

# Kom ihåg!

## Feministisk lathund för valberedningar

### Checklista

- Börja jobba i god tid för att få in många nomineringar.
- Börja tidigt leta aktivt efter kvinnor till uppdraget.
- Uppmuntra kvinnor att ställa upp till val.
- Genomför intervjuer med de nominerade.
- Skicka ut frågorna skriftligt i förväg så att alla kan förbereda sig.
- Diskutera könssammansättningen i valberedningen. Hur påverkar den era val?
- Diskutera era egna fördomar om kvinnor respektive män i politiken.
- Se över vilka ni nominerar till vilka uppdrag och motivera.
- Analysera ert förslag ur ett feministiskt perspektiv. Vad får ert förslag för konsekvenser för maktfördelning och representation?
- Se över ordningen på listan och räkna ut hur många män respektive kvinnor som kommer in i den aktuella församlingen om partiet får samma mandat som det har idag.



## Feministisk lathund för valberedningar

Stadgarna säger att

”Kvinnor ska vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta” (§ 21).

Valberedningens uppgift är att ta fram ett förslag som överensstämmer med stadgarna. Frågas kvoteringsregeln ska särskilt beslut om detta fattas och skälen antecknas till protokollet.

Om det inte finns tillräckligt många kvinnor nominerade, så bör valberedningen försöka få in fler nomineringar eller själv ”handplocka” lämpliga personer. Om det visar sig svårt att få fram kvinnor till förtroendeuppdrag ta då, så fort som möjligt, upp frågan med styrelsen så att de kan diskutera problemet och vidta åtgärder.

En valberedning måste särskilt gå in för att leta efter kvinnor och stötta kvinnor till att ställa upp. De måste motverka vanliga föreställningar så som ”det fanns ingen kvinna som ställde upp/som ville/som var tillräckligt kompetent”. Var inte rädd för att bli tjugig. Ibland måste man fråga samma person både två och tre gånger för att den ska känna stöd och våga ställa upp. Valberedningen bör även uppmuntra kvinnor att ställa upp för omval, eftersom det är mycket vanligare bland män än bland kvinnor.

Jämställdhet handlar inte bara om vem man nominerar utan även om vem man nominerar till vad. Att ha en jämn könsfördelning på våra kandidater förändrar inget i maktfördelning och representation om det även i framtiden är en majoritet män som innehar de tunga och statusfyllda uppdragen.

Detsamma gäller våra vallistor. I de församlingar vi har ett udda antal mandat spelar det ingen roll om vartannat namn på listan tillhör en kvinna, det kommer bli en majoritet män om listan toppas av en man. Om valberedningen föreslår en man till första platsen kan en bra tumregel vara att sätta kvinnor på både andra och tredje platsen för att minska risken för en manlig dominans.

