



Information om vad man ska
tänka på när man
ska vara föräldraledig

Bibi och Kristofer,
medlemmar i Handels

**Ska du
vara föräldra-
ledig?**

För dig som ska vara föräldraledig

När du är föräldraledig sänks din medlemsavgift till Handels – gäller inte avgiften till a-kassan – eftersom din inkomst blir lägre än när du arbetar. Saknar du föräldrapenning och inkomst helt och hållet kan du till och med slippa att betala medlemsavgiften.

Du behåller alla dina försäkringar och förmåner

Du har kvar dina medlemsförsäkringar. Hem-, olycksfall- och inkomstförsäkringarna fortsätter att gälla under din ledighet trots att du betalar en lägre i avgift. Dina andra medlemsförmåner, till exempel Handelskortet



För många medlemmar innebär det att man betalar lägre avgift än vad värdet är på de försäkringar som ingår i medlemskapet. Dessutom behåller du alla dina förmåner och rättigheter, vilket kan vara extra viktigt för dig som är föräldraledig. För att få rätt avgift eller avgiftsbefrielse är det viktigt att du kontaktar Handels Direkt, gärna i god tid innan du ska vara ledig.

och medlemslån, fortsätter också att gälla.

Medlemsbarn är en av våra bästa medlemsförmåner

Ditt medlemskap i Handels ger dig också möjlighet att skaffa vår populära barnförsäkring – medlemsbarn. Det är en sjuk- och olycksfallsförsäkring där du som medlem kan försäkra dina barn till en kostnad som många

gångar ligger långt under vad motsvarande försäkring skulle kosta om du köper den privat. Unikt är också att du kan teckna försäkringen utan hälsoförklaring, vilket kan vara svårt i andra försäkringsbolag.

Extrapengar när du är föräldraledig?

Förutom föräldrapenningen, som är lagstiftad, har LO förhandlat fram extrapengar, FPT (*Föräldrapenningtillägg*), i våra avtal med arbetsgivarna. Finns det kollektivavtal på din arbetsplats har du också rätt till FPT. Kontakta din Handelsavdelning så kan de hjälpa dig som är medlem att få rätt ersättning. Handels Direkt och din avdelning kan också hjälpa dig med andra frågor som är bra att tänka på när du är föräldraledig. För tjänsteman, titta i ditt kollektivavtal.

Viktigt att tänka på inför föräldraledigheten

Enligt svensk lag får en arbetsgivare inte behandla en anställd sämre för att den är föräldraledig. Tyvärr finns det arbetsgivare som inte följer lagen. Varje vecka har vi i Handels ärenden där vi måste hjälpa medlemmar som blivit omplacerade till sämre arbetsuppgifter eller till och med uppsagda under sin föräldraledighet.

När du är föräldraledig är det också viktigt att du får din del av de lönehöjningar som facket förhandlar fram



Bibi, butiksanställd

även när du är föräldraledig.

Kontakta Handels Direkt, de kan berätta mer och hjälpa dig om det behövs.

Du ansöker om ledighet senast två månader före beräknad förlossning. Föräldrapenningen betalas ut av Försäkringskassan i sammanlagt 480 dagar för ett barn.

De första 120 dagarna i föräldraledigheten är semesterlönegrundande. Dessa dagar ska räknas som om du hade arbetat och ge betalda semesterdagar.

Tillbaka i arbetslivet

Den som varit föräldraledig får inte missgynnas i arbetet. Du är inte skyldig att godta någon annan omplacering än en sådan som kan ske inom ramen för anställningsavtalet och som är en nödvändig följd av ledigheten.

Tillfällig föräldrapenning när barnet är sjukt

Som förälder har du rätt till tillfällig föräldrapenning när du behöver vårda sjukt barn. Du har också rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med läkarbesök.

Missa inte FPT

I Handels avtal finns en skrivning om rätten till FPT. FPT utgör 10 procent av lönen och ges i samband med att

föräldern är tjänstledig på grund av graviditet eller i samband med barns födelse eller adoption.

För de flesta gäller, vid anställning i mer än 2 år, att man har rätt till 6 månaders föräldralön. Några avtal ger rätt till ännu längre FPT.

Mer om FPT finns i ditt avtal. Du kan också ta kontakt med Handels Direkt på 0771-666 444 för att få veta vad som gäller för dig.

Anmäl skriftligt

Ansökan om föräldraledighet bör ske i skriftlig form och bör även bekräftas skriftligt från arbetsgivaren. Du kan använda blanketten här intill, eller själv skriva en likalydande text på ett papper. Behåll gärna denna del av foldern så du vet när du lämnat in din ansökan till arbetsgivaren.

Jag lämnade in min ansökan om föräldraledighet till:

Namn

Datum

Tjänstledighetsansökan föräldraledighet

Arbetstagare

Förnamn
Efternamn
Personnummer
Eventuell c/o
Adress
Postnummer
Postadress
Mobiltelefon

Arbetsgivare

Arbetsplatsens namn
Arbetsplatsens organisationsnummer
Kontaktperson
Arbetsplatsens utdelningsadress
Arbetsplatsens postnummer
Arbetsplatsens postadress

E-postadress (frivillig uppgift)

Föräldraledighet

Fr o m datum	T o m datum	Omfattning i procent
--------------	-------------	----------------------

Arbetstagare

Ort och datum
Egenhändig namnteckning
Namnförtydligande

Arbetsgivare

Ort och datum
Egenhändig namnteckning
Namnförtydligande

**Nu når du
Handels Direkt på
0771-666 444**

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771-666 444, oavsett var du bor.



Här kan du bli medlem!



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771-666 444