

**VI ÄR HÄNDERNA  
SOM BYGGER SVERIGE**  
**BYGGNADS  
KONGRESS 2018**



**MÅL OCH VISION 2022**  
Beslutad av Byggnads kongress 2018



## **Byggnads Mål och Vision innehåller de gemensamt uppsatta mål som hela organisationen ska arbeta mot fram till kongressen 2022. Utöver de beslut som fattades utifrån motioner ska Byggnads koncentrera sina insatser inom följande åtta prioriterade områden:**

### **Medlemsvärning och organisation**

För att kunna nå målet att bli en stark fackförening har Byggnads kraftsamlat, både centralt och regionalt, för att bli bättre på att värva fler medlemmar. Även själva medlemserbjudandet har setts över. Kongressen 2018 beslöt att utreda om egenföretagare ska kunna vara medlemmar i Byggnads.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- vara världens starkaste fackförening som organiserar 75% av byggnadsarbetare
- alla i Byggnads ser sig som aktiva medlemsvärvare
- alla anställda och minst 50% av de förtroendevalda gått utbildning i organisering
- 50% av medlemmarna gått en utbildning i facklig verksamhet och fackliga värderingar
- alla byggelever fått besök av Byggnads minst en gång per år
- Byggnads utreder om egenföretagare ska kunna bli medlemmar
- Byggnads kommunicerar lediga jobb inom avtalsområdena.

### **Förtroendevalda**

Fackligt Förtroendevalda (FFV) är de som bevakar, deltar i arbetsberedningar och använder medbestämmandelag och utvecklingsavtal för att utöva inflytande över hur företaget arbetar. En väl fungerande medbestämmandeverksamhet bidrar till fler aktiva medlemmar och på sikt fler medlemmar.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- det ska finnas FFV i minst 10% av avtalsföretagen,
- 10% av medlemmarna har fackligt uppdrag,
- medbestämmande FFV deltar aktivt i att utveckla Byggnads demokratiska organisation,
- en ny överenskommelse om inflytande träffas mellan Byggnads och företagen,
- samtliga FFV har en naturlig plats i företaget och samverkar med FFV i andra företag
- Byggnads driver FFVs rättigheter och villkor
- Alla FFV genomgår utbildningsstegen inom två år
- Byggnads utvecklar förfarandet med fullmakter
- Byggnads utvecklar former för digital demokrati.

### **Inflytande på arbetsplatsen**

Byggnads och våra förtroendevalda har fått ta strid om grundläggande fackliga rättigheter, rätten till facklig utbildning, rätt att utse och utbilda skyddsombud och

lagbasar. Dessutom har Byggnads i avtal gjort det möjligt att utfärda fullmakter åt förtroendevalda att utföra arbetsuppgifter och genomföra förhandlingar.

Byggnads värnar också om den svenska modellen och har tagit ansvar för att teckna ett utstationeringsavtal som säkerställer att de utstationerade får kunskap om den svenska modellen och de rättigheter och skyldigheter som gäller på den svenska arbetsmarknaden.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- byggnadsarbetare ska ha stort inflytande och medbestämmande på arbetsplatserna
- FFV ska få en stärkt ställning och att det finns överenskommelser om arbetstagarnas rätt till facklig introduktion för nya på arbetsplatsen
- det genomförs en integrerad planering inom byggsektorn
- arbetsmarknadens parter kommit överens om nya utvecklingsavtal
- integrerade planering ingår i lagbasutbildningen
- det finns ett branschgemensamt utbildningsprogram i integrerad planering
- Byggnads bygger upp ett centralt stöd för regionerna som stöd vid etablering av större projekt på en ort.

### **Framtidens byggnadsarbetare**

Byggnads verkar aktivt genom branschens yrkesråd. Genom att ha representanter från produktionen i yrkesråden kan yrkesutbildningarna förändras efter branschens krav. Byggnads verkar också för löneformer som främjar produktivitet och goda arbetsinsatser, löneformer som är önskade av medlemmarna och accepterade av företagen. En partssammansatt grupp ska utreda framtidens löneregler och ge sitt förslag i början av 2019.

Den utländska arbetskraftens utbildning ska valideras på rätt sätt, det blir allt viktigare. Här spelar Byggbranschens yrkesnämnd, BYN, en avgörande roll. Byggnads kommer att vara öppen för att hitta nya vägar att förmedla jobb och i att hitta omställning och bemanning.

Digitaliseringen av byggbranschen har inletts och Byggnads följer den utvecklingen aktivt.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- byggnadsarbetaryrket ska vara ett attraktivt yrke för ungdomar och vuxna som söker sig till branschen
- yrkesutbildningsavtalen är utvecklade och stärkta
- Byggnads följer utvecklingen inom digitalisering och

- automatisering och hur detta påverkar framtidens byggnadsarbetare
- byggnadsarbetare är välutbildade och har förutsättningar för vidareutbildning och att samtliga byggtutbildningar ger behörighet till högskolestudier
- yrkesbevis har en stark ställning
- tillsvidareanställning är huvudanställningsform
- ett förstärkt arbetstagarbegrepp införts.

### **Globaliseringen och våra svenska kollektivavtal**

Vi välkomnar de så kallade utstationerade byggnadsarbetare som kommit in från framför allt andra EU-länder. Många för bara en kort period. Vårt mål är att de ska kunna arbeta här på samma villkor som övriga arbetstagar på arbetsmarknaden i Sverige.

Fackföreningar behövs både nationellt och internationellt i en allt mer globaliserad värld där både företag och länder gör allt för att komma undan både fackliga och mänskliga rättigheter för att maximera vinsten.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- kollektivavtalen är utvecklade och stärkta och ett verktyg för att stå emot globaliseringens negativa sidor
- konkurrensen inom byggsektorn sker under kollektivavtalsmässiga förhållanden
- svenska kollektivavtal ska gälla alla på svensk arbetsmarknad och att det är ett krav vid offentlig upphandling
- majoriteten av byggnadsarbetare i Sverige är organiserade av Byggnads eller andra fackliga organisationer
- byggnads sett till att det införts ett grönt kort för alla som äger eller startar byggföretag
- bidra till Sveriges Agenda 2030-arbete genom att visa respekt för grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.

### **Jämställdhet och mångfald**

Byggnads har de två senaste kongressperioderna varit tydliga med att jämställdhet och mångfald är viktiga mål. Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, har gjort stora insatser och är förebilder för kvinnor i branschen.

Jämställdhetsansvariga har utsetts i alla regioner efter kongressen 2014 och Byggnads samarbetar med flera organisationer för att för att påverka både byggsektorn och samhället i stort.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- minst 5% av medlemmarna år 2022 är kvinnor
- Byggnads är en organisations som tydligt arbetar för jämställdhet och mångfald
- attityderna inom byggsektorn förändras så att jämställdhet och mångfald är självklart hos medlemmar och i branschen i stort
- alla i Byggnads arbetar aktivt för en inkluderande byggbransch och arbetar mot alla former av splittring,
- fler kvinnor sitter i Byggnads beslutande organ

- aktiva kvinnliga nätverk finns i alla regioner
- de jämställdhetsansvariga i Byggnads har tid och kunskap för att utföra sitt arbete
- alla anställda i Byggnads genomgått en utbildning i jämställdhet och mångfald till 2022 och att alla medlemsutbildningar tar upp jämställdhet.

### **Byggnads i politiken**

Politisk samverkan är viktig för Byggnads. Vi har haft stort inflytande vid utformning av viktiga propositioner inom olika områden. Vi har även kunnat ha inflytande över EU-politiken både genom europapolitiker och genom vår Europeiska federation EBTF.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- de medlemmar som har ett politiskt uppdrag i (S) ska öka
- det fackligt-politiska samarbetet med (S) och SSU är utvecklat och starkt
- byggnads har stort inflytande i samhällsdebatten och i sakfrågor samarbetar med partier som delar förbundets värdegrund om ekonomisk och politisk demokrati och alla likas värde
- det finns en socialdemokratisk fackklubb i varje arbetarekommun
- Byggnads politiska krav får stort genomslag hos de politiska partierna samt att våra regioner får i uppdrag att ta fram en plan för hur man ska stärka och utveckla det fackligt politiska inflytandet
- det finns en politiskt ansvarig i varje region

### **Ett Byggnads**

Byggnads som organisation måste använda sina samlade resurser för att nå ett framgångsrikt resultat. Kunskapslyftet har givit varje person i Byggnads verktyg i form av rätt utbildning och kompetens. Utbildningsinsatserna har haft stor effekt både för den enskilda och för Byggnads som organisation.

För att uppnå Ett Byggnads har ett också arbete med målstyrning påbörjats genom att ta fram tydliga prioriteringar efter bifallna kongressmotioner.

För att nå visionen om Ett Byggnads behöver organisationen bli mer konsekvent i sin utgående kommunikation. Omvärlden ser Byggnads som EN organisation, och medlemmarna som medlemmar i Byggnads snarare än i en viss regional organisation.

### **Byggnads mål och vision för år 2022 är att:**

- alla i Byggnads arbetar efter samma mål och värdegrund
- en strategi för att stärka bilden av Byggnads tagits fram
- strategin bryts ner i en mätbar plan och utvärderas.

