

สัญญาข้อตกลงใหม่

8

สัญญาข้อตกลงสามปีที่มีมูลค่า 6.5 เปอร์เซ็นต์
เงินเดือนจริง และการให้มีการเกษียณแบบไม่เต็มเวลาต่อไป
นอกเหนือจากมูลค่าของข้อตกลง-การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

31 มีนาคม 2017



สัญญาข้อตกลงใหม่สำหรับสหพันธ์แรงงานใน เครื่องอุตสาหกรรม

วันนี้ วันที่ 31 มีนาคม IF Metall ร่วมกับสหพันธ์แรงงานในเครื่องอุตสาหกรรมได้ลงชื่อเซ็นสัญญาข้อตกลงใหม่กับบรรดานายจ้างในเครื่องอุตสาหกรรมแต่ละสาขา มูลค่าสัญญาข้อตกลง 6.5 เปอร์เซ็นต์ และมีอายุจนถึง สามปี - Anders Ferbe, ประธานสหภาพแรงงานของ IF Metall บอกว่า เราได้ประสบความสำเร็จในการได้มาซึ่งข้อเรียกร้องที่ชัดเจนที่ตั้งไว้สามประการในการดำเนินเรื่องเจรจาต่อรองข้อตกลงครั้งนี้: เงินในกระเป๋าเพิ่มขึ้น, การเพิ่มการให้การเกษียณแบบไม่เต็มเวลา และการกำหนดค่าแรงขั้นต่ำที่ชัดเจน

ความสำคัญที่มาก่อนสิ่งอื่นๆที่ชัดเจนจากสหพันธ์แรงงานและการได้รับการหนุนหลังจากบรรดาสมาชิก ได้ทำให้ฝ่ายรับหน้าที่ในการเจรจาต่อรองยืนกรานในข้อเรียกร้องเหล่านั้น -Anders Ferbe กล่าวว่า การกำหนดอัตราค่าแรงขั้นต่ำที่สหพันธ์แรงงานทั่วประเทศได้ตกลงเป็นเสียงเดียวกัน และที่เราได้มานั้นจะเป็นผลดีต่อบรรดาลูกจ้างที่ได้รับค่าแรงขั้นต่ำสุด

ผลงานนี้ได้แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งร่วมกันของสหภาพแรงงาน นายจ้างต้องการเพิ่มให้มีการทำงานในวันหยุด โดยไม่มีค่าล่วงเวลา, จัดการให้ทำงานนอกเวลามากขึ้นและมีอำนาจในการจัดการเวลาพักผ่อนมากขึ้น

- Anders Ferbe เล่าว่า เราได้ยืนยันข้อเรียกร้องที่ทำให้มีเงื่อนไขแปลงทั้งหมด และได้แลกเปลี่ยนเป็นข้อเรียกร้องที่เราได้ตั้งเป้าหมายให้ได้มา

สัญญาข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ระหว่าง วันที่ 1 เมษายน 2017-วันที่ 31 มีนาคม 2020, ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของปีสัญญาที่จะมีสิทธิบอกลูกเลิกได้ มูลค่าสัญญาข้อตกลง 6.5 เปอร์เซ็นต์, แยกเป็นเงินเดือนจริง 6 เปอร์เซ็นต์ และการให้การเกษียณ 0.5 เปอร์เซ็นต์

นอกจากนี้ ยังได้ช่วยลูกจ้างในสหพันธ์แรงงานทั่วประเทศ (LO-förbund) ที่ได้ค่าแรงต่ำสุดด้วย จำนวนวงเงินที่จะแบ่งปันระหว่างผู้ทำงานเต็มเวลาด้วยเงินเดือนที่ต่ำกว่า 24,000 โครนเนอร์ ต่อเดือน จะมากขึ้น

ติดตามความเคลื่อนไหวของสัญญาข้อตกลงได้ที่ ifmetall.se