



Du som jobbar inom det
privata butiksområdet kan påverka
ditt schema och din arbetstid!

Isac, butiksanställd

Vill du
påverka ditt
schema?

Du kan påverka ditt schema!

Du som jobbar inom det privata butiksområdet och som omfattas av detaljhandelsavtalet kan påverka ditt schema och din arbetstid*. Det står i paragraf 6 i ditt kollektivavtal.

Reglerna i korthet

I avtalet står det att:

- Arbetstagare ska vara ledig 16 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår. Ledigheten ska vara jämnt fördelad över kalenderåret. Överenskommelse om annat kan träffas lokalt eller individuellt.
- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då arbetstagaren inte behöver vara schemalagd.

Om arbetsgivaren inte kan tillmötesgå dina önskemål ska arbetsgivaren förklara skälet till varför det inte går. Är du tillsvidareanställd och har lämnat in önskemål om att få vara arbetsfri på julafton ska du få ditt önskemål tillgodosett minst vartannat år.

- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då arbetstagaren inte behöver vara schemalagd.

skemål om förläggningen av arbetstid på sena kvällar, lördag, söndag och helgdag.

Om bemanningsplaneringen för de kommande 12 månaderna inte sammanfaller med kalenderår, ska överenskommelse träffas med det lokala facket (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) om annan tidpunkt, för när önskemålen ska vara inlämnade.

Observera att de ska vara inlämnade senast 3 månader innan bemanningsplanen/arbetstidsschemat ska börja gälla.

Särskilda regler för butiker som har stängt minst en dag i veckan (sexdagarsbutiker)

Butik som systematiskt lägger ut fridagarna i form av "rullande" femdagarsvecka omfattas inte av regeln om rätt till ledigt 16 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår.

Arbetstidsschema

En gång per kalenderår ska samråd med arbetstagarnas representanter (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) ske angående den övergripande bemanningsplaneringen för den kommande 12-månadersperioden.

**Är du deltidanställd och vill utöka din arbetstid ska du anmäla det till din arbetsgivare. Vill du ha hjälp med det så har Handels en broschyr och blankett för det också!*

I den övergripande planeringen ingår bland annat följande:

- Butikens planerade öppettider och bemanning.
- Inkomna önskemål från arbetstagarna.
- Förläggningen av 16 sammanhängande lördagar och söndagar.
- Frekvensen av arbete på kvällar och helger för olika personalkategorier.
- Arbetsmiljöaspekter kring arbetstidens förläggning – som exempelvis förekomsten av ensamarbete och antalet arbetsdagar i följd utan fridag.
- Familjeskäl.

Arbetsgivaren ska så tidigt som möjligt utifrån bemanningsplaneringen fastställa arbetstidsschemat, dock senast en månad i förväg. Schemat ska omfatta hela beräkningsperioden, dock minst sex månader. Arbetsgivare som tillämpar ett rullande schema ska för att uppfylla kravet lägga ut detta rullande i sex månader.

Fastställande av arbetstidsschema

Utifrån bemanningsplanen ska arbetstidsschemat fastställas för minst sex månader. Dock ska ovanstående punkter framgå för kommande 12-månadersperiod.

Ett schemas beräkningsperiod, (till exempel ett fyraveckorsschema) är

Isac, butiksanställd





den period, inom vilken arbetstiden kan variera mellan veckorna, men som i genomsnitt ska stämma med det arbetstidsmått som anges i anställningskontraktet.

En deltidсанställd har rätt till månadslön om beräkningsperioden är minst 11 veckor. Detta för att undvika för stora skillnader i lön varje månad på grund av stor variation av utläggning av arbetstiden.

De lokala parterna kan komma överens om andra samverkansformer än ovan, inför arbetsgivarens fastställande av arbetstidschema.

På arbetsplatser som saknar fackklubb eller fackombud, kan Handelsavdelningen tillsammans med arbetsgivaren komma överens om andra samverkansformer än ovan.

Om du vill påverka schemaläggningen

Lämna in dina önskemål om arbetstid, schema och/eller ledighet till din chef i god tid och senast 30 september (eller 3 månader innan årsplanen ska börja gälla). Du kan använda anmälan i den här broschyren eller själv skriftligt lämna in dina önskemål. Tips! Spara en kopia/foto på det du lämnat in och när du gjorde det.

Bibi, butiksanställd

Mina önskemål om schemaläggning och ledighet, enligt kollektivavtalet

Mina önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då jag inte önskar vara schemalagd:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på sen kvällstid:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på lördagar och söndagar:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på helgdagar:

Mina eventuella familjeskäl:

Namn

Datum

Underskrift

**Nu når du
Handels Direkt på
0771-666 444**

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771-666 444, oavsett var du bor.



Här kan du bli medlem!



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771-666 444