

¡Afílate!

byggknads.se/bli-medlem

Spanska

Español

¡No permitas que se
aprovechen de ti!

Nuestros derechos laborales

2018-2020



BYGGNADS

¡No permitas que se aprovechen de ti!

Probablemente sepas que la ley y los convenios nos otorgan derechos. Estos derechos los hemos logrado tras más de un siglo de lucha sindical.

La misión de Byggnads es velar por las mejores condiciones posibles para nuestros afiliados.

El sindicato está de tu lado

Te ayudaremos si surge algún problema en tu trabajo; por ejemplo, si no percibes un sueldo justo o las condiciones no son las adecuadas.

Si todavía no lo eres, ¡te damos la bienvenida como afiliado de Byggnads!

Byggnads es el sindicato de los trabajadores de la construcción. Juntos luchamos por el mantenimiento y consolidación de nuestros derechos.

Somos más de 100.000 afiliados en Suecia, pero necesitamos aumentar nuestro número para ser aún más fuertes.

Nuestra organización la financian íntegramente sus afiliados. Cuantos más seamos, mejor podremos trabajar juntos en defensa de nuestros derechos. ¡Te necesitamos!

En Byggnads nos esforzamos por que todos nuestros afiliados disfruten de:

- el salario más elevado posible
- el mejor entorno laboral posible
- un empleo seguro
- desarrollo profesional

No aceptes nunca unas condiciones por debajo de lo estipulado en el convenio colectivo.

¡Importante!

- **Nunca te pueden** despedir por afiliarte a un sindicato.
- **La ley te reconoce** el derecho de afiliación a un sindicato.
- **Si no lo deseas,** no tienes por qué comunicárselo a tu jefe

¿Qué es un convenio colectivo?

Un convenio colectivo es un acuerdo entre el sindicato Byggnads y los empleadores. Contiene las reglas aplicables, entre otros, a los sueldos, el horario laboral y el entorno de trabajo.

Los convenios colectivos no nacen de la nada. Somos nosotros los que los negociamos con los empleadores, sin intervención alguna del estado. Cuantos más afiliados seamos, mejores serán las condiciones que podremos obtener.

En caso de no haber convenio colectivo, nuestra misión consiste en tratar de establecer uno.

Salarios

El salario dependerá de distintos factores, por ejemplo, si dispones o no de un certificado profesional (salario de obrero profesional). Sin embargo, el principio general es que el salario debe ser igual para todos aquellos que desempeñen un mismo trabajo dentro del equipo.

Nuestra modalidad salarial principal es el sueldo proporcional a los resultados, lo que se conoce como «salario a destajo». Sin embargo, también puedes percibir un salario por horas de trabajo.

Dentro del sector de la construcción, **el sueldo medio es de unas 200 SEK por hora**, pero puedes cobrar un importe superior o inferior.

Llámanos si tienes dudas acerca de tu salario.

Salario sin certificado profesional [Byggavtalet]

Si no dispones de certificado profesional se aplicará un porcentaje del salario correspondiente a un obrero profesional pagado en el lugar de trabajo:

- **70 %** si tienes menos de un año de experiencia
- **88 %** si tienes más de un año de experiencia

Limpiezas de cobertizos y finales: [Byggavtalet]

- **75 %** del salario de obrero profesional. Si efectúas tareas que no sean limpiezas de cobertizos y finales tienes derecho al 70 u 88%.

El convenio colectivo nos otorga

- **Compensación por desplazamientos:**
Automóvil: 1,850 SEK/km
Transporte público: Un 5% del coste del abono mensual por cada día de trabajo.
- **Compensación por vacaciones retribuidas:** 13,0 – 13,2 %
- **Pensión por convenio:** 4,7 – 5,7% del salario
- **Reducción de la jornada laboral:**
40 horas anuales sin reducción de sueldo (días libres a añadir a las vacaciones).
- **Un aumento salarial anual.**

- **Subsidio por enfermedad** a partir del segundo día (según establece la ley).
- **Dietas si trabajamos** en una localidad distinta.
- **Un alojamiento adecuado** si trabajamos en una localidad distinta.
- **Seguros** si sufrimos un accidente laboral.
- **Salario de festivos**, es decir, disfrutamos de días libres remunerados cuando un festivo cae entre semana.
- **Permisos**, o sea, días libres retribuidos en ocasiones especiales.

Contrataciones

No aceptes cualquier empleo.

- **La contratación indefinida** es la modalidad principal de empleo en el sector de la construcción.
- **El contrato en prueba** dura un máximo de seis meses, tras lo que deben ofrecerte un contrato indefinido.
- **En algunos casos** podrás tener un contrato temporal.

Al incorporarte deben proporcionarte un certificado de trabajo. Junto con el sueldo debes recibir una nómina. Al finalizar tu contratación te han de facilitar un certificado de empleador. ¡Guárdalos!



Horario laboral

- Trabajamos 40 horas a la semana, 8 horas al día.
- En caso de trabajar más de 40 horas semanales deben abonarnos horas extraordinarias.
- Tienes derecho a un suplemento por horarios intempestivos (suplemento «OB», por las siglas en sueco) si trabajas muy temprano, por la noche o en días festivos/fines de semana.
- Normalmente nunca podrán obligarte a hacer horas extraordinarias ni a trabajar en horario nocturno
- Tenemos derecho a: 25 días de vacaciones remuneradas al año.

Despidos

Solo podrás ser despedido por escasez de trabajo o por razones personales.

- La empresa no puede despedirte el mismo día. Debe avisarte como mínimo con un mes de anticipación si tienes contrato fijo, o bien 14 días antes si el tuyo es un contrato de prueba.
- Si estás afiliado a Byggnads, el empleador deberá negociar primero con nosotros. Por lo general se aplica el principio de antigüedad («último en entrar, primero en salir»).
- En caso de baja voluntaria, tienes que avisar con una antelación mínima de un mes.

Entorno de trabajo y protección laboral

La seguridad es lo más importante en el lugar de trabajo. Si trabajas con algún elemento peligroso o detectas algún peligro en el lugar de trabajo, busca a nuestros delegados de protección laboral, que portan cascos verdes.

Si no hay ninguno disponible, puedes ponerte en contacto con uno de los delegados regionales de protección laboral de Byggnads.

- El empleador debe proporcionarte ropa de trabajo y zapatos y equipamiento de protección.
- Debe haber siempre espacios para personal dotados de cuarto de baño, ducha y comedor.

¡Afíliate!

En caso de surgir un problema o si el empleador no respeta el convenio colectivo, solo podremos ayudarte si estás afiliado.

¡Afíliate!

Byggnads.se/bli-medlem

Caja sindical de desempleo

No olvides inscribirte también en la caja sindical de desempleo (A-kassan).

Esta te proporcionará hasta un 80% de tu sueldo en caso de quedar desempleado.

byggnadsakassa.se



Como afiliado te beneficiarás de

- Asesoramiento, apoyo y ayuda en las negociaciones.
- La posibilidad de solicitar asistencia jurídica gratuita.
- Te explicamos el contenido de los convenios.
- Cobertura adicional en caso de accidente laboral o enfermedad.
- Cursos sindicales para tu desarrollo profesional.
- La posibilidad de influir tanto en el sindicato Byggnads como en tu lugar de trabajo.
- Suscripción a la revista Byggnadsarbetaren.

Contacta con Byggnads

Encontrarás toda la información de importancia en **byggnads.se**

Apoyo y asesoramiento a afiliados

Centro de afiliados «Byggnads Nu!»

010-601 10 00

byggnadsNu@byggnads.se



Juntos somos fuertes

El convenio colectivo se encuentra bajo amenaza permanente y luchamos por defender nuestros derechos. Solemos renegociar el convenio colectivo cada dos años aproximadamente. A mayor número de afiliados, mayor será nuestra fuerza en las negociaciones.

¡Te necesitamos!

¡Afílate!

byggnavads.se/bli-medlem

Spanska