



IFMETALL

สัญญาข้อตกลงใหม่

7

เหตุผลที่ IF Metall ปฏิเสธเงินเดือนที่เสนอมารั้งแรก
ไม่มีการให้การเกษียณอายุแบบไม่เต็มเวลา ไม่มีการตั้ง
อัตราขั้นต่ำของเงินเดือน
มูลค่าของข้อตกลง 5.9 % ภายในสามปี

27 มีนาคม 2017



IF Metall ไม่ยอมรับเงินเดือนที่เสนอมารั้งแรก

ไม่ว่าการเพิ่มขึ้นของการเกษียณอายุแบบไม่เต็มเวลาหรือการกำหนดอัตราขั้นต่ำของเงินเดือน ไม่ได้มีอยู่ในข้อเสนอของเงินเดือนที่ให้มารั้งแรกจากฝ่ายประธานที่เป็นกลาง (opo) เมื่อวันที่อาทิตย์ -Anders Ferbe, ประธานสหภาพแรงงาน IF Metall ได้กล่าวว่า ด้วยเหตุนี้เราจึงไม่ยอมรับการเสนอเงินเดือนครั้งแรกนี้

ไม่มีการเกษียณอายุแบบไม่เต็มเวลาและไม่มีการกำหนดอัตราขั้นต่ำของเงินเดือน นี่คือสองในสามของเหตุผลที่ทางสหภาพแรงงานของ IF Metall และอุตสาหกรรมอื่นๆตอบปฏิเสธไป เหตุผลอันที่สามก็คือ มูลค่ารวมของเงินเดือนทั้งหมดที่น่าเสนอมารั้งแรก

- Anders Ferbe บอกว่า ค่าประเมินของข้อตกลงแค่ 5.9% นั้น ต่ำเหลือเกิน

สัญญาข้อตกลงของแปดสาขาใหญ่ๆในเครือ IF Metall จะสิ้นสุดลงในวันศุกร์ที่ 31 มีนาคมนี้ ถึงวันเสาร์ที่ 1 เมษายน ก็ยังคงอยู่ในภาวะที่ไร้ซึ่งข้อตกลง-ถ้าคู่กรณียังคงกันไม่ได้

ฝ่ายนายจ้างยังคงยืนยันกับข้อเรียกร้องที่จะให้มีความยืดหยุ่นของเวลาทำงาน-นั่นหมายถึงการเพิ่มอำนาจนอกเหนือเวลาทำงานด้วย-ในขณะที่ตอนนี้การต่อรองของข้อตกลงกำลังมาถึงขั้นตอนสุดท้ายแล้ว

- สถานการณ์น่าหนักใจมาก Anders Ferbe พูดว่า การอภิปรายที่ตึงเครียดและน่าหนักใจในขั้นตอนสุดท้ายกำลังจะมาถึงในไม่กี่วันนี้

ถึงแม้จะได้ปฏิเสธต่อเงินเดือนที่เสนอมารั้งแรกเมื่อวันที่จันทร์ และคู่กรณีก็ยังยืนอยู่ในจุดที่ห่างไกลกัน ทาง IF Metall ก็มีเป้าหมายที่ชัดเจน

- Anders Ferbe บอกว่า เราได้มีความตั้งใจแน่นอนว่าเราจะพยายามให้ได้มาซึ่งการตกลงที่จะมีโอกาสได้ค่าแรงจริงๆเพิ่มขึ้นต่อไป, การให้มีการเกษียณแบบไม่เต็มเวลา และการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ก่อนวันที่ 1 เมษายน และเขาได้กล่าวต่ออีกว่า:

- และเราจะไม่ยอมรับการเพิ่มอำนาจของนายจ้างนอกเหนือเวลาทำงานอย่างเด็ดขาด

ผู้รับผิดชอบให้ข่าวสาร:

เบ็งท์ ฟุร์สลิง (Bengt Forsling), IF Metall
08-786 80 00.



รับเป็นสมาชิกวารสารข่าวข้อตกลง (Avtalsnytt) และข่าวคิดค้น (Avtalsnytt) ของเราได้ทาง sms หรือทางอีเมล ให้แจ้งไปที่ www.ifmetall.se

