

Räcker det inte med att jag som arbetsgivare följer avtalet utan att skriva på?

Utan ett skriftligt avtal har inte dina anställda några garantier för att avtalet följs och de omfattas inte heller automatiskt av avtalsförsäkringarna. Finns det däremot ett avtal vet alla vad som gäller och du slipper onödiga diskussioner om vad som är rätt och fel.

Måste jag teckna avtal?

Idag har nästan alla företag kollektivavtal med respektive fackförening. Att skriva på ett kollektivavtal bygger på att det är en frivillig överenskommelse mellan ditt företag och Handels.

Kan jag få hjälp av Handels att teckna kollektivavtal?

Javisst, ta kontakt med Handels Direkt på 0771-666 444 så hjälper de dig. Även om Handels är till för sina medlemmar, dina anställda, är du som arbetsgivare välkommen att vända dig till oss om du vill teckna kollektivavtal och få svar på frågor om avtal och lagstiftning.



Handelsanställdas förbund

HA12000 2014 10 Tryckt på miljövänligt papper Foto David Bicho



Kollektivavtalet gör jobbet tryggare



Fakta för dig som är arbetsgivare

Detta är ett kollektivavtal

”Ett kollektivavtal är en överenskommelse mellan en arbetsgivare och en facklig organisation eller en arbetsgivarorganisation och en facklig organisation. Ett kollektivavtal ska vara skriftligt och gälla anställningsvillkor.”

Ur MBL, medbestämmandelagen

Detta innehåller ett kollektivavtal

Kollektivavtalet reglerar rättigheter och skyldigheter både för arbetsgivaren och de anställda och innehåller bestämmelser om löner (till exempel lägstalöner, semesterlön och ersättning vid övertid och obekvämt arbetstid), försäkringar (AFA-försäkringar) och allmänna villkor (till exempel anställning, uppsägning och arbetstider).

Fördelar för dig som arbetsgivare

- Fasta spelregler – som fack och arbetsgivarorganisationer kommit överens om – om vad som gäller på arbetsplatsen och för de anställda.
- Spelregler som gör att du som arbetsgivare kan konkurrera med andra på lika villkor genom att löner och anställningsvillkor är reglerade i kollektivavtal.
- En garanti för att du och dina anställda har ett bra försäkringsskydd på arbetet.
- Klara regler för hur konflikter på arbetsmarknaden ska lösas. När kollektivavtalet väl är underskrivet råder fredsplikt och inga stridsåtgärder, till exempel strejk, får vidtas.

Vi är ett litet företag med bra relationer.

Behöver vi verkligen ett kollektivavtal?

Kollektivavtal behövs i alla typer av företag. Stora som små. Finns det kollektivavtal blir det mycket enklare och säkrare för alla. Man har spelregler som alla känner till och som man är överens om. Dessutom vet alla vad som gäller.

Får jag betala högre lön än vad som står i avtalet?

Visst får du betala högre lön än vad som står i avtalet. Däremot inte lägre. Avtalet reglerar bara lägsta nivå för löner och anställningsvillkor. Att ha högre löner och bättre villkor än vad

som står i avtalet är helt upp till dig att bestämma. Du har stor frihet att ge bättre villkor till dina anställda än vad som står i avtalet.

Kostar det något att teckna ett kollektivavtal?

Själva kollektivavtalet kostar ingenting. Det som kan öka kostnaderna är om lönerna i ditt företag varit lägre än lägsta löner enligt de som finns i avtalet och försäkringspremier till AFA Försäkring (kostnaderna för avtalsförsäkringarna grundar sig på de löneuppgifter som du lämnar).

Vilka försäkringar ingår i AFA?

I avtalsförsäkringarna ingår:

- Sjukförsäkring (AGS) – tilläggsförsäkring vid sjukdom.
- Grupplivförsäkring (TGL) – utbetalas till de anhöriga om den anställde avlider.
- Omställningsförsäkring – stöd för att få ett nytt arbete vid driftsinskränkningar och uppsägningar på grund av arbetsbrist.
- Avgångsbidrag (AGB) – vid arbetslöshet ett bidrag utöver ersättning från a-kassa
- Arbetskadeförsäkringen (TFA) – om de anställda skadar sig på, till eller från arbetet.
- Avtalspension – tillägg utöver den allmänna pensionen.
- Föräldrapenningtillägg (FPT).

Med kollektivavtal på arbetsplatsen garanteras alla anställda att de är försäkrade även om du som arbetsgivare glömt att betala in premien i tid. Något som känns tryggt både för dig som arbetsgivare och för dina anställda.

Blir jag bunden till Handels på något annat sätt?

Du blir inte bunden till Handels. Däremot är avtalet en överenskommelse som gäller anställningsvillkor och löner för dina anställda.

