

Välkommen som skyddsombud i Pappers

Du är nu vald av dina arbetskamrater till ett av de finaste uppdragen som man kan få inom Pappers SKYDDSOMBUD, vi kan bara säga GRATTIS, till uppdraget. Varför då?

Du kan vara med att påverka det mesta som sker på *din och dina arbetskamraters* arbetsplats med stöd av lagar och regler.

Bryr du dig om hur ni har det på din arbetsplats, då är du rätt person för uppdraget som SKYDDSOMBUD?

Som skyddsombud hjälper du dina arbetskamrater och för deras talan när det gäller arbetsmiljön på arbetsplatsen och du samarbetar med arbetsgivaren för att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda.

Som skyddsombud har du:

- En unik ställning med särskilda rättigheter och skyldigheter.
- Rätt till den ledighet uppdraget kräver.
- Rätt att ta del av handlingar som berör arbetsmiljön.
- Delta i planering av nya ändrade lokaler.
- Rätt till utbildning för ditt uppdrag.

Rätt att stoppa farligt arbete, även för entreprenörer.



Utbildning på betald arbetstid:

- BAM, (Bättre Arbets-Miljö-utbildning)
- Pappers miljökurs
- Lagar & avtal
- Förbunds kursen
- Övriga utbildningar som behövs för ditt uppdrag.

Arbetsgivaren bekostar utbildningen på arbetstid. När du gått grundutbildningarna finns det ett antal fortsättningskurser som riktar sig mot just ditt område.



Arbetsmiljölagen ”AML”

Arbetsmiljölagen säger att arbetstagare och arbetsgivare ska **samverka** i arbetsmiljöarbetet.

Även om arbetsgivaren alltid har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, så är det ett uttalat krav att det organiserade arbetsmiljöarbetet ska bedrivas tillsammans med arbetstagarna och deras representanter.



För att kunna utföra sitt uppdrag har skyddsombuden ett antal rättsliga förutsättningar men också vissa skyldigheter.

- De har rätt att vara lediga från sina ordinarie arbetsuppgifter för att utföra uppdraget. Under uppdraget har du rätt till lön och andra förmåner.
- Skyddsombudet ska inte behöva förlora ekonomiskt för att de åtagit sig uppdraget.
- Varken arbetsgivarna eller arbetstagarna får hindra eller trakassera skyddsombuden.
- De flesta skyddsombuden är utsedda av en facklig organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren. De omfattas då av förtroendemannalagen.
- De omfattas av vissa regler om tystnadsplikt och sekretess.



Vad kan vi i Pappers göra för att stärka skyddsombudsrollen?

- Engagera flera skyddsombud i bl. a projektarbete.
- Utbildningar – vidareutbildningar, fånga upp skyddsombuden efter genomförd utbildning för en återkoppling.
- Studiebesök eller annan belöning.
- Utvecklingssamtal i Pappers avd. organisation.
- Uppdragsbeskrivning för uppdraget.
- Fadderverksamhet vid nya skyddsombudsval, ansvarig utses.
- Uppmuntran och beröm är något vi aldrig får för mycket av.
- Julblomma till årets skyddsombud.
- Erfarenhetsutbyte mellan enheter/fabriker.



Ett hjälpmedel ur Arbetsmiljölagens 6 kapitel 6a§ visar följande:

Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, ska skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder. Skyddsombudet kan också begära att en viss undersökning ska göras för kontroll av förhållandena inom skyddsområdet. På framställning ska arbetsgivaren genast lämna skyddsombudet en skriftlig bekräftelse på att arbetsgivaren mottagit dennes begäran. Arbetsgivaren ska utan dröjsmål lämna besked i frågan. Gör arbetsgivaren inte det eller beaktas inte begäran inom skälig tid, ska Arbetsmiljöverket efter framställan av skyddsombudet pröva om föreläggande eller förbud enligt 7 kap. 7 § ska meddelas.



Se även www.av.se

Skyddsombudsstopp



Som skyddsombud har du rätt att stoppa ett arbete (AML kap 6 7§).

Detta gäller om:

- Det föreligger omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa samt att rättelse inte genast kan uppnås genom att du vänder dig till arbetsgivaren.
- Det är påkallat ur skyddssynpunkt och är ett ensamarbete.

Arbetsmiljökommittén består av en förtroendevald representant från varje distrikt inom Pappers.

Förbundets representant tillika sammankallande för gruppen är Pappers arbetsmiljöansvarige [Lasse Wåhlstedt](#).

Valda från distrikten är:

Norra Norrlands distrikt	Lasse Johansson	Avdelning 158
Södra Norrlands distrikt	Ove Lönnqvist	Avdelning 15
Gävle Dala distrikt	Michael Gylfe	Avdelning 4
Västra distriktet	Johan Martinsson	Avdelning 36
Östra distriktet	Kenneth Laveryd	Avdelning 51
Södra distriktet	Magnus Dahlberg	Avdelning 21



Prioriterade arbetsmiljöfrågor

som togs fram av Arbetsmiljökommittén 2010

- Skyddsombudets roll
- Koncernfackliga frågor/Internationellt arbetsmiljöarbete
- PIA, rapporteringssystem för arbetsskador och arbetssjukdomar
- Utbildning
- Arbetstider

