



IFMETALL

AvtalsNYTT

10

**Tvättavtalet håller märket och har låglöneprofil.
Ökning av deltidspension.
Särskild arbetsgrupp för arbetsmiljön.**

20 JUNI 2017



Nytt avtal klart för tvättindustrin

Förra gången krävdes varsel om konfliktåtgärder för att nå fram till ett nytt avtal för arbetarna inom tvättindustrin. Denna gång har IF Metall och arbetsgivarna IKEM tecknat ett nytt treårsavtal i god tid innan det gamla löper ut.

– Den här gången har vi tillsammans med motparten IKEM enats i förhandlingar direkt mellan parterna, utan medling från de opartiska ordförandena, säger Erika Larsson, ledamot i förhandlingsdelegationen.

Ett avtal med låglöneprofil

Avtalet innehåller löneökningar i enlighet med industrins ”märke”, med en låglönesatsning. Låglönesatsningen är extra viktig då cirka 70 procent av de anställda inom tvättindustrin har löner under 24 000 kronor i månaden.

Avtalet i korthet

Löneökningstrymnet på företagen är den 1 juli årligen minst följande: 2017: 493 kr/mån (2,83 kr/tim), 2018: 504 kr/mån (2,90 kr/tim), 2019: 515 kr/mån (2,96 kr/tim).

Ökningen fördelas i lokala förhandlingar. Finns lönesystem ska löneökningarna fördelas inom ramen för detta. Tilläggen för övertid, ersättning för obekvämt arbetstid, semesterlönegaranti och eventuell beredskap höjs med hela avtalsvärdet. Avtalets lägsta löner ökas med 2,0 procent årligen.

För deltidspension görs i dag avsättningar på 0,8 procent av lönesumman. Från den 1 juli 2017 avsätts ytterligare 0,2 procent och den 1 juli 2019 med 0,3 procent. Från juli 2019 utgör den totala avsättningen 1,3 procent. Parterna arbetar också vidare med att utreda vilka åtgärder som kan ske för att förbättra arbetsmiljön inom tvättindustrin.

Ansvarig utgivare:

Bengt Forsling, IF Metall.
08-786 80 00.

AVTAL
2017

Prenumerera på avtalsnyheter och vår väggtidning Avtalsnytt via sms eller e-post. Anmäl dig på www.ifmetall.se.

facebook

