

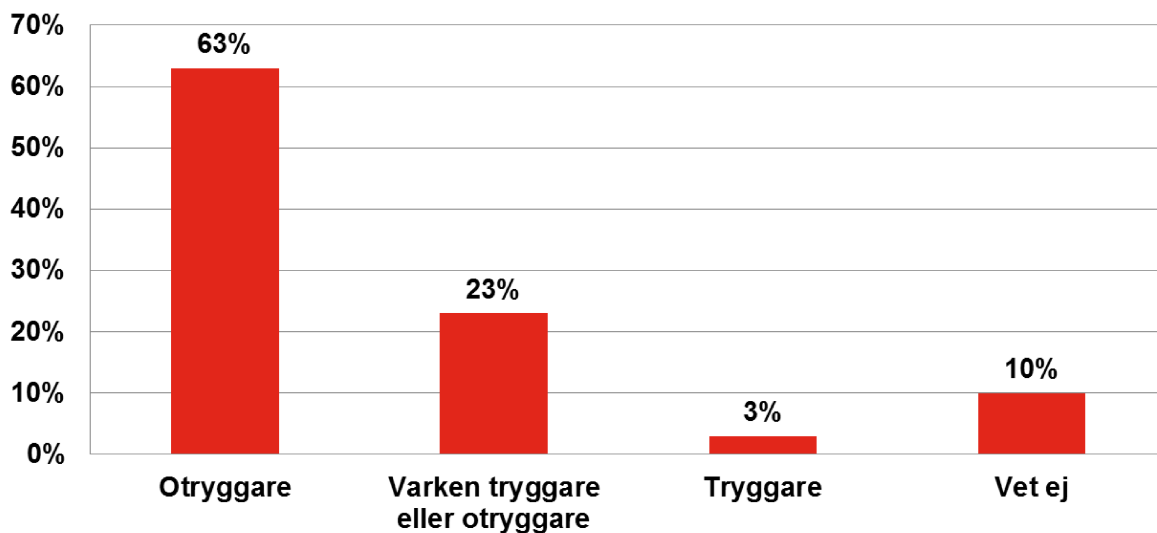


Opinionsundersökning om hyvling av arbetstider 2016

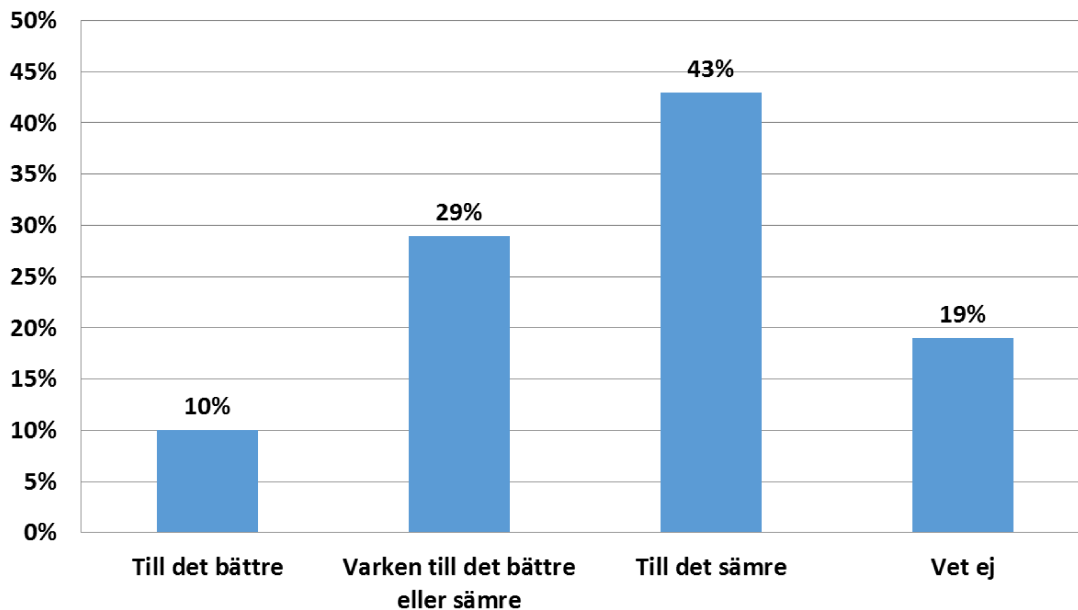
I november 2016 meddelade Arbetsdomstolen att Coop inte gjort något fel när de "hyvlat" i arbetstider och löneinkomster utan hänsyn till turordning. På uppdrag av Handels genomförde Novus en undersökning om svenska folkets inställning till hyvling av arbetstider. En klar majoritet ansåg att domen medfört otryggare anställningar och att den inneburit att arbetsmarknaden rent allmänt hade försämrats. En klar majoritet ansåg också att LAS skulle stärkas så att även arbetstid omfattades.

Arbetsdomstolen har nyligen dömt att företag har rätt att minska arbetstid och löneinkomst för alla anställda, utan någon hänsyn till hur länge de varit anställda.

Tror du att anställningstryggheten för de anställda kommer att bli tryggare eller otryggare med anledning av arbetsdomstolens beslut?

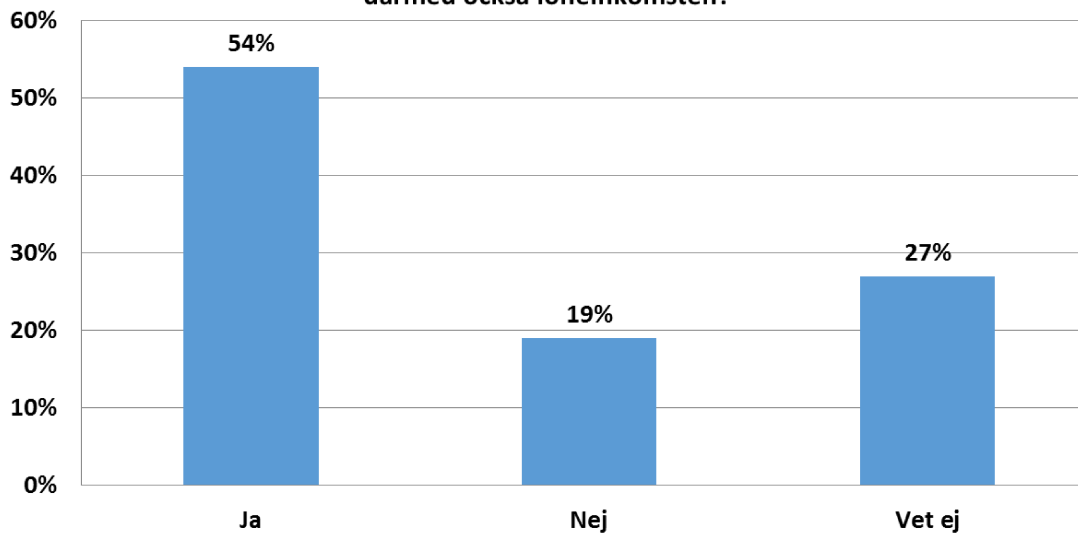


Hur tror du att arbetsdomstolens beslut kommer att påverka svensk arbetsmarknad, rent allmänt?



Idag reglerar lagen vad som gäller om din arbetsgivare vill säga upp dig. Lagen skyddar dock inte de timmar du har på ditt anställningskontrakt, utan dem kan arbetsgivaren dra ner på oavsett hur länge du varit anställd.

Tycker du att lagen även ska omfatta timmarna på anställningskontraktet, och därmed också löneinkomsten?



Resultatet av Novus undersökning om hyvling [finns här](#).

För frågor om undersökningen kontakta Stefan Carlén