i de allmänna valen

Indikatorer för verksamheten

- Under 2012 utarbetas en strategi för att öka andelen unga på valbar plats på de socialdemokratiska valsedlarna.

Tvärdrag

Tvärdrag ska vara en del av SSU:s bredare verksamhet när gäller studier och kursverksamhet. På så vis kan även det idépolitiska arbetet stärkas upp. Bland annat skall detta ske genom att Tvärdrag kan användas som studiematerial i distrikten, men också att lokala idépolitiska seminarium kan hållas inom ramen för Tvärdrags verksamhet. Tvärdrag ska kopplas till SSU:s nationella studie- och utredningsverksamhet. På så vis ska Tvärdrag också vara delaktiga i att samla och skola, och genom att man som tidskrift når utanför arbetarrörelsen också vara en brygga för att få fler att engagera sig politiskt.

Tvärdrag ämnar därmed vara en del i de folkbildningsåtgärder och ledarskapsåtgärder som förbundet kommer ha i fokus. Detta skall göras i samarbete med distrikten samt vårt bildningsförbund. Genom detta samarbete har Tvärdrag också möjlighet att växa, vilket främjar SSU:s idépolitiska arbete.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Vår idépolitiska tidskrift ska fortsätta att utvecklas.
- SSU ska också arbeta för att långsiktigt förändra opinionen genom en bred satsning på idéutveckling och idédebatt.
- Vara arbetarrörelsens ideologiska motor.

Indikatorer för verksamheten

- Tvärdrag ska ges ut med fem nummer under 2012.
- Tvärdrag ska erbjudas kostnadsfritt till alla medlemmar under 35.
- Tvärdrag ska vara ett forum för unga och nya skribenter. Som redaktionsmedlem garanteras du detta utrymme. I övrigt kommer arbete ske med att lyfta fram unga fotografer, illustratörer och skribenter med olika bakgrund.
- Tvärdrags målsättning under 2012 är att utveckla ett idépolitiskt samarbete med flera ABF-distrikt.
- Tvärdrag ska medverka i SSU:s övriga studie- och idépolitiska verksamhet.
- Redaktionsmedlemmarna skall också garanteras utveckling, samt ansvarstagande genom att sprida och företräda Tvärdrag i sina distrikt. På sikt skall Tvärdrag ha "ambassadörer" i alla distrikt, samt på fackförbundens avdelningar.
- En utvecklingsplan skall tas fram för redaktionen, där förväntningar, ledarskapsutveckling samt egna prestationer och utdelning specificeras.
- Redaktionsmedlemmen förväntas: skriva i varje nummer, komma på alla möten samt arrangera ett seminarium per nummer i sitt hemdistrikt tillsammans med ABF. Målsättningen med detta är att få en aktiv redaktion.

Politisk påverkan

Förbunds kongressen 2011 fokuserade på tre politiska områden: arbete, utbildning och välfärd. Ett av syftena med denna avgränsning var att ge förbundsstyrelsen ett tydligare politiskt uppdrag. Under året kommer detta uppdrag att konkretiseras i en kommunikationsplan som ska användas som ett verktyg i arbetet med att profilera SSU och lyfta de prioriterade frågorna. I det sammanhanget bör även verktygen och kanalerna för SSU:s kommunikation ses över. Hemsidan behöver ständigt utvecklas för att möta nya behov hos användarna och hos SSU.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska också arbeta för att långsiktigt förändra opinionen genom en bred satsning på idéutveckling och idédebatt.
- Vara arbetarrörelsens ideologiska motor.
- SSU ska vara en stark och drivande kraft vid partiets kongresser och förtroenderåd.

Indikatorer för verksamheten

- Förbundsstyrelsen fastställer en kommunikationsplan för tiden fram till valet 2014.

Kapitel 5

Distriktsstöd

Fungerande distriktsstudier

Studierna på distriktsnivå fungerar inte ordentligt, även om detta självklart ser olika ut på olika håll. Antal studietimmar är oroväckande lågt och uttagen av studiestimulanser för kurser i distrikten har minskat under åren. Distrikten har efterfrågat många praktiska hjälpmedel och mallar för att underlätta deras studieverksamhet. Kursmallar, föreläsarbanker, checklistor och föreläsningssmallar bör produceras och finnas tillgängligt på SSU:s wiki. Dessutom bör samarbeten med ABF lokalt ses över. Blanketter till ABF och SSU-förbundet bör ses över så att dessa kan samordnas bättre för att undvika dubbelarbete. En nationell handledarkurs arrangeras för att stärka distriktens möjligheter att hålla egna kurser.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Alla medlemmar ska få möjlighet att delat i SSU:s grundutbildningar.

Indikatorer för verksamheten

- 30 deltagare från 23 distrikt går en handledarutbildning.
- 6 distrikt har inlett en ny samverkansdialog med ABF lokalt.
- Antal deltagare i SSU:s grundkurser ökar med 20 procent.

Förbundsstudier

Förbundet bedriver en ambitiös studieverksamhet. På förbundsstyrelsens sammanträde i februari kommer ett förslag till studieplan för 2012 att presenteras.

Ledarskap

Det är svårt att underskatta vikten av ett gott arbete med ledarskap. Det handlar både om att skapa en bredd och ett större djup i organisationen. Vi vill fortsätta satsa på nyårskurserna och Bommersviksakademin. Ett mentorskapsprogram för de ledande inom SSU ska inrättas. För att stärka unga förtroendevalda vill vi också se över projektet 1 000 ledare. Utöver detta finns också ett förslag om att genom en fokusgrupp internt i SSU diskutera och komma fram till vad ledarskap inom en folkrörelse innebär för att i nästa steg göra ett gemensamt projekt med UNF om ledarskap i en folkrörelse.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Ledarutbildningar och mentorskapsprogram för våra förtroendevalda samt olika former av politiska och ideologiska kurser ska erbjudas.
- SSU ska arbeta för att fler medlemmar fortsätter sitt engagemang i Socialdemokraterna och övriga arbetarrörelsen
- SSU ska utveckla fler ledarträffar och mötesplatser

Indikatorer för verksamheten

- 25 SSU:are fullföljer mentorskapsprogrammet.
- 25 SSU:are fullföljer Bommersviksakademin.
- Kvalitativa och långsiktigt hållbara utvärderingsmål tas fram för att utvärdera nyårskurser.
- Minst 100 medlemmar deltar i insamlingsarbetet till det goda folkrörelsebaserade ledarskapet.

Folkbildning

Folkbildningen och SSU:s del av ABF:s studietimmar är låg inom organisationen. Utöver ökad samordning och delaktighet gentemot vårt studieförbund behöver SSU också arbeta internt för att stärka folkbildningstanken och -idealet inom organisationen. Detta handlar om att ta fram studiecirkelmaterial, uppdatera äldre utgåvor, men också om att göra en kartläggning över folkbildningen i organisationen. Vi behöver landa i ett gemensamt bildningsideal och utifrån en kartläggning sätta mål för SSU:s del av ABF:s folkbildningspengar.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Arbeta tillsammans med ABF och i folkbildningstradition.
- SSU ska ta fram strategier för att stärka folkbildningen inom organisationen.
- Våra studier ska vara inkluderande och nytänkande i både metoder och innehåll.

Indikatorer för verksamheten

- Studietimmar tillsammans med ABF ökar med 25 procent.

Utreda studiesatsningar gentemot nya ombudsmän

Många distrikt söker i dagsläget ombudsmän, men få söker dessa tjänster. Underlaget för ombudsmän inom SSU som organisation är i dag begränsat. Det är därför nödvändigt för förbundet att genomföra en större satsning för att skapa ett bättre underlag. Detta är ett stort arbete som behöver ske i flera led, först genom en utredning/genomlysning och senare i ett genomförande.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska ha minst en ombudsman i varje distrikt.
- Säkra tillförseln av ombudsmän.
- Satsning för att stärka ombudsmannaförsörjningen på distrikts- och förbunds nivå.

Indikatorer för verksamheten

- En rapport presenteras under andra halvan av 2012 för förbundsstyrelsen.

Feministiskt självförsvar

För att kunna ha en instruktörsutbildning med god kvalitet och som kan skräddarsys för SSU bör vi under våren 2012 inventera organisationen och samla gamla och nya medlemmar med kunskaper kring SSU:s feministiska arbete och det feministiska självförsvaret som finns i landet till en konferens för att diskutera utbildningens innehåll mer konkret. Målsättningen är att utbildningen ska kunna påbörjas under 2013, formerna ska utarbetas utifrån inventeringens diskussioner.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- SSU ska utbilda de medlemmar som vill till instruktörer i feministiskt självförsvar, samt erbjuda möjlighet för alla tjejer att gå feministiskt självförsvar.

Indikatorer för verksamheten

- Under mellanvalsläget ska det finnas möjlighet att utbilda sig i feminism, en del i utbildningen bör vara ett pass i feministiskt självförsvar

Organisatoriskt minne

SSU:s organisatoriska minne behöver stärkas och bevaras. För att leva upp till detta ska en satsning på SSU:s wiki genomföras. SSU-wikin är idag en grund att stå på men som dessvärre saknar ett stort innehåll. Exempel på vad som bör tillföras wikin är kursmallar, checklistor, föreläsarbanker, föreläsningssmallar och dylikt. I arbetet med denna kan också lathundar över olika funktioner tas fram i samarbete med fokusgrupper. Avstämningsmöten från förbundsexpeditionens sida med distriktsstyrelser kan ske två gånger per år (ett möte strax efter DÅK:ar samt ett möte ett halvår senare, exempelvis) är ett förslag.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Det organisatoriska minnet ska föras vidare mellan generationer

Indikatorer för verksamheten

- Antal wikiartiklar ökar med 50 procent

Arbeta med fungerande distriktsstyrelser

Vi vill satsa på en sorts utbildning för hela distriktsstyrelsen i varje distrikt. Detta kan ske genom att samlas på Bommersvik eller eventuellt att skapa en typ av paketprogram som kan sjösättas på plats i distrikten. Under FOKUS-konferensen var det ganska splittrat i om det är en hel DS-utbildning som behövs eller om man ska satsa mer på distriktsledarfunktioner genom exempelvis kassörs-, studieledar- och facklig ledarutbildning. Vi tror dock att vi får ut mer av att satsa på fungerande distriktsstyrelser och att de funktionsutbildningar som ABF ordnar lokalt i ökad grad bör utnyttjas. FOKUS-konferensen skapar också möjlighet för nätverkande för åtminstone ordföranden och kassörer.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Utarbeta strategi tillsammans med distrikten för att starta fler klubbar på skolor och arbetsplatser
- SSU ska ha väl fungerande distrikt såväl organisatoriskt som ekonomiskt
- SSU ska finnas med en aktiv lokalorganisation i Sveriges samtliga kommuner
- SSU ska arbeta vidare med att finnas aktivt med klubbar i Sveriges 100 största kommuner
- Minst en årlig ordförande-kassör-förbundsstyrelsekonferens ska genomföras, där dagordningen formas i dialog med distriktsordföranden, för att fördjupa möjligheterna att påverka SSU-förbundet under kongressperioden.

Indikatorer för verksamheten

- Alla distrikt är representerade på distriktsutbildningen.
- Ett fungerande fadderssystem mellan förbundsstyrelsen och distrikten.
- Alla distrikt besöks minst två gånger per år av en förbundsrepresentant.

Intern kommunikation och distriktskontakt

Under året ska ett helhetsgrepp kring den interna kommunikationen och dess kanaler tas. Dels den som förekommer mellan förtroendevalda genom faddersystem, men även mellan ombudsmän. Detta för att säkerställa god kommunikation men också kompetens på förbundet om distriktens situation och behov. I detta arbete ska SSU:s olika kanaler ses över och strategier tas fram för hur vi kommunicerar med distrikt, kommuner, klubbar och medlemmar.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Verksamheten ska utgå från medlemmarnas intressen.

Indikatorer för verksamheten

- En strategi för intern kommunikation tas fram och presenteras för förbundsstyrelsen.

Kapitel 6

Internt policyarbete

Policy

För en organisation som SSU är det nödvändigt att de grundläggande värderingarna genomsyrar hela organisationen. En förutsättning för detta är att värderingar och ställningstaganden är välkända i organisationen och riktlinjer för hur dessa ska kunna få genomslag i verksamheten finns. En samlad policy med förslag om implementering bör därför tas fram.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Jämlikhet och jämställdhet ska genomsyra hela vår organisation.
- Att varva kvinnor och män på styrelse- och ledarplatser är en del av målet att skapa en jämställd organisation och ge möjlighet att ta likvärdig plats oavsett kön. För att det ska uppfyllas måste uppdrag också fördelas lika i tid.
- SSU ska vara ett jämställt och jämlikt förbund.
- SSU ska ha jämställda styrelser.
- Vår organisation ska spegla det samhälle vi vill skapa. Därför arbetar vi med mötesformer, för jämställdhet, mot diskriminering, strukturell rasism, sexism och heteronormen såväl i det interna som utåtriktade arbetet.
- SSU har en vision om ett drogfritt samhälle och med hänsyn till detta, samt de olika åldrar och bakgrunder som finns och som möts i SSU, är all SSU:s verksamhet alkohol och narkotikafri.
- Alla våra arrangemang ska förläggas till anläggningar som är fria från kommersiell porr.
- Vi arbetar alltid miljömedvetet och verkar för hållbar utveckling i vårt arbete.
- Företag som SSU är konsument hos ska självklart ha kollektivavtal.
- SSU:s verksamhet ska vara inkluderande och får inte stänga ute människor.
- Funktionsnedsättning får aldrig vara ett hinder för att delta i verksamhet. Vid alla förbundsarrangemang ska en person vara ansvarig för tillgängligheten.
- Skapa mötesplatser där ungdomar från olika miljöer möts på samma villkor.

Indikatorer för verksamheten

- En samlad policy för hur SSU:s värderingar ska genomsyra hela organisationen tas fram.

Jämställdhet

SSU är ett feministiskt förbund, detta bör genomsyra alla led inom den egna organisationen. En del i detta är att de styrelser som finns ute i landet ska vara jämställda. För att detta mål ska bli realitet bör kontinuerliga satsningar tillämpas. Dessa satsningar bör vara ledarskapsutbildningar, utgivning och studieanvändning av materialet Systemskapandet. Det bör också utarbetas en strategi för hur valberedningar kan arbeta med denna fråga. Tjejer bör också få tillfällen för nätverkande.

SSU-förbundet ska påbörja en utredning av SSU som jämställd organisation som färdigställs under 2013. Utredningen tittar på hur det ser ut med jämställdheten på olika nivåer i organisationen och vilka behov som finns och kommer utifrån detta med förslag på hur det fortsatta arbetet för intern jämställdhet kan se ut. Exempel på undersökningsområden för en sådan utredning är vem som gör vad i våra styrelser och på vår förbundsexpedition, hur lång tid killar respektive tjejer innehar uppdrag och/eller anställningar i organisationen, om vi har en jämställd lönesättning, om det finns fungerande jämställdhetsplaner, om det finns tjejnätverk eller önskemål om att starta tjejnätverk, hur talartiden fördelas mellan tjejer och killar på möten och kongressen, hur killar respektive tjejer upplever SSU:s kurser m.m.

Mål från Organisatoriska Handlingsprogrammet

- Jämlikhet och jämställdhet ska genomsyra hela vår organisation.
- Att varva kvinnor och män på styrelse- och ledarplatser är en del av målet att skapa en jämställd organisation och ge möjlighet att ta likvärdig plats oavsett kön. För att det ska uppfyllas måste uppdrag också fördelas lika i tid.
- SSU ska vara ett jämställt och jämlikt förbund.
- SSU ska ha jämställda styrelser.
- Vår organisation ska spegla det samhälle vi vill skapa. Därför arbetar vi med mötesformer, för jämställdhet, mot diskriminering, strukturell rasism, sexism och heteronormen, såväl i det interna som utåtriktade arbetet.

Indikatorer för verksamheten

- En inventering av könsbalansen i samtliga SSU-styrelser görs.
- Balansen mellan könen i varje distriktsstyrelse ska vara 40/60.