



Fakta om ditt
uppdrag som
skyddsombud
i Handels

Bibi, butiksanställd

Välkommen
som
skyddsombud



En bra arbetsmiljö kräver både samverkan och engagemang. Arbetslivet och arbetsuppgifterna förändras i allt snabbare takt och din roll som skyddsombud är viktig för att skapa en dialog om arbetsmiljön mellan dina arbetskamrater och arbetsledningen.

Att vara skyddsombud/arbetsmiljöombud

Som skyddsombud/arbetsmiljöombud hjälper du dina arbetskamrater och för deras talan när det gäller arbetsmiljön på arbetsplatsen. Du samtalar och samarbetar med arbetsgivaren för att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda.

Att vara skyddsombud är att få sina arbetskamraters förtroende att företräda dem i arbetsmiljörelaterade frågor. Du väljs/nomineras av dina arbetskamrater och utses formellt av den fackliga organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren, i det här fallet Handels.

När skyddsombudet valts ska det anmälas till arbetsgivaren. Först efter att det är gjort kan du fullt ut agera som skyddsombud på din arbetsplats. Dina rättigheter och befogenheter finns i arbetsmiljölagen (AML) och du är en länk till Arbetsmiljöverket.

Som skyddsombud har du:

- en unik ställning med särskilda rättigheter och befogenheter.
- rätt att få ta del av handlingar som rör förhållanden i arbetsmiljön.
- rätt att delta vid planering av nya och ändrade lokaler.
- rätt till utbildning för att klara ditt uppdrag.

Rätt att kräva åtgärder

När du har krav på åtgärder för en bättre arbetsmiljö vänder du dig i första hand direkt till din arbetsgivare. Om arbetsgivaren struntar i det eller du inte är nöjd med svaret vänder du dig till



din avdelning och regionala skyddsombudet eller direkt till Arbetsmiljöverket för hjälp. Din uppgift är ju att se till att ingen kommer till skada eller far illa på jobbet.

Skyddsombuden har ett par formella skarpa redskap, som ger en unik möjlighet att påverka:

- 6:6A-anmälan (från kapitel 6, §6A i AML) är ett krav på arbetsgivaren att genomföra åtgärder eller en undersökning för att undanröja en risk i arbetsmiljön. Om arbetsgivaren inte agerar kallar skyddsombudet på Arbetsmiljöverket.
- Skyddsombudet har rätt att avbryta arbetet genom ett så kallat skyddsombudsstopp, när hen anser att någons liv eller

hälsa är i fara och till dess att Arbetsmiljöverket tar ställning i frågan.

Läs mer om skyddsombudets uppgifter och befogenheter i Arbetsmiljölagen, kapitel 6, eller gå in på www.av.se.

Bevaka och påverka

Det krävs en helhetssyn på arbetsmiljön. Därför måste vi, utöver den fysiska arbetsmiljön, också kunna påverka innehållet i arbetet och hur det ska organiseras. På så sätt kan vi skapa trivsel och samarbete på arbetsplatsen.

För att hålla ihop det hela – se helheten – är det bra att du samarbetar med andra fackligt aktiva på arbetsplatsen. Finns det en fackklubb kan du till exempel ingå i klubbstyrelsen. På så sätt kan ni lättare påverka och ha inflytande i alla frågor som rör arbetsplatsen.

Finns det mer än ett skyddsombud på arbetsplatsen ska det ena utses till huvudskyddsombud. Finns det en skyddskommitté är skyddsombudet en naturlig representant i den. På Handels avdelningskontor finns regionala skyddsombud till hjälp och stöd.

Förebygga och förbättra

Om en arbetsgivare vill genomföra förändringar på en arbetsplats, till exempel bygga om, bygga nytt, införa en ny teknik eller ändra arbetsuppgifter måste det alltid förhandlas med facket. Här ska du som skyddsombud vara med och bevaka arbetsmiljöfrågorna. Tillsammans kan ni alla, arbetskamrater och ledning, hjälpas åt att förebygga problem. Arbetsgivaren är alltid den som är arbetsmiljöansvarig.

Minimera risker

Risker i arbetsmiljön måste alltid åtgärdas. Handlar det om direkt farliga saker ska du som skyddsombud omedelbart ingripa. Sker ett olycksfall, tillbud eller arbetsskada på din arbetsplats har du

som skyddsombud rätt att medverka vid utredningsarbetet. På så sätt kan du hjälpa till att förhindra att liknande tillbud och olycksfall händer i framtiden. Genom att göra skyddsronder, med check-listor, hittas risker. Genom att upprätta en handlingsplan åtgärdas riskerna och om detta görs regelbundet blir arbetsmiljöarbetet systematiskt.

Utbildning på betald arbetstid

För att du ska vara trygg och säker i din roll och i ditt uppdrag erbjuder Handels dig utbildning. Alla som valts till skyddsombud får kunskap, information, råd och hjälp om uppdraget.

Grundutbildningen för dig som skyddsombud heter *Bättre arbetsmiljö, BAM*, och ordnas i studiecirkelform eller som kurs av din avdelning. Arbetsgivaren ska bekosta utbildningen och den sker på betald arbetstid. När du genomgått grundutbildningen finns det ett antal fortsättningskurser som riktar in sig på just ditt område och där du kan fördjupa dig i frågor som rör dig och din arbetsplats.

Som du ser så finns det gott om information och fakta som stöd för dig i ditt uppdrag. På avdelningarna i hela landet finns det också regionala skyddsombud med stor erfarenhet som gärna hjälper dig. I Handels är det avdelningens ombudsman som är regionalt skyddsombud. Ta kontakt med hen så får du veta mer om både ditt uppdrag och vilka utbildningar som finns.

Välkommen som skyddsombud i Handels!

“Vi ska alla må bra, trivas i arbetet och inte behöva riskera hälsan. Det finns alldeles för många dåliga arbetsmiljöer. Många skadas, slits ut eller mår dåligt på arbetet.

Att vara skyddsombud är därför ett viktigt uppdrag. Det handlar **ytterst om vårt liv och vår hälsa. Mår vi dåligt på jobbet så påverkar det även livet utanför arbetet.**”

**Nu når du
Handels Direkt på
0771-666 444**

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771-666 444, oavsett var du bor.



Här kan du bli medlem!


Handelsanställdas förbund

Handels Direkt 0771-666 444