



Hundra år av skillnad



Handels avdelning 24 Göteborg
1912 - 2012

Hundra år av skillnad

Ordförande har ordet/

100 år av kamp, lycka och framgång4

Handels idag/

Fyra hinder för yrkets utveckling7

Fler köpcentrum, längre öppettider9

Studier/

Fackliga kurser är framtiden 11

Kunskap ger delaktighet12

Möten nära medlemmarna14

Strejkerna/

Konflikterna som gav eko i världen16

12 april 2012/

100 år senare – en vanlig dag18

I medlemmarnas tjänst/

Uppbördsmän, allfunktionärer, assistenter20

Kvinnorna i toppen22

Första kvinnliga ordföranden23

Medlemskapets värde har ökat24

Handels i morgon/

Vi är rustade för ett yrke i förändring26

Handels avdelning 24 Göteborg
1912 - 2012



100 år av kamp, lycka och framgång ...

HÄNDELSER SOM FORMAT AVDELNING 24

1962 Storavdelningsreformen. 260 avdelningar blir 39.

1972 Affärslagstiftningen upphör och våra ob-ersättningar införs som kompensation.

1982 Avdelningen inleder sitt facklig-politiska samarbete med Kommunal- och IF Metall.

1988 Frisörerna ansluter sig till Handels.

1996 Strejk på Toy's 'R' Us.

2003 Avdelningen och förbundet är aktiva i kampanjen "Nej till EMU" och vinner folkomröstningen.

2007 Konflikt med Videomix.

För 100 år sedan startade det som idag är Handels avdelning 24 Göteborg och trots min "ringa" ålder ska jag försöka blicka bakåt men framför allt framåt. Vi har varit med om en hel del händelser som format oss till det vi är och står för idag.

Konflikten med Videomix är den som senast satte den fackliga solidariteten på prov. Trots att vi inte själva hade någon butik i vår avdelning uttagen i konflikt så ställde våra medlemmar, förtroendevalda och anställda upp som strejkvakter i andra avdelningar.

Morgon, middag och kväll.

I regn och i rusk.

När det väl gäller sluter vi upp och stöttar varandra till hundra procent! Resultatet kan då inte bli något annat än att arbetsgivaren måste ge sig och så blev det även denna gång.

Förutsättningarna har givetvis förändrats under åren. Vi har gått från ett samhälle där trygga tillsvidareanställningar var normen till dagens arbetsmarknad med otrygga visstidsanställningar. Vi är tillbaka till ungefär där vi startade för 100 år sedan, i detta avseende.

Arbetsgivarna har på många sätt försökt knäcka oss. Med politikernas hjälp har a-kassa,

sjukförsäkring och anställningsförhållandena försämrats. Trots motvinden ger vi aldrig upp.

Det är den senaste avtalsrörelsen ett bevis på. Fackföreningsrörelsen och framför allt Handels är en kraft att räkna med och oss ska man ta på allvar! Då, nu och inte minst i framtiden.

Vi ska fortsätta slåss för jämställda löner, trygga anställningar, rätten till heltid och inflytande över vårt arbete. Listan kan göras hur lång som helst och hur den än ser ut i framtiden så kommer vi att stå redo att möta utmaningarna.

Vi lyckas om vi alla anställda är eniga om att aldrig sälja oss till en lägre peng eller sämre villkor än det som vi har lovat varandra i kollektivavtalen.

Gratis till er alla medlemmar, förtroendevalda och anställda som har varit med och till dem som kommer att fortsätta vara med och driva vår avdelning och den fackliga kampen vidare!

Jag är oerhört stolt och tacksam för det fackliga arbete ni dagligen utför på våra arbetsplatser.

JESSICA SAMUELSSON
ordförande i Handels avdelning 24 Göteborg



Jessica Samuelsson,
Coop Konsum, är
ordförande i
Handels avd 24.

Fyra hinder för handelsyrkets utveckling

Handels och anställda inom handeln ställs ständigt inför problem och olika attacker som påverkar villkoren för anställda.

Text: PETER PERSSON

Förutom dagliga situationer och enskildas utsatthet finns det också frågor som ständigt hotar direkt och på längre sikt. Handels arbetar ständigt med opinionsbildning och aktiv handling med det som hindrar handelsyrket i sin utveckling.

Följande är arbetsmarknadsfrågor är aktuella på senare tid:

Jämställda löner

Vi vill kunna leva på vår lön. Handelsyrket kräver yrkeskunnighet av de anställda, vilket också skall ge lön. Handels kräver dessutom att lönerna för kvinnor inte skall hamna efter i samhällets löneutveckling generellt. Det skall inte vara skillnad på lönerna utifrån om man är man eller kvinna. Handels kräver att samordnade löner inom LO också innehåller en jämställdhetspott.

Trygga jobb

Utvecklingen på arbetsmarknaden har varit att en



Peter Persson är ombudsman i Handels avd 24.

Sluten kontanthantering – en åtgärd som minskar risken för rån. Coop Nära på Hisingen har ett slutet kassasystem.

»»



1964 handlade kampen om att avskaffa de särskilda lönetabellerna för kvinnor. Idag strider Handels för att kvinnors arbete ska värderas lika högt som mäns arbete.

HÄNDELSER SOM FORMAT AVDELNING 24

1962 Storavdelnings-reformen. 260 avdelningar blir 39.

större del numera har tillfälliga anställningar, så kallade behovsanställningar. Många ungdomar väntar på meddelande på telefon eller sms på morgonen om man får komma ner och arbeta denna dag eller inte. Otrygga anställningar gör att man hamnar utanför trygghetssystemet. Handels arbetar hårt med att anställningar skall vara tillsvidareanställningar. Att visstidsanställningar skall vara starkt begränsade.

Rån, hot och våld

Under de senare åren har utsattheten för butiksanställda ökat markant. Det är vanligt att en eller flera butiker utsätts för rånförsök varje vecka. Många arbetsgivare visar ett svagt intresse för åtgärder som minimerar utvecklingen. Handels arbetar tillsammans med parterna tagit fram ett åtgärdsprogram. Genom ständiga besök och påminnelser är vi med och verkar som motkraft till rånutvecklingen. Vi uppmanar till att använda betalkort. Sluten kontanthantering är några av de krav som förs fram.

Alla har rätt till ett fungerande arbetsliv

”Kvinnofällan” har man ibland kallat den. Situationen där kvinnor har behandlats som någon arbetskraftsreserv. Anställningen är liten med få timmar. Men man kan på kort varsel hoppa in och få fler timmar tillfälligt. Att situationen sedan ger problem med barnomsorgen eller för familjen, blir ju den enskildes problem. Handels driver frågan att handelsyrket skall kunna kombineras med övrigt socialt liv. Fungerande scheman för anställda i butik. Fasta tjänster som går att leva på.



Fler köpcentrum, längre öppettider

Text: BO MEVANDER

Utvecklingen av köpcentrum har tagit fart ordentligt under den senare delen av Handels avdelning 24 Göteborgs 100 år. Flera nya har tillkommit, andra har byggts ut.

Nytableringar har för Handels del medfört arbetsuppgifter med information om Handels till de nyligen anställda och rekrytering av medlemmar. Många av arbetsgivarna är sedan tidigare etablerade och kända. Flera andra är nya och inte ännu kända, så kontakter Handelsanställdas förbund och företag emellan får ofta upprättas från grunden. Ett arbete som ofta gett bra och fungerande relationer. »»



Bo Mevander, ombudsman i Handels avd 24.



Anställningstryggheten är ofta utsatt för attacker. Handels försvarar och jobbar ständigt för att utveckla de anställdas villkor.

MEDLEMMAR I SIFFROR

Handels avdelning 24 Göteborg har 12 303 medlemmar (maj 2012).

Öppethållandetiderna har också utökats. Det är numera inte ovanligt att större livsmedelsbutiker har öppet klockan 07-23, sju dagar i veckan. Eller nära intill dessa klockslag. Situationen skapar problem; förutom olägenheten för de anställda med att arbeta dessa arbetstider, blir bemanningen minimerad och utspridd över öppettiden. Få arbetar samtidigt.

Arbetet med att teckna kollektivavtal med tar också mer tid i anspråk. Värdet av ett kollektivavtal för medlemmarna är stort. Allt eftersom anställda blir mer utsatta för arbetsvillkor som påminner om flydda tider, desto viktigare blir kollektivavtalet som motpol.

Medlemstillströmningen är återigen bra. Då den borgerliga alliansen chockhöjde a-kasseavgiften 2006, var det många som av ekonomiska skäl lämnade sin fackliga tillhörighet. Nu har anställda valt att i en ökande andel ansluta sig till sin fackliga organisation. Handelsanställdas förbund ökar åter medlemsantalet.

Fackliga kurser är framtiden

Text: JENS LINDSTRÖM

En av grundbultarna i bra fackligt arbete är utbildning. Vet man inget så kan man inget, brukar det heta. Detta gäller inte minst inom det fackliga arbetet.

Inom Handels har vi alltid velat förse förtroendevalda och medlemmar med goda kunskaper om sina uppgifter.

2007 fick vi en ny grundläggande utbildning för förtroendevalda inom Handels – Stegen. Denna har mottagits mycket positivt och de fyra år som den hittills funnits har många förtroendevalda genomgått stegen och blivit bra företrädare för Handels på många av våra arbetsplatser.

Framtiden för fackliga studier ser tyvärr allt annat än ljus ut. Nu när den borgerliga sidan har styrt Sverige i över fem år, har detta aktualiserats. Regeringen vill göra allt för att förhindra att medlemmar och förtroendevalda lär sig om de fackliga frågorna.

Två av våra viktigaste lagar, inom studieområdet, Förtroendemannalagen och Studieleddighetslagen är ständigt utsatta för påhopp från den borgerliga sidan. Det är en av nyckelfrågorna till fackföreningens framtid om vi fortsättningsvis kan gå fackliga kurser.



Jens Lindström, ombudsman i Handels avd 24.



Välbesökt representantskapsmöte i avdelning 24.

STUDIER PÅ BETALD ARBETSTID

1975 förändrades medlemmarnas möjligheter till studier radikalt. Då fick varje arbetstgare lagfäst rätt till ledighet för studier. Arbetsgivaren kunde inte neka ledighet, bara skjuta upp den. Facket gavs tolkningsföreträde. Året efter infördes ett nytt studiestöd för vuxna och anställda kunde gå fackliga kurser på betald arbetstid.

Kunskap ger delaktighet

Den fackliga utbildningen har alltid varit en mycket viktig del i den fackliga verksamheten. Ämnena har varit vitt skilda och speglat samtiden.

Studiecirkelarna är en nerv i mötet mellan medlemmen och Handels. De har lagt grunden för återväxt av fackliga företrädare och väckt livaktiga samtal ute på arbetsplatserna. Ökade kunskaper har skapat mer delaktighet och bättre arbetsliv.

Studieverksamheten har tidigare varit förlagd till kurs- och konferensanläggningar, vilket har varit uppskattat. På senare tid har trenden för utbildningar varit att dessa allt oftare genomförs i Göteborg. På så sätt har också fler kunnat delta på våra kurser. Senaste året har kurserna i hög omfattning genomförts på Handels kontor.



Avdelningen har alltid erbjudit kurser för medlemmar och förtroendevalda. En studiecirkel handlade om företagsnämnder.



År 2012 handlar "Alla medlemmars kurs" om Handels roll på arbetsplatsen och i samhället, om försäkringar och hur man är en aktiv medlem.



Julfest med "Mjölkbutiksgruppen" på 1950-talet.



Klubbmöte på Bauhaus Bäckebo 2008.



Medlemsmötet den 20 maj 1958 fyllde Valhallabadet.



Det fanns alltid tid för samhörighet och gemenskap, vilket understryks av kampanjen som skyntas i bakgrunden: Det är du som är vi – det är vi som är Handels.

MÖTEN & TRÄFFAR

Möten nära medlemmarna



Martin Karlsson, LO-distriktet, är vice ordförande i Handels avd 24.

En viktig del i det fackliga arbetet är och har alltid varit, mötesverksamheten. Inte bara klubbmöten och representantskapsmöten i allmänhet, utan också de vardagliga mötena på arbetsplatsen. Handels styrka ligger i att försöka skapa former för möten och olika träffar. Informerade, kunniga medlemmar stärker arbetsplatsen och skapar trygghet både för anställda och företag.

Handels avdelning 24 har utvecklat en ny

form av möten. De går snabbt. Morgonmöte, frukostmöte eller ett kort möte direkt efter arbetet på en plats nära jobbet. Dessa har gett en bra dialog om uppkomna frågor och snabba idéer och förslag till lösningar att gå vidare med – inte bara kring arbetsplatsen, utan också i fackliga frågor. Vi tror att just detta är en viktig del i det som utvecklar Handels.

MARTIN KARLSSON
vice ordförande avdelningsstyrelsen

Konflikterna som gav eko i världen

Handels avdelning 24 har det senaste kvartsseket varit inblandade i uppmärksammade konflikter.

Konflikten vid Toys "R" Us i Göteborg, Malmö och Stockholm gav eko över hela världen.

Den amerikanska multinationella leksaksjätten var uttalat antifackligt. Handels och de unga medlemmarna tog strid för sin rätt att teckna kollektivavtal. Fackförbund efter fackförbund upp på de strejkandes sida. Den 10 augusti 1995 gav företaget upp.

Kapitulationen var en seger för den svenska modellen, med starka fackföreningar som tecknar kollektivavtal och försvarar de anställda mot arbetsgivarnas godtycke.

Konflikten med Videomix inleddes 13 september 2007 och varade i två månader innan ägaren gav upp och tecknade avtal. Tre av kedjans butiker var uttagna i strejk. Handels avdelning 24 ställde upp med strejkvakter i Falkenberg.

Konflikten med amerikanska Zepers dotterbolag i Göteborg 1998 omfattade bara en medlem men blev den längsta strejken i modern tid för Handels. I nästan 100 dagar satte Handels ombudsman Lennart Nyberg varje morgon upp nya blockadlappar på företaget (för de revs alltid ner) innan företaget tecknade avtal.



Konflikten med Toys "R" Us pågick i fyra månader. Företaget höll öppet med hjälp av strejkbrytare och utländska transportföretag som blockadbrytare. Bilden från ett strejkmöte i Göteborg med Handels förbundsordförande Kenth Pettersson som talare.



06:53 Bo Mevander, ombudsman sedan många år och avdelningens konfliktgeneral, i ett samtal med senaste informationen kring stundande konflikt.



06:58 Avdelningens personalen samlas för att ett möte kring senaste konfliktnytt.



13:08 De anställda på ICA-lagret i Kungälv informeras om konflikten. I fall den bryter ut ska de strejka. Strejkvästar delas ut.



08:45 Arbetsplatsbesök på Duells lager som är Nordens största lager för MC-handeln. De är uttagna i den stundande konflikten.

100 år senare – en vanlig dag

En vanlig dag på Handels blev en speciell dag på Handels. Inte nog med att just idag den 12 april firar vi 100 år vi har ni fått veta att det är skarpt läge och vi rustar för konflikt.

Text & foto: PERNILLA STAFSÉN



15:21 Bo Mevander snackar konflikt med lagerpersonalen på KappAhl. Det är många frågor att reda ut inför strejken.

16:03 Fackklubben på ICA i Kungälv får besök av journalister från Sveriges Radio. Den varslade strejken får stor uppmärksamhet i media.



12:01 Handels pensionärsförening hade en av sina uppskattade träffar just denna dag.



Om uppbördsmän, allfunktionärer och assistenter

Att vara förtroendevald var inte bara ett uppdrag för fackliga frågor, nej, man hade även ett nära samarbete med våra kontorister på avdelningsexpeditionen för att till exempel hjälpa till med inkassering av fackavgifterna.

Särskilda uppbördslistor upprättades för varje arbetsplats med personnummer, namn samt uppgift om vilken avgift var och en skulle betala.

Det var kontanter som gällde på den tiden.

Avdelningsexpeditionen var bemannad med ombudsmän, studiesekreterare, regionala skyddsombud och ett antal sekreterare samt handläggare för arbetslöshetsförsäkringen.

Ombudsmännen var just män, som företrädde medlemskåren, bestående av flest kvinnor.

I samband med att kvinnorna kom in på ombudsmannayrket påbörjades förändringsprocesserna i en allt snabbare takt.

Ombudsmän, studiesekreterare och regionala skyddsombud blev ”allfunktionärer” under en period med samtliga däri innehållande arbetsuppgifter. Man återtog sedermera yrkestiteln ombudsman, dock utan förändrat arbetsinnehåll.

Utvecklingen och förändringarna har gått

i ännu snabbare takt de senaste årtionden. I stort sett 50 procent av ombudsmannakåren är kvinnor.

Våra kontorister, som för 75 år sedan, enbart var kvinnor, är idag verksamhetsassistenter. De tillbringar sina dagar i högre omfattning med arbete ute på våra arbetsplatser för att få fler förtroendevalda och rusta dem med bättre kunskaper i lagar och avtal.

Den traditionella kontoristen finns inte kvar längre. Verksamhetsassistenter har ett jobb som är både stimulerande och omväxlande.

Kraven på de förtroendevalda har ökat. Det krävs idag högre kompetens för att kunna fungera i sitt uppdrag.

Problemen på arbetsplatserna har ökat, framförallt ur arbetsmiljösynpunkt. Våra medlemmar utsätts för stress, rädsla att bli utsatt för rån, hot och våld.

Men trots allt, var det bättre förr?

ANNE-MAJ LINDBLOM
förste ombudsman



Anne-Maj Lindblom är förste ombudsman i Handels avd 24.



Helen Sandgren Stenmark avtackar Birgitta Brusberg 1996.

Kvinnorna i toppen

Handels avdelning 24 i Göteborg har haft färgstarka kvinnor i ledningen. Vi har talat med Gunhild Boberg, en kvinnlig pionjär, Birgitta Brusberg från H&M och Helén Sandgren Stenmark från Flügger färg.

Birgitta Brusberg, ordförande från 1985 till 1996.

– Jag fick vara med om väldigt händelserika år. Jag blev aktiv 1975 när arbetslagstiftningen reformerades och jag fick vara med när medbestämmandet i företagen utvecklades.

Under ett decennium följde Birgitta både Handels och H&M på nära håll. Birgitta var avdelningsordförande, ledamot av Handels förbundsstyrelse och personalrepresentant i H&Ms styrelse.

– Vi fick eget medbestämmandeavtal i H&M med en central facklig grupp. Jag blev facklig samordnare för region väst, med möjlighet att resa runt och träffa kollegor i butikerna.

– Det var oerhört händelserika år. I början hade vi det kämpigt, men sedan blev vi accepterade.

Helen Sandgren

Stenmark, avdelningens ordförande från 1996 till 2011.

Som nyvald ledamot i förbundsstyrelsen var hon med i utredningen som ledde fram till att förbundskontoret flyttades från Malmö till Stockholm. En annan omstridd fråga var när det administrativa kontoret i Eskilstuna inrättades och en del av avdelningarnas administrativa uppgifter flyttades dit.

– Att få följa ett beslut från idé till genomförande var intressant. Det var svåra beslut men oftast blev det väldigt bra, säger hon.

Att vara ordförande i en avdelning betyder att man leder det parlamentariska arbetet och med åren fick Helén stor rutin på mötesteknik.

Vad var roligast med uppdraget?

– Alla möten med intressanta människor. Det har verkligen berikat tillvaron och något jag saknar, säger hon.

Göteborgs första kvinnliga ordförande

1976 blev Gunhild Broberg vald, som första kvinna, till avdelning 24 Göteborgs ordförande. Gunhild arbetade då på Domus Avenyn och var klubbordförande där.

De frågor som

var mest aktuella 1976 var stressen på jobbet och arbetstiderna som påverkar familjelivet och den fackliga aktiviteten på arbetsplatsen.

Gunhild är idag 92 år och bor i Partille. Trots att det är många år sedan som Gunhild var ordförande i avdelningen så har hon fortfarande ett stort engagemang och håller sig uppdaterad om vad som händer. Hon känner igen frågeställningarna. Problemen 2012 liknar dem från förr även om de visar sig i nya skepnader. Hon tycker att fackföreningsrörelsen måste fortsätta hålla full fart framåt!



Gunhild Broberg – en kvinnlig pionjär.

»Medlemskapets värde har ökat»

Dennis Eliasson och Lennart Nyberg har båda varit ombudsmän i Handels avdelning 24 och har tillsammans ett bra grepp om vad som hänt i avdelning 24 de senaste 25 åren.

I backspegeln var 80-talet på många sätt goda år. Medlemsiffran steg.

– Folk kom på mötena för att få veta saker. Vi var fem ombudsmän och vi sprang på möten varenda kväll, säger Lennart Nyberg.

Men mot slutet av 80-talet hände något. Möten på kvällstid lockade inte. Avdelningen tappade medlemmar.

– Vi fick tänka om. Vi skulle vara mindre på expeditionen, mer på arbetsplatserna, säger Dennis Eliasson.

En gång i veckan åkte varje ombudsman till en arbetsplats och bjöd alla anställda, medlemmar som icke medlemmar, på frukost. Telefonjour infördes. Avdelningens anställda och förtroendevalda började arbeta i branschgrupper. I Träffpunkt Handels genomfördes aktiviteter för arbetslösa medlemmar.

Det nya sättet att arbeta innebar en vändning. Antalet medlemmar ökade åter och den trenden fortsatte in på 2000-talet. Men så blev det regeringsskifte 2006. Alliansregeringen tog bort skattereduktionen för fackavgiften och höjde avgiften till a-kassan kraftigt.

Avdelningen tappade medlemmar och det är egentligen först nu, sex år senare, som antalet medlemmar åter ökar.



Dennis Eliasson och Lennart Nyberg tittar i backspegeln.

På 90-talet separerades

arbetslöshetskassan från förbundet. Det gick inte längre an att A-kassan, som är en myndighet, administrerades av förbundets anställda.

1989 anslöt sig Frisöranställdas förbund till Handels och det innebar att avdelningen fick en ny medlemsgrupp, med sina traditioner.

Många medlemsförmåner har

introducerats under de här åren. Hemförsäkringen infördes på 80-talet. För Handels avdelning 24 var delägarskapet i Knarrholmen en stor satsning, som rönt uppskattning bland medlemmarna.

– Allt det här har bidragit till att medlemskapet i Handels blivit värdefullt, säger Dennis Eliasson.



Sköna bad på Knarrholmen – medlemmarnas eget semesterparadis i skärgården.

»Vi är rustade för ett yrke i förändring»

Handelsyrket är satt i förändring. Tittar man bakåt i tiden så har yrket haft många förändringar på vägen från försäljning från disk, till dagens snabbköp. Från gårdagens öppethållanden till dagens extrema tider av öppna butiker.

Morgondagens handel tar nog fasta på kunden än mer. Att få kunden att återkomma för nya inköp blir ett tydligare fokus. Antingen genom utökad service till kund, eller genom en låg prissättning. De företag som varken har lågpris- eller högserviceprofil kommer att få det tufft.

Detta ställer nya krav på de anställda. Som företrädare för medlemmarna i branschen blir det än viktigare att arbeta med kompetensutveckling för de anställda. Att arbeta än hårdare med anställningsvillkoren för de som är anställda på företag där prispressen går så långt att den går ut över de anställdas villkor.

Handelsyrket kommer att ställas inför många nya utmaningar. Branscher utvecklas och kommer till. Köpcentra kopplar till nöjesliv och upplevelse. Yrkesgrupper växer samman. Äta lagad mat i samband med matinköp finns redan, men utvecklas säkert mer.

Övriga yrken inom försäljning, lager, kontor och frisörer med mera, har redan påbörjat sina resor mot det som tycks vara företagets framtid. Som exempel här kan nämnas lageranläggningar som har flyttats till mer strategiska platser. Branschen har numera också



Avdelningens styrelse i maj 2012. Från vänster Jonas Olsson, Sara Björnson, Linus Callheim, Marie Pedersen, Jessica Samuelsson, Lars-Olof Johansson, Anne-Maj Lindblom, Martin Karlsson, Frida Bengtsson, Viktor Andersson, Katarina Miller, Carl-Johan Spetz och Cecilia Ivarson Kunze.

många anställda från bemanningsföretag. Anställda på kontor av olika slag har haft en ganska stor omorganisation, ofta med ny central administration till följd.

Sammantaget står Handels starka och uppdaterade för att möta dessa frågor. Vi har en god beredskap att arbeta med kompetensutveckling för våra yrkesområden. Vi är aktiva med bevakning och förhandlingar där anställningsvillkor hotas av försämringar. Vi jobbar strategiskt med att utveckla våra basorganisationer så att facket finns nära på arbetsplatserna. Vi får en bra tillströmning av medlemmar. Vi är rustade!

GÖTEBORG MAJ 2012
HANDELS AVDELNINGSSSTYRELSE

Hundra år av skillnad

Handels avdelning 24 i Göteborg fyller 100 år i år, 2012.

Det är en jubilar fylld av människor och aktiviteter. Från en trevande start 1912 med sex medlemmar har avdelningen vuxit till dagens cirka 12 000 medlemmar.

I den här skriften ger vi glimtar från det som har hänt i avdelning 24 och samhället de senaste 25 åren. Avdelningens tidigare historia har skildrats av dem som då var aktiva.

I gärning och ord: Det här är vårt bidrag till den spännande historien om Handelsanställdas förbund i Göteborg.



Handels avdelning 24

Järntorget 7, Box 7203, 402 34 Göteborg