

Du når
Handels Direkt
på 0771-666 444

Hos Handels Direkt får du som är medlem i Handels personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljön, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om medlemskap.

Du når Handels Direkt alla vardagar 8-18 på 0771-666 444.



Handelsanställdas förbund

HA12001 2014 10 Tryckt på miljövänligt papper Foto David Bicho

handels.se



Kollektivavtalet gör jobbet tryggare



Fakta
om ditt
kollektivavtal

Detta är ett kollektivavtal

Ett kollektivavtal är en skriftlig överenskommelse mellan en facklig organisation och en arbetsgivare, eller arbetsgivarorganisation, om vilka löner och anställningsvillkor som ska gälla på arbetsplatsen. Att det finns spelregler för vad som är rätt och fel. Handels mål är att det ska finnas avtal på alla arbetsplatser.

Det är viktigt med kollektivavtal

Kollektivavtalen ger ordning och reda på arbetsplatserna. Det innebär att det finns liknande regler i hela branschen och att arbetsgivaren inte kan konkurrera med låga lönevillkor. Kollektivavtalet skyddar dig och hindrar arbetsgivare från att anställa den som är "billigast" för att dumpa priset på arbete, det vill säga lönen.

Detta innehåller ett kollektivavtal

Kollektivavtalet visar hur bra arbetsplatsen måste vara. Det betyder att arbetsgivaren inte kan ge sina anställda sämre villkor än de som står i kollektivavtalet. Däremot får de gärna betala högre löner och ha bättre anställningsvillkor. Kollektivavtalet sätter bara en nedre gräns, inte en övre.

Ett kollektivavtal innehåller bland annat:

- återkommande löneökningar.
- lägsta löner – den lön som lägst måste betalas ut.
- regler vid anställning och uppsägning.
- hur arbetstiden ska beräknas och läggas ut.
- rätt till ersättning vid arbete på övertid och obekvämtid.
- permission på betald tid – bibehållen lön vid ledighet för bland annat akuta familjeangelägenheter.
- högre semesterlön än vad lagen säger.
- försäkringar:
 - om du blir sjuk – tilläggförsäkring vid sjukdom (AGS)
 - om du skadar dig på, till eller från arbetet – arbetsskadeförsäkring (TFA)
 - om du avlider – grupplivförsäkring till de anhöriga (TGL)
 - när du får pension – tillägg till den allmänna pensionen
 - om du blir arbetslös – avgångsbidrag utöver ersättning från a-kassan (AGB)
 - omställningsförsäkring – stöd för att få ett nytt arbete
 - extra pengar vid föräldraledighet

Om det inte finns ett kollektivavtal

Finns det inget kollektivavtal på arbetsplatsen bestämmer din arbetsgivare själv vilka löner och villkor som gäller. Likaså finns ingen garanti för att du omfattas av några försäkringar. Det finns inga spelregler helt enkelt.

Hur gör vi om vi vill ha ett kollektivavtal på vår arbetsplats?

Lättast är att du och dina arbetskamrater kontaktar Handels Direkt. Där kan ni få hjälp med att få till ett avtal. Det är den fackliga organisationen, det vill säga Handels, som sedan förhandlar med din arbetsgivare, eller arbetsgivares organisation, för att komma överens om innehållet i avtalet.

Idag omfattas mer än 90 procent av alla anställda av ett kollektivavtal.

Det visar att de flesta arbetsgivare tycker att det är självklart att man har spelregler för anställningsvillkor och löner mellan företagen och facket.

Om arbetsgivaren inte följer kollektivavtalet

Det finns ingen särskild myndighet som övervakar att avtalen och de arbetsrättsliga lagarna följs, förutom arbetsmiljölagen. Staten har istället överlåtit detta till parterna på arbetsmarknaden, fack och arbetsgivare. Därför är det vår uppgift – din och min – att se till att det finns kollektivavtal och att avtalen följs.

Finns det kollektivavtal behöver inte du som anställd förhandla om dina villkor och se till att allt går rätt till på egen hand. Det hjälper vi i Handels dig med.

