

SOMMARJOBBSLOTTERIET

SSU:S SOMMARJOBBSUNDERSÖKNING 2015

*”Tidiga morgnar på sommarlovet, hårt arbete under varma dagar,
och samtidigt en särskild frihetskänsla av att tjäna sina egna pengar.”*

Så har många beskrivit sitt första sommarjobb, som ett första steg in i vuxenvärlden. Sommarjobbet är många ungdomars första möte med arbetsmarknaden: förutom en extra slant i fickan ger det kontakter och erfarenheter som kan användas i framtiden. Sommarjobbet blir en nyckel till alla de möjligheter som ett jobb innebär som vuxen.

I tider av hög arbetslöshet bland unga ser SSU sommarjobb som en del av lösningen för att ge alla unga en bra start på vuxenlivet. Vi vet också från forskningen att sommarjobb kan hjälpa till att ge unga kontakter på arbetsmarknaden som de har nytta av senare i livet. För att tillgång till sommarjobb inte ska vara en klassfråga vill vi i SSU ha en sommarjobbgaranti i landets alla kommuner för de i gymnasieåldern.

Sedan många år tillbaka genomför SSU en undersökning för att kartlägga hur Sveriges olika kommuner sköter sig när det gäller att erbjuda sommarjobb till unga. Det gör vi för att visa hur situationen ser ut i de olika kommunerna. Tyvärr visar även årets upplaga att ojämlikheten mellan kommunerna är stor: en 18-årig feriepraktikant i Vingåker tjänar 109,57 kronor per timme, medan hans kollega i Jönköping bara tjänar 35 kronor i timmen. Samtidigt är det inte ens självklart att få ett sommarjobb. Långt ifrån alla kommuner erbjuder ens hälften av alla unga ett sommarjobb eller en feriepraktikplats. Huruvida du som ung kommer få ett sommarjobb eller inte är nästan som ett lotteri. Du måste både bo i rätt kommun och sedan ha turen att få ett av de jobb som kommunen erbjuder. Därför kallar vi årets rapport för sommarjobbslotteriet.

Efter åtta år av borgerligt styre har vi nu en regering som vill vända trenden för arbetslösheten bland unga. För att lyckas kommer det krävas krafttag och aktiva åtgärder. En sommarjobbgaranti med extra ekonomiskt stöd till Sveriges kommuner är ett effektivt sätt att investera i ungas framtidschanser på arbetsmarknaden.



Ellinor Eriksson

Förbundsordförande,
Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund

SAMMANFATTNING

- Årets upplaga av SSU:s sommarjobbundersökning visar att det fortfarande finns stora skillnader i löner och villkor för ungdomar runtom i Sverige. En 18-årig feriepraktikant tjänar 109,57 kronor per timme i Vingåker medan en lika gammal praktikant bara tjänar 35 kronor per timme i Jönköping. Samtidigt finns det stora skillnader i hur länge ungdomarna får arbeta, vilket också påverkar ojämlikheten mellan kommuner. Slutligen är det långt ifrån alla ungdomar som erbjuds sommarjobb eller feriepraktik, genomsnittskommunen kan erbjuda drygt var tredje ungdom en plats.

Samtidigt fortsätter arbetslösheten bland unga att vara hög, första kvartalet 2015 uppgick siffran till hela 23,6 %.

I 84 % av kommunerna avtalas löner och villkor med fackliga företrädare när det gäller sommarjobb. Motsvarande siffra för feriepraktik är 77 %. När det gäller näringslivet har 39 % av kommunerna ett samarbete för att få fram sommarjobb och feriepraktikplatser.

Sammanfattningsvis har vi konstruerat ett index för att ta reda på vilka kommuner som är bäst respektive sämst på sommarjobb. Indexet har gjorts av en samvägning av lönenivå, antal jobb, erbjuden arbetstid och fackligt förhandlade löner. Vi kallar det gröna och svarta listan.

Forskningen visar att sommarjobb har positiva effekter för ungdomars möjligheter på arbetsmarknaden. För att alla unga ska få en bra start på vuxenlivet vill SSU införa en sommarjobbsgaranti, där alla unga i gymnasieåldern garanteras sommarjobb, och där regeringen går in och ger särskilt ekonomiskt stöd till kommunerna.

Rapporten är upplagd som följer: först inleds rapporten med en bakgrund kring ungdomsarbetslöshet och sommarjobbets betydelse, sedan diskuteras hur undersökningen genomförts, därefter presenteras undersökningens resultat med tillhörande analys, sedan diskuteras olika politiska lösningar och slutligen presenteras SSU:s förslag.

109,57
KR PER TIMME
I VINGÅKER

35
KR PER TIMME
I JÖNKÖPING



**1 AV 3 ERBJUDS
EN PLATS**

23,6%

UNGDOMSARBETSLÖSHET

Gröna listan (2015 års toppkommuner)

1	8	Sandviken
2	8	Vingåker
3	8	Mönsterås
4	7	Borås
5	7	Ovanåker
6	7	Stockholm
7	6	Vindeln
8	6	Karlskrona
9	6	Mark
10	6	Solna

Svarta listan (2015 års bottenkommuner)

1	1	Lidingö
2	1	Mellerud
3	2	Vellinge
4	2	Bräcke
5	2	Värgårda
6	2	Surahammar
7	2	Nordanstig
8	3	Emmaboda
9	3	Ljusnarsberg
10	3	Alvesta

0 poäng erhålls för att tillhöra den lägsta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
1 poäng erhålls för att tillhöra den mellersta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
2 poäng erhålls för att tillhöra den översta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
1 poäng erhålls för fackligt förhandlade löner för sommarjobb och feriepraktik vardera

UNGDOMSARBETSLÖSHET OCH SOMMARJOBB

-

Det är väl känt att ungdomars tidiga kontakter med arbetsmarknaden har betydelse för hur det går senare i livet. Samtidigt vet vi att arbetslösheten bland unga är betydligt högre än genomsnittet i landet. Sommarjobb är ett av de första mötena många har med arbetsmarknaden, och är därför en viktig inkörsport, både vad gäller erfarenhet, men också kunskap kring facket och arbetsvillkor.

Arbetslösheten bland unga är i dag oroande hög. Enligt siffror från Statistiska Centralbyrån var arbetslösheten bland unga i åldrarna 15-24 år 23,6 % för det första kvartalet under 2015 (SCB, 2015). Även om vi tar med att siffrans exakthet beror på hur vi definierar arbetslöshet så har vi ett läge där många unga inte får den start på livet som de förtjänar.

Vidare vet vi att arbetslösheten inte drabbar alla unga jämnt. En utredning av Eva Oscarsson från Saco visar att människor med kortare utbildning och de som bor i glesbygd har större risk att stå utan jobb än de med längre utbildning och de som bor i storstäderna. (Saco, 2013).

Saco undersöker även konsekvenserna för unga av att stå utan jobb. Det verkar som att konsekvenserna syns både på kort och på lång sikt. På kort sikt blir det svårare för unga att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som de på lång sikt tjänar mindre under hela livet (Saco, 2013).

Ungdomsarbetslösheten är ett omfattande problem som kommer behöva många politiska lösningar. Sommarjobb är en typ av program som används för att stödja ungdomar samtidigt som kommuner får arbetsuppdrag genomförda. Effekterna av sommarjobb har även studerats närmare av forskningen.

Det verkar finnas stöd för att sommarjobb underlättar för ungdomar att komma in på arbetsmarknaden. Hensvik och Nordström (2013) visar att sommarjobb under gymnasiet verkar ge tillgång till informella nätverk som sedan ökar sannolikheten att få jobb. Alam et al. (2013) finner att sommarjobb har positiva effekter för kvinnor med låg utbildning att få jobb senare i livet. Wang et al. (2006) hittar vidare positiva effekter på kort sikt av sommarjobb.

Hur ser det då ut med sommarjobb runtom i Sverige? Sveriges kommuner och landsting (SKL) har undersökt feriejobb bland kommuner och landsting (SKL, 2014). Drygt 80 000 unga brukar erbjudas feriejobb i landets kommuner och landsting. De flesta som arbetar går i gymnasiet, även om en del som precis ska börja gymnasiet också arbetar. SKL tittar även närmare på vad det är som begränsar kommunerna att ta fram fler sommarjobb. Flest kommuner uppger att det är ekonomin som sätter begränsningen i hur många sommarjobb som erbjuds.

METOD OCH DATA

-

Rapportens huvudsakliga källa är en enkätundersökning utskickad till samtliga av Sveriges 290 primärkommuner. För övrig information har tidigare års undersökningar samt olika typer av andrahandskällor, företrädesvis forskningsstudier, använts.

Enkätundersökningen var tillgänglig via e-post under perioden 30 juni till och med 10 juli. Av de 290 tillfrågade kommunerna har 138 besvarat enkäten. Detta motsvarar en svarsfrekvens om 48 %, vilket är en nedgång från tidigare år. Resultaten verkar ändå representativa, eftersom det är osannolikt att det finns en systematisk anledning till varför vissa kommuner inte deltar i undersökningen. Frågorna i enkäten

rörde bland annat antalet sommarjobb och feriepraktik; lönen för feriepraktikant-er och sommarjobbare för både 16- och 18-åringar; om lönerna är förhandlade med facket; antal arbetade veckor och vecko-arbetstid samt om det finns samarbete med näringslivet. Svartalternativen varierade med frågan: vid frågor om lönenivåer efterfrågades ett tal, medan exempelvis "Är lönen är förhandlad med fackliga organisationer?" hade svar-salternativen "Ja", "Nej" och "Annat".

I undersökningen görs en distinktion mellan sommarjobb och feriepraktik, eftersom villkoren för de olika arbets-formerna ofta skiljer sig åt på flera väsentliga punkter, såsom lönenivå, arbetstid per vecka och längd på arbets-period. Definitionerna för de olika formerna är framtagna tillsammans med LO och baseras på följande principer:

Sommarjobb: Anställning för att antingen ersätta en semesterledig eller utföra ett säsongsbetonat arbete såsom gräs-klippning, livräddare, etc. En sådan anställning styrs av lag och kollektivavtal.

Feriepraktik: Bör ses som en ar-betsmarknadsåtgärd. Som feriepraktikant bör man inte ersätta en ordinarie anställd. Feriepraktikanten skall också ha en hand-ledare, varierande arbetsuppgifter och en utbildningsplan.

Uppdelningen på 16- och 18-åringar gjordes för att fånga den spridning som finns i villkor för unga i olika åldrar. En ideal enkät skulle fråga om varje åldersgrupp, men detta skulle riskera att respon-denterna inte skulle lämna svar med anledning av begränsad information och en stor arbetsbörda.

Samtlig statistik över lönenivåer är angiven exklusive semesterersättning. I de fall där kommunerna har angett svar inklusive semesterersättning har en omräkning baserad på en semesterersättning

motsvarande 12 % av lönen gjorts.

RESULTAT

- Resultaten från enkätundersökningen visar att det finns betydande skillnader mellan Sveriges kommuner vad gäller sommar-jobb och feriepraktik, både vad gäller löner, arbetstid och andra villkor.

Det är framför allt tre dimensioner som sticker ut: det finns stora löneskillnader, få jobb per ung och betydande variationer i arbetstid.

Fortsatt stora löneskillnader mellan kommunerna

Vad gäller löner ser vi att det finns stora skillnader mellan kommunerna. Resultaten är indelade i fyra kategorier, löner för feriepraktikanter för 16- och 18-åringar samt löner för sommarjobbare för 16- och 18-åringar.

Tittar vi på lönerna för feriepraktikanter för 18-åringar så finns de högsta lönerna i Vingåker med 109,57 kronor per timme, medan de lägsta finns i Jönköping, där de ligger på 35 kronor per timme.

Detta motsvarar en löneskillnad om 74,57 kronor per timme. För en som arbetar 35 timmar i veckan i tre veckor blir skillnaden 7830 kronor över en sommar.

Överlag kan vi se att det finns vissa kommuner som har högst och lägst löner i fler än en kategori (sommarjobb 16 och 18 år; feriepraktik 16 och 18 år).

De kommuner som sammantaget toppar listorna med högst lön är: Höganäs, Stockholm, Sandviken, Eskilstuna, Mora, Vingåker, Vindeln och Karlshamn. I andra ändan har vi de kommuner som erbjuder lägst löner. Bland de kommuner som toppar listorna med över lägst löner hittar vi: Jönköping, Emmaboda, Pajala, Falköping, Vindeln, Uddevalla, Älvsbyn,

Munkfors, Uppsala, Jokkmokk och Håbo.

-

I tabellen på denna sida visar vi de tio kommuner med högsta och lägsta löner för sommarjobb och feriepraktik, för 16- och 18-åringar. Det finns en betydande spridning inom lönerna för alla kategorier.

LÅNGT IFRÅN ALLA UNGA ERBJUDS JOBB

-

Det finns en stor variation mellan kommunerna gällande hur många unga som erbjuds sommarjobb eller feriepraktik. I de sämsta kommunerna finns det inga jobb alls, medan det i de bästa finns sommarjobb- eller feriepraktikplatsgarantier. För att justera för att det bor olika många ungdomar i olika kommuner går det att ställa antalet erbjudna platser mot antal unga i åldrarna 16-19 år i kommunen. Siffrorna är inte exakta, eftersom det varken finns nyligen utgivna befolkningsuppgifter eller siffror på hur många som vill ha arbete av de unga. Men de ger ändå en god fingervisning.

Tittar vi i figuren (nästa sida) ser vi att en majoritet av kommunerna endast kan erbjuda sommarjobb eller feriepraktikplats till mindre än hälften av alla ungdomar i kommunerna.

I genomsnittskommunen kan drygt var tredje ungdom erbjudas en plats.

Tittar vi överlag ser vi att det är landets större kommuner som erbjuder flest sommarjobb och feriepraktikplatser och att landets mindre kommuner har få platser. Det finns även kommuner som anger noll platser, men det är svårt att urskilja de kommuner som inte har information och de som verkligen inte har några.

Topp 10 högsta löner, 16 år, feriepraktik

1	84	Höganäs
2	78	Stockholm
3	77	Västerås
4	74	Sandviken
5	74	Söderhamn
6	73	Laholm
7	73	Eskilstuna
8	72	Mora
9	71	Solna
10	71	Lomma

Topp 10 lägst löner, 16 år, feriepraktik

1	35	Jönköping
2	37	Emmaboda
3	40	Tibro
4	41	Pajala
5	45	Båstad
6	45	Falköping
7	45	Vindeln
8	45	Uddevalla
9	45	Ulricehamn
10	45	Töreboda

Topp 10 högsta löner, 18 år, feriepraktik

1	110	Vingåker
2	107	Höganäs
3	99	Stockholm
4	85	Enköping
5	83	Gullspång
6	81	Filipstad
7	81	Skinnskatteberg
8	81	Knivsta
9	80	Götene
10	80	Eskilstuna

Topp 10 lägsta löner, 18 år, feriepraktik

1	35	Jönköping
2	37	Emmaboda
3	45	Vindeln
4	45	Falköping
5	45	Båstad
6	47	Nybro
7	47	Uddevalla
8	48	Sunne
9	50	Ljusnarsberg
10	51	Pajala

Topp 10 högsta löner, 16 år, sommarjobb

1	100	Vindeln
2	95	Sandviken
3	92	Bjurholm
4	91	Mark
5	91	Essunga
6	90	Karlshamn
7	87	Karlskrona
8	86	Tingsryd
9	84	Torsby
10	84	Höganäs

Topp 10 lägsta löner, 16 år, sommarjobb

1	51	Älvsbyn
2	53	Askersund
3	57	Munkfors
4	59	Timrå
5	60	Aneby
6	60	Kil
7	60	Örnsköldsvik
8	61	Uppsala
9	62	Jokkmokk
10	63	Jönköping

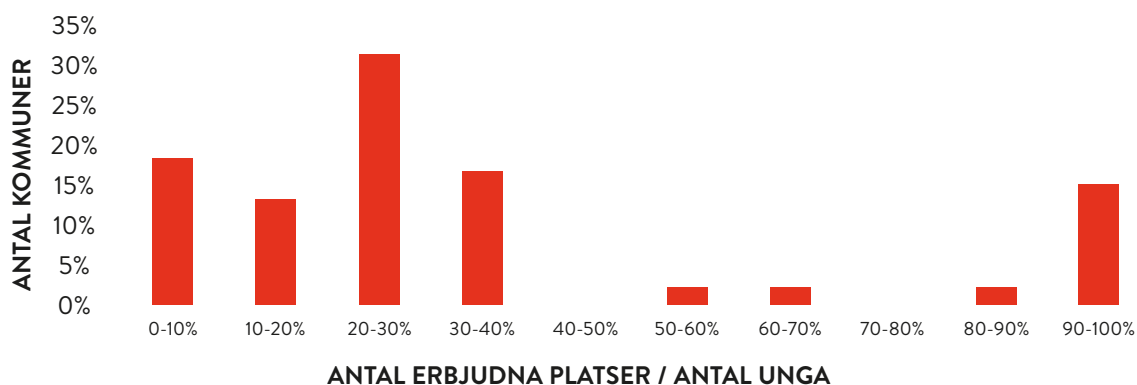
Topp 10 högsta löner, 18 år, sommarjobb

1	130	Ydre
2	118	Vindeln
3	114	Mora
4	110	Arboga
5	109,57	Vingåker
6	109	Hultsfred
7	108	Karlshamn
8	107,3	Höganäs
9	106	Mönsterås
10	106	Essunga

Topp 10 lägsta löner, 18 år, sommarjobb

1	57	Munkfors
2	61	Uppsala
3	62	Älvsbyn
4	64	Häbo
5	64	Boxholm
6	65	Norrköping
7	65	Perstorp
8	69	Klippan
9	70	Jokkmokk
10	71	Bräcke

ERBJUDNA PLASTER I FÖRHÅLLANDE TILL UNGA



Topp 10 flest platser, sommarjobb

1	Stockholm	7500
2	Uppsala	1748
3	Västerås	1000
4	Västervik	900
5	Sigtuna	700
6	Sandviken	498
7	Örnsköldsvik	451
8	Norrköping	415
9	Eskilstuna	400
10	Solna	350

Topp 10 flest platser, feriepraktik

1	Malmö	2500
2	Botkyrka	1600
3	Borås	1500
4	Luleå	1400
5	Lomma	1300
6	Kristianstad	850
7	Umeå	805
8	Eskilstuna	600
9	Boden	552
10	Forshaga	450

Topp 10 minst platser, sommarjobb

1	Mora	7
2	Perstorp	20
3	Bräcke	20
4	Ovanåker	20
5	Höganäs	20
6	Nybro	21
7	Hagfors	27
8	Eda	27
9	Ydre	30
10	Aneby	30

Topp 10 minst platser, feriepraktik

1	Vetlanda	12
2	Ydre	12
3	Sotenäs	20
4	Dorotea	22
5	Hylte	26
6	Eda	27
7	Skinnskatteberg	28
8	Aneby	30
9	Åstorp	34
10	Växjö	35

ANSÖKNINGARNA ÖKAR OCH ANTALET PLATSER ÄR PÅ UPPGÅNG

-

Drygt var tredje kommun uppger att ansökningarna till sommarjobb och feriepraktikplatser har ökat i år (2015) jämfört med föregående år (2014).

21 % av kommunerna uppger att de har ökat antalet sommarjobb medan 28 % uppger att de ökat antalet feriepraktikplatser, jämfört med 2014. En majoritet av kommunerna har dock samma antal platser av bägge formerna jämfört med förra året.

MÅNGA KOMMUNER AVTALAR MED FACKET, MEN INTE SÅ MÅNGA SAMARBETAR MED NÄRINGSLIVET

-

Av de kommuner som svarat har 77 % avtalat löner för feriepraktikanter med fackliga företrädare, medan 84 % gjort det när det gäller sommarjobb. Det är ungefär samma nivåer som år 2014. Samtidigt är det många kommuner som inte förhandlar med fackliga företrädare.

Fyra av tio kommuner har någon form av samarbete med näringslivet kring sommarjobb och feriepraktik. Detta förefaller vara en uppåtgående trend

sedan 2012, även om ett begränsat urval gör att alltför starka slutsatser inte bör dras. Se diagram nedan.

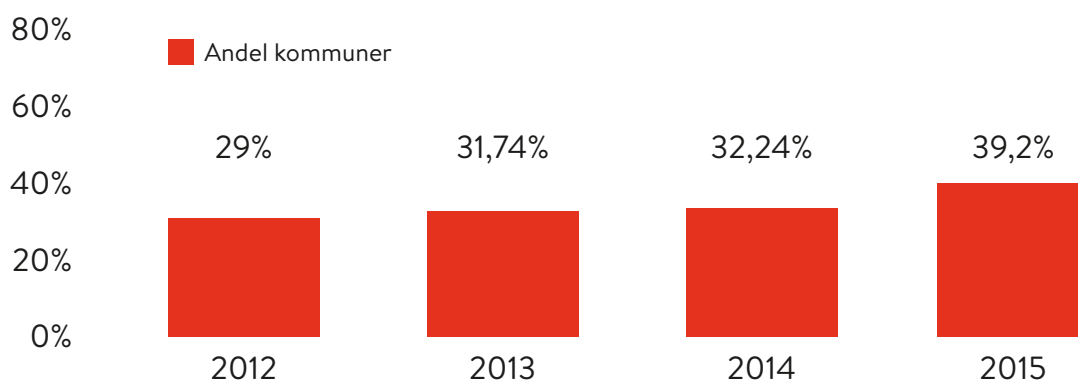
VANLIGAST ATT ARBETA 3 VECKOR OCH 30-39 TIMMAR PER VECKA

-

Vad gäller arbetstiden så är det vanligast att ungdomar arbetar 3 veckor under sommaren, vilket 66 % av kommunerna uppger. Därefter följer 2 veckor (19 %) och 4 veckor (13 %). Tittar vi i stället på antal timmar per vecka är 30-39 timmar det vanligaste svaret, vilket 57 % av kommunerna uppger. Därefter följer 20-29 timmar (18 %) och 40 timmar (10 %).

Detta innebär en stor variation hur många timmar som erbjuds de unga att arbeta över en sommar. I genomsnitt kan en ungdom i Bjurholm förvänta sig att arbeta 150-195 timmar på en sommar (175 i genomsnitt) medan en ung i Lycksele bara kan förvänta sig att arbeta 0-12 timmar (6 timmar i genomsnitt). Typvärdet är jämförelsevis 105 timmar på en sommar. Figuren på nästa sida visar fördelningen av förväntat antal arbetade timmar i kommunerna.

100% SAMARBETE MED NÄRINGSLIVET



SOMMARJOBBARE ERSÄTTER BEFINTLIG PERSONAL TILL VISS DEL, MEDAN FERIEPRAKTIKANTER INTE GÖR DET

-

Drygt fyra av tio kommuner uppger att sommarjobbare ersätter befintlig personal, vilket utgör en liten ökning jämfört med 2014. Inga kommuner uppger att feriepraktikanter gör det, vilket ger ett oförändrat resultat jämfört med förra året.

STABILT MEN LÅGT STÖD FÖR ENTREPRENÖRSKAP

-

Ett alternativ till traditionella sommarjobb och feriepraktikplatser är att starta ett eget företag under sommaren, med stöd av kommunala resurser. 43 % av kommunerna uppger att de erbjuder ekonomiskt stöd till unga för att starta eget, vilket är en i princip oförändrad siffra jämfört med tidigare år.

2015 ÅRS SVARTA OCH GRÖNA LISTA

-

Efter att ha studerat olika aspekter av sommarjobb i Sverige är det dags att konstruera ett sammanfattande index. Kommuner kan få 0-8 poäng, där 8 poäng är högst. Vad gäller löner, antal jobb och

erbjuden arbetstid får kommuner 0 poäng för att tillhöra den tredjedelen med lägst löner/minst jobb/minst arbetstid; 1 poäng för att tillhöra den mellersta tredjedelen; 2 poäng för att tillhöra den översta tredjedelen. 1 poäng erhålls också för fackligt förhandlade löner för sommarjobb, och 1 poäng för fackligt förhandlade löner för feriepraktik. På så sätt kan vi få fram en lista över 2015 års bästa - gröna listan - och sämsta - svarta listan - kommuner (figur 6). På delad förstaplats är Sandviken och Vingåker, vilka är 2015 års bästa kommuner. De sämsta kommunerna år 2015 är Mellerud och Lidingö.

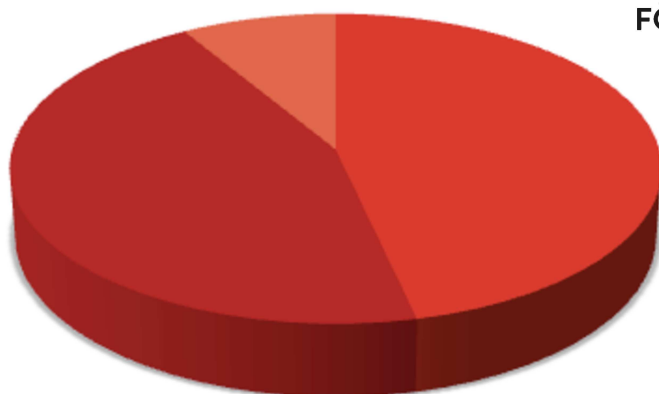
Gröna listan (2015 års toppkommuner)

1	8	Sandviken
2	8	Vingåker
3	8	Mönsterås
4	7	Borås
5	7	Ovanåker
6	7	Stockholm
7	6	Vindeln
8	6	Karlskrona
9	6	Mark
10	6	Solna

Svarta listan (2015 års bottenkommuner)

1	1	Lidingö
2	1	Mellerud
3	2	Vellinge
4	2	Bräcke
5	2	Värgårda
6	2	Surahammar
7	2	Nordanstig
8	3	Emmaboda
9	3	Ljusnarsberg
10	3	Alvesta

0 poäng erhålls för att tillhöra den lägsta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
1 poäng erhålls för att tillhöra den mellersta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
2 poäng erhålls för att tillhöra den översta tredjedelen gällande löner, jobb och erbjudna timmar
1 poäng erhålls för fackligt förhandlade löner för sommarjobb och feriepraktik vardera



FÖRVÄNTAT ANTAL ARBETADE TIMMAR

- Under 100 timmar
- 100 till 120 timmar
- Över 120 timmar

VAD VILL SSU?

-

SSU ser sommarjobb som en viktig del i arbetet för att ge alla unga möjligheter att forma sin egen framtid. Undersökningen som SSU genomfört tillsammans med de uppgifter som bland annat SKL har tagit fram visar på behovet av en politisk vilja både vad gäller antalet sommarjobb och hur de tas fram. Med tanke på vilken stor roll sommarjobb kan spela för den enskilde individen så kan vi inte lämna någon bakom oss. SSU vill ha både en sommarjobbsgaranti och schyssta villkor.

Eftersom sommarjobb kan ha en betydande roll för ungas situation på arbetsmarknaden är det oförsvarligt att alla kommuner inte har möjlighet att erbjuda unga ett sommarjobb. Kommuner som Hofors och Sigtuna har redan lyckats införa en sommarjobbsgaranti, vilket gör det osannolikt att det inte skulle vara genomförbart i alla landets kommuner.

SSU vill se en sommarjobbsgaranti där staten skjuter till ekonomiskt stöd till kommuner mot att kommunerna garanterar sommarjobb för alla i gymnasieåldern. En sådan reform skulle dels hjälpa alla ungdomar som vill få in en fot på arbetsmarknaden genom erfarenheter och kontakter, samtidigt som den är omfördelande: de med svagast kontaktnät till arbetslivet hemifrån får samma möjligheter som de med starka kontaktnät.

Samtidigt är det också viktigt att sommarjobben är schyssta, särskilt då de är ett av de tidigaste mötena med arbetsmarknaden för många unga. Därför är det av central betydelse att det finns rättvisa villkor, så att inte ungas arbetskraft används för att sänka löner och försämma villkor.

Här kan fackförbunden spela en stor roll och säkerställa att kommunernas villkor

är goda, vilket kräver att kommunerna förhandlar med facken. SSU vill se att fler kommuner förhandlar om löner och villkor med fackliga företrädare.

AVSLUTNING

-

SSU har även detta år kartlagt hur situationen ser ut med sommarjobb och feriepraktikplatser runtom i Sveriges kommuner. Det finns fortfarande stora löneskillnader mellan olika kommuner, och det är inte rimligt att en ung i Vingåker ska tjäna 109,57 kronor i timmen medan en ungdom i Jönköping ska tjäna 35 kronor i timmen. Samtidigt ser vi att många ungdomar som vill ha sommarjobb inte har möjlighet att få det. Här ser vi ungdomars energi och engagemang som går till spillo. Samtidigt visar forskningen på betydelsen av sommarjobb för ungas senare möjligheter på arbetsmarknaden.

SSU menar att det nu är dags för politisk agerande: alla kommuner ska följa de goda exempel som finns, exempelvis Hofors och Sigtuna, och erbjuda sommarjobb åt alla ungdomar i gymnasieåldern.

Därför behövs samverkan mellan staten och kommunerna om en sommarjobbsgaranti, där staten går in med särskilda medel för att kommunerna ska kunna säkerställa sommarjobb åt alla som vill ha det.

Tack till de anställda i Sveriges kommuner som besvarat enkäten och gjort det möjligt för oss att kartlägga dessa skillnader. Nästa år kommer vi tillbaka med en ny undersökning.

KÄLLOR

-

John Egebark och Niklas Kaunitz (2013). "Sänkta arbetsgivaravgifter för unga". IFAU rapport 2013:26

Tor Hatlevoll (2014). "Prognos för feriejobb i kommuner och landsting sommaren 2014". Rapport för Lärande och Arbetsmarknad, SKL

Lena Hensvik och Oskar Nordström Skans (2013). "Kontakter och ungdomars arbetsmarknadsinträde". IFAU rapport 2013:20.

Moudud Alam, Kenneth Carling och Ola Nääs (2013). "Har kommunala sommarjobb under gymnasieåren en positiv effekt på arbetskarriären senare i livet". IFAU rapport 2013:24

Iris J Y Wang, Kenneth Carling och Ola Nääs (2006). "Är kommunala sommarjobb en gräddfil till arbetsmarknaden?" IFAU rapport 2006:14

Konjunkturinstitutet (2013). "Effekter av sänkt restaurang- och cateringmoms". Specialstudier. Nr 36. December 2013.

Oscarsson, Eva (2013) för Saco. "Ungdomsarbetslöshet – Mått, orsaker och politik"
<http://www.saco.se/globalassets/saco/dokument/rapporter/2013-ungdomsarbetsloshet---matt-orsaker-och-politik.pdf?id=2711>

Regeringen (2011). Regeringens proposition 2011/12:1

Regeringen (april 2015). Regeringen presenterar traineejobb och utbildningskontrakt för unga
<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2015/04/regeringen-presenterar-traineejobb-och-utbildning-skontrakt-for-unga/>

Regeringen (april 2015). Utbildningsdepartementets samlade budgetsatsningar
<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2015/04/utbildningsdepartementets-samlade-budgetsatsningar/>

SCB (2015). Arbetskraftsundersökningarna

SCB (2015). Befolkningsstatistik
Tidigare års sommarjobsundersökningar

Socialdemokraterna (maj 2015). Nationell samling för unga utanför
<http://www.socialdemokraterna.se/Pressrum/nyheter/Nationell-samling-for-unga-utanfor/>

Socialdemokraterna. 90-dagarsgaranti för unga
<http://www.socialdemokraterna.se/Var-politik/Var-politik-A-till-O/90-dagarsgaranti/>