

INTRODUKTION AV SKYDDSOMBUD

Välkommen som förtroendevald!

Du har nyligen blivit utsedd till skyddsombud eller så funderar du på att bli skyddsombud i Svenska Målareförbundet. Här kommer information om vilka uppgifter ett skyddsombud har.

I det här informationsbladet vill vi kort beskriva vad vi tror att du behöver ha med dig för att du ska kunna sköta ditt nya uppdrag som skyddsombud. Ingen kan allt från början, men tanken är att du på sikt ska få möjlighet att förvärva de kunskaper du nu behöver. Informationen är inte heltäckande utan ska ge en översiktlig bild av vad uppdraget innebär för dig och vad du och avdelningen kan förvänta er av varandra. Vill du ha mer utförlig information om vad det innebär att vara skyddsombud – ta kontakt med din avdelning eller förbundet.

Dina kunskaper och erfarenhet som du har med dig kommer att ligga som grund för uppdraget. För att öka dina kunskaper om skyddsombudets roll, men även få veta mer om vad facket är och står för kommer du att behöva vidareutbilda dig. Tillsammans med studieorganisationen i avdelningen gör ni upp om en individuell studieplan.

Att vara skyddsombud eller att inneha annat fackligt uppdrag innebär att du nu representerar Svenska Målareförbundet. Det betyder att dina arbetskamrater och Målareförbundet ställer en hel del krav på dig och har förväntningar på det du gör. Även din arbetsgivare kommer att se dig med nya ögon. Å andra sidan kan du också förvänta dig stöd och uppbackning från din fackliga organisation om det behövs. Självklart har du också rätt att ställa krav.

Som förtroendevald har du rätt till:

- **Utbildning**
- **Hjälp och stöd**
- **Ledighet för att bedriva fackligt arbete**

Vem betalar **din ledighet?**

För att sköta ditt uppdrag har du rätt att vara ledig från dina ordinarie arbetsuppgifter för den tid som uppdraget kräver. Rätten till ledighet gäller både för att utföra uppdraget och för att gå de utbildningar som du behöver för uppdraget. Enligt lag och avtal är det i regel arbetsgivaren som betalar lön för den tid som går åt. Det går att läsa följande i lagen, "Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att skyddsombudet får erforderlig utbildning" – innebörden är att ett skyddsombud ska ha den utbildning som krävs för att kunna utföra uppdraget på ett så bra sätt som möjligt.

Det som gäller **för alla förtroendeuppdrag är:**

- ✓ **Se till att så många som möjligt förstår vikten av att vara medlem i Målareförbundet**
- ✓ **Se till att så många som möjligt blir medlemmar i Målareförbundet**
- ✓ **Informera medlemmarna om aktuella frågor**
- ✓ **Ha kunskap om och informera om vad som ingår i medlemskapet**
- ✓ **Företräda medlemmarna på arbetsplatsen**
- ✓ **Driva medlemmarnas och organisationens frågor**
- ✓ **Dela arbetarrörelsens grundläggande värderingar**
- ✓ **Vara länken mellan den fackliga organisationen och arbetsplatsen**
- ✓ **Hålla dig informerad om utvecklingen på arbetsplatsen och i den fackliga organisationen**

INTRODUKTION AV SKYDDSOMBUD

Som **skyddsombud** ska du:

- ✓ Utföra skyddsronder
- ✓ Aktivt arbeta för att arbetskamraterna inte utsätt för några risker eller fara på sin arbetsplats.
- ✓ Ha ett nära samarbete med verkstadsklubben (om sådan finns) och det regionala skyddsombudet (RSO) på avdelningen.
- ✓ Vara med i planering vid förändringar på arbetsplatsen som till exempel lokaler, arbetsorganisationer, arbetsmetoder samt medverka vid olycksfallsutredningar och vid rehabilitering.
- ✓ Delta i uppföljning av beslutade åtgärder.

Kunskap som du behöver för att vara skyddsombud

- ✓ Fackets idé och verksamhet
- ✓ Arbetsmiljölagstiftningen
- ✓ Systematiskt arbetsmiljöarbete
- ✓ Säkerhetsföreskrifter
- ✓ Arbetsmiljöförhållandena på arbetsplatsen
- ✓ Kollektivavtalet
- ✓ Involvera och inspirera andra i verksamheten
- ✓ Hitta information
- ✓ Föra samtal med medlemmarna om de vanligaste fackliga frågorna på arbetsplatsen

I **kollektivavtalet** för Måleriyrket hittar du arbetsmiljöavtalet. Arbetsmiljöförordningen och Författningssamlingen hittar du på Arbetsmiljöverkets hemsida. Här hittar du mer information om de olika frågornas innehåll och betydelse. Tänk på att hela kollektivavtalet för måleriyrket samt flertalet av de arbetsrättsliga lagstiftningarna kan komma att vara aktuella i flertalet frågor som ett skyddsombud har att göra med.

När du vill **lära dig mer**

Du kan utveckla dig själv och ditt uppdrag hur mycket som helst, och därför är det viktigt att prata med studieorganisationen i avdelningen för att hitta de utbildningar som du önskar att fördjupa dig inom. Kravet som ligger i alla förtroendepuppdrag är att de personer som utses ska gå de flesta fackliga utbildningar med målet att bygga en bred allmänfacklig plattform att stå på.

Utbildningar som finns:

- ✓ Medlemsutbildning
- ✓ Avtals- och prislistekurs
- ✓ Målareförbundets styrelsekurs (förberedande samt styrelsekurs steg 1&2)
- ✓ Insikter
- ✓ Att informera och agitera
- ✓ Retorik
- ✓ Samhällsekonomi och lönebildning
- ✓ Den Svenska modellen (avancerad och är lämplig för dem som har bra kunskaper om samhället)
- ✓ Vidareutbildning för skyddsombud 1&2
- ✓ Fysiska och psykiska belastningsfaktorer
- ✓ Arbetsanpassning och rehabilitering
- ✓ Utredningskurs Arbetsmiljö
- ✓ Kemiska hälsorisker
- ✓ Hot och våld i arbetslivet

Det finns även fler utbildningar.

Grundläggande är att du som skyddsombud ska utföra de uppgifter som följer av arbetsmiljölagstiftningen. Ett viktigt stöd i ditt arbete är det regionala skyddsombudet.

Förtroendet att företräda andra

Att vara förtroendevald innebär att du har fått ett förtroende. Det betyder att du ska företräda medlemmarna på din arbetsplats på bästa möjliga sätt. Du måste förvalta detta förtroende väl. Grunden till detta förtroende handlar givetvis om dina relationer till arbetskamraterna. Om de inte känner tillit till dig eller om du inte känner tillit till dem kan du inte göra ett bra fackligt arbete.

Dina arbetskamrater måste också se resultat av ditt fackliga arbete även om det inte blivit som ni hade tänkt er. För alla skyddsronder och allt fackligt arbete innebär ett givande och tagande. Vid kompromisser är det extra viktigt att du samtalar med dina arbetskamrater, så att de förstår varför det inte blev precis som ni önskade. Du och andra fackliga företrädare måste regelbundet informera eller ta reda på vad som händer. För att kunna leva upp till ditt ansvar på bästa sätt måste du precis som alla andra förtroendevalda delta i fackliga utbildningar och möten.