

RAPPORT

Datum: 29 november 2018

IF Metalls medlemmar om sexuella trakasserier - En uppföljande undersökning från 2017

Ansvarig konsult:

Mats Lindström

Seniorkonsult

070-1503439



Beställare:

Åsa Märs



IFMETALL

Om undersökningen



■ **Fältperiod:** 9 – 25 november 2017

■ **Antal genomförda intervjuer:** 3834 genomförda webbintervjuer bland IF Metalls medlemmar. Av dessa är 763 intervjuer genomföra bland kvinnliga medlemmar.

■ **Deltagarfrekvensen:** 59% av nettourvalet har genomfört hela intervjun, en bra svarsfrekvens.

■ **Urval:** Urvalet har dragits slumpmässigt ur IF Metalls medlemspanel, se bilaga.

■ **Viktning:** Resultaten har viktats på kön, ålder och om medlemmar haft förtroendeuppdrag eller inte. Resultaten är därför mycket representativa för hela IF Metalls medlemskår.

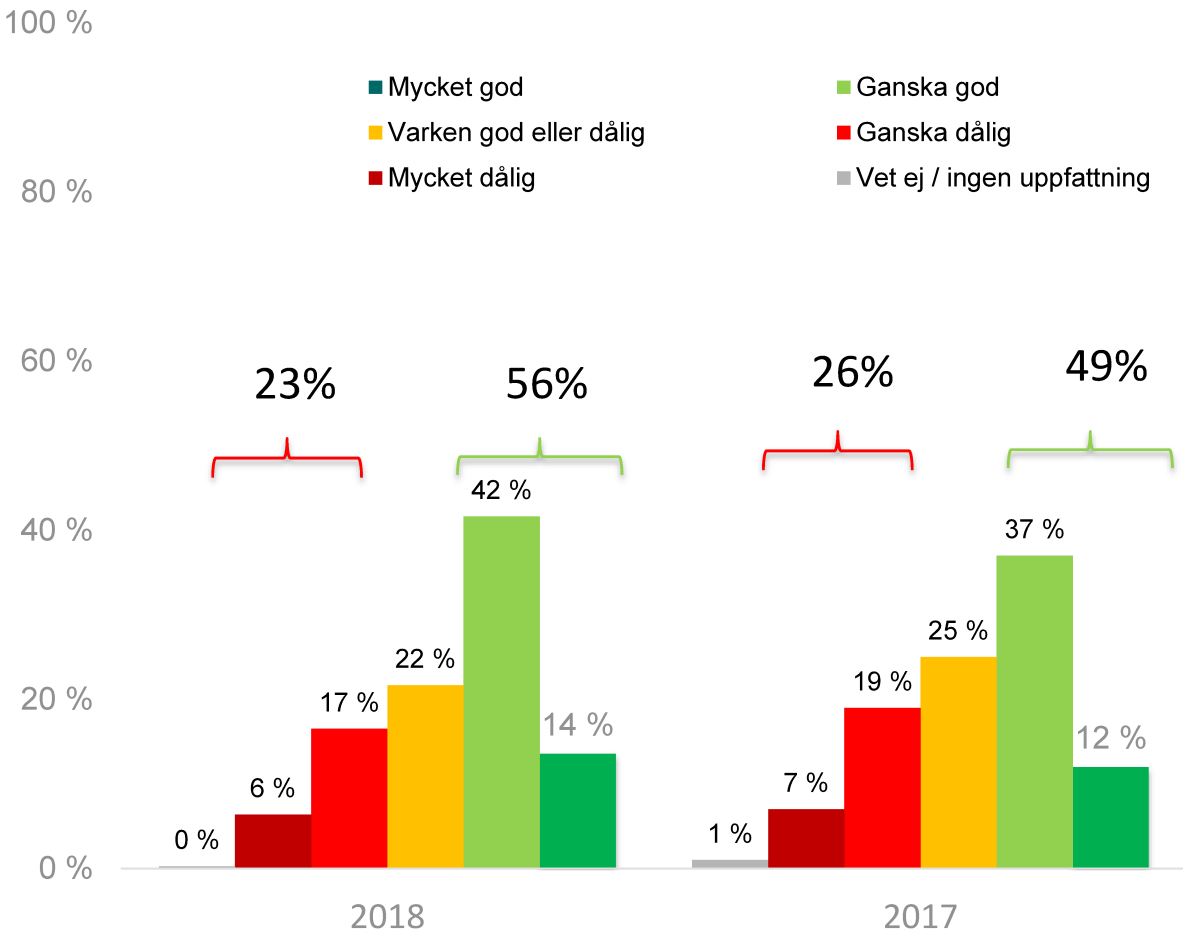
■ **Fältledare:** fredrik.nilsson@novus.se

■ **Ansvarig konsult hos Novus:** mats.lindstrom@novus.se

■ **Ansvarig hos IF Metall:** Åsa Märs

Något färre (23%) upplever att arbetsmiljön på sin arbetsplats är dålig jämfört med förra året, då det var 26%

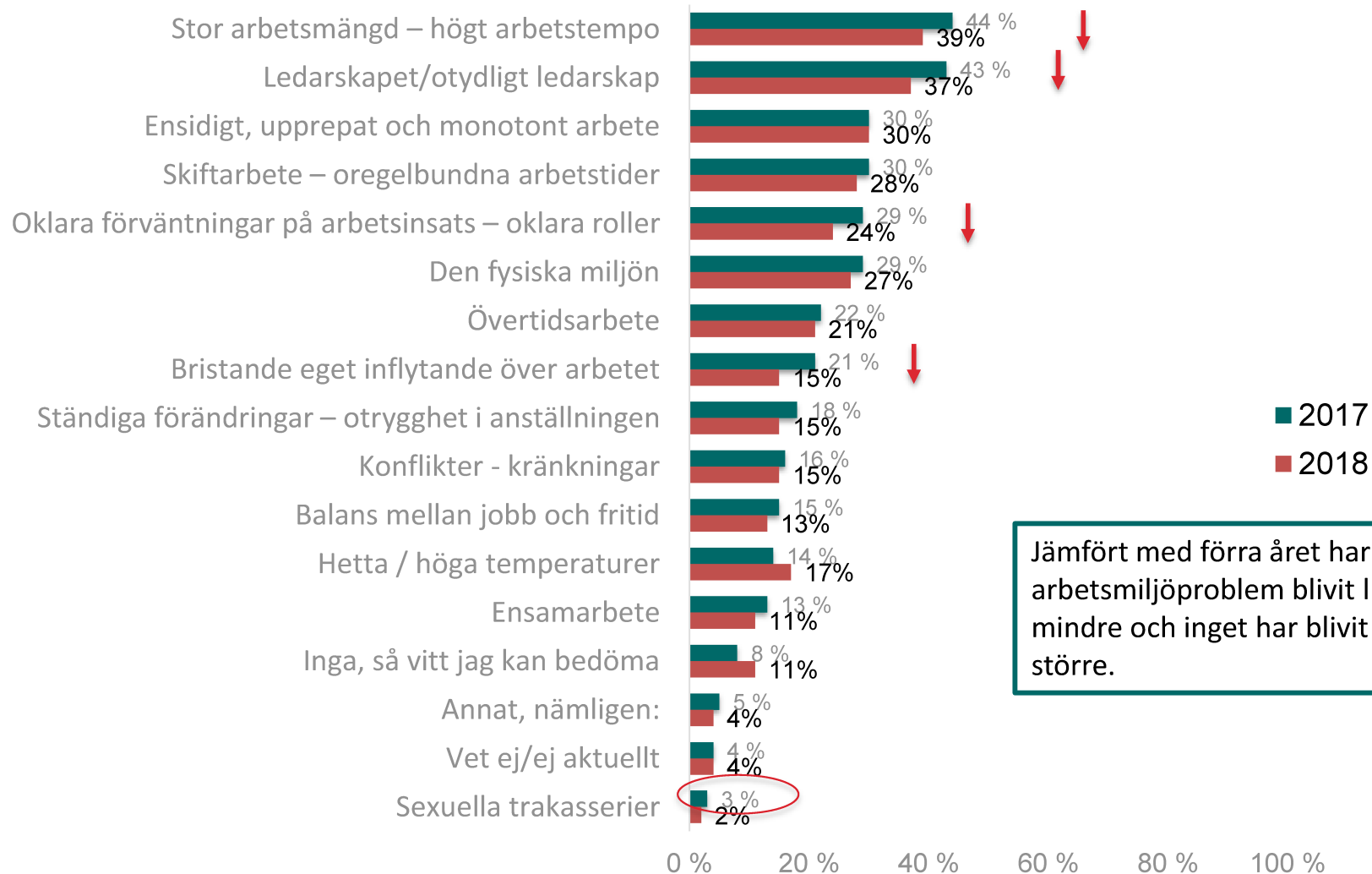
Hur skulle du bedöma arbetsmiljön på din arbetsplats?



Arbetsmiljön har totalt sett blivit lite bättre senaste året.

De största arbetsmiljöproblemen är fortsatt högt arbetstempo och otydligt ledarskap. Endast 3% uppger sexuella trakasserier.

Vilka arbetsmiljöproblem finns på din arbetsplats? (Kryssa för alla som stämmer in)



Jämfört med förra året har flera arbetsmiljöproblem blivit lite mindre och inget har blivit större.

Totalt verkar dessa fyra faktorer gå åt rätt håll jämfört med 2017. Framförallt färre som drar grova sexuella skämt.

I vilken grad upplever du att...

- I mycket hög grad
- I ganska hög grad
- Varken hög eller liten grad
- I ganska liten grad
- I mycket liten grad
- Vet ej

Andel
instämmer
2017 2018 Diff

Det finns en tysthetskultur rörande trakasserier inom IF Metall



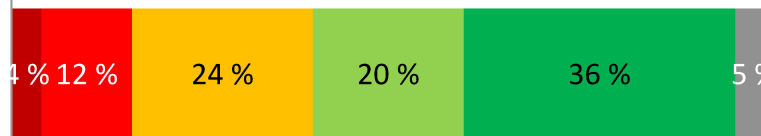
9 8 -1

Det finns en tysthetskultur rörande trakasserier på min arbetsplats



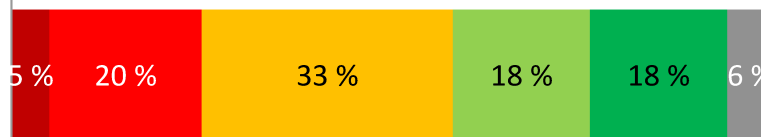
13 12 -1

Det dras grova sexuella skämt på min arbetsplats



19 16 -3

Det finns rent allmänt en rå jargong på min arbetsplats

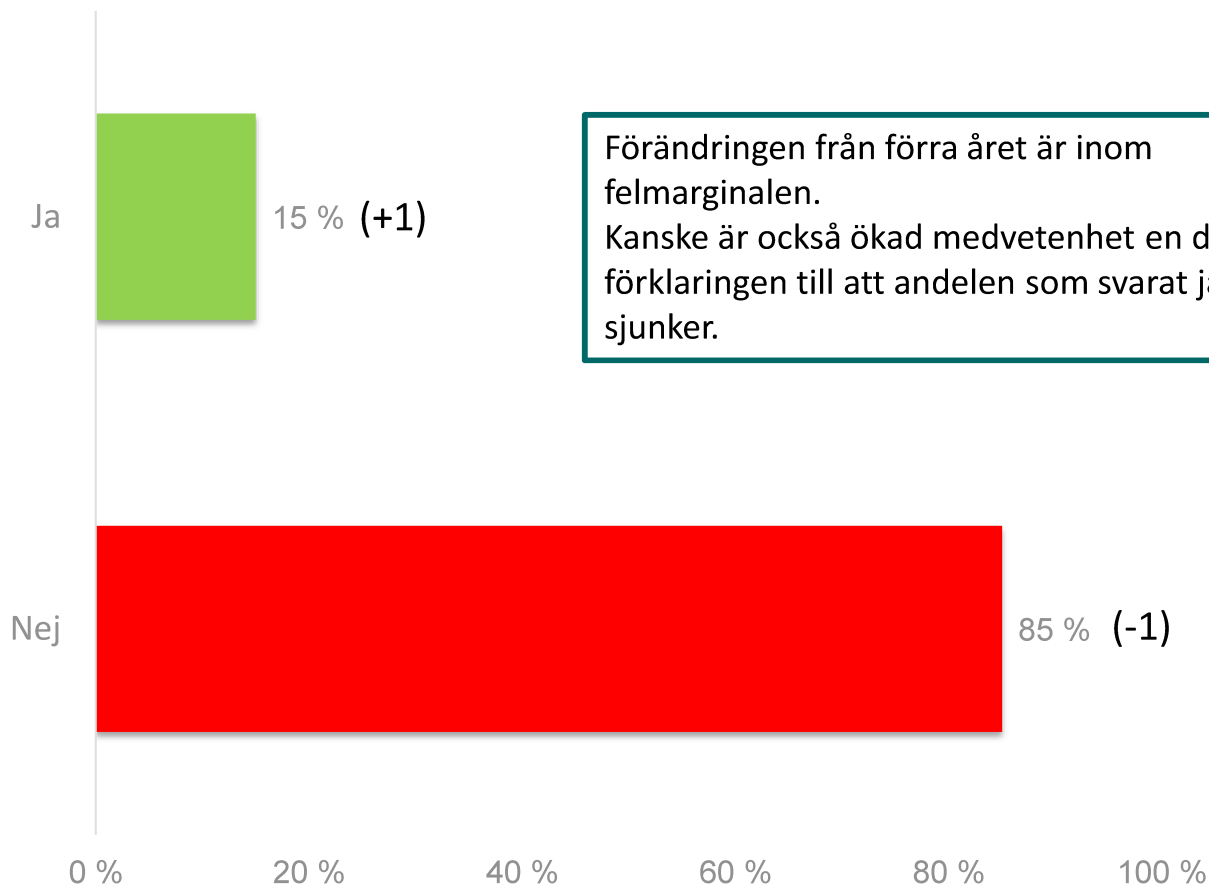


27 25 -2

0% 20% 40% 60% 80% 100%

15% uppger att de känner till att det förekommit sexuella trakasserier på deras arbetsplats det senaste året.

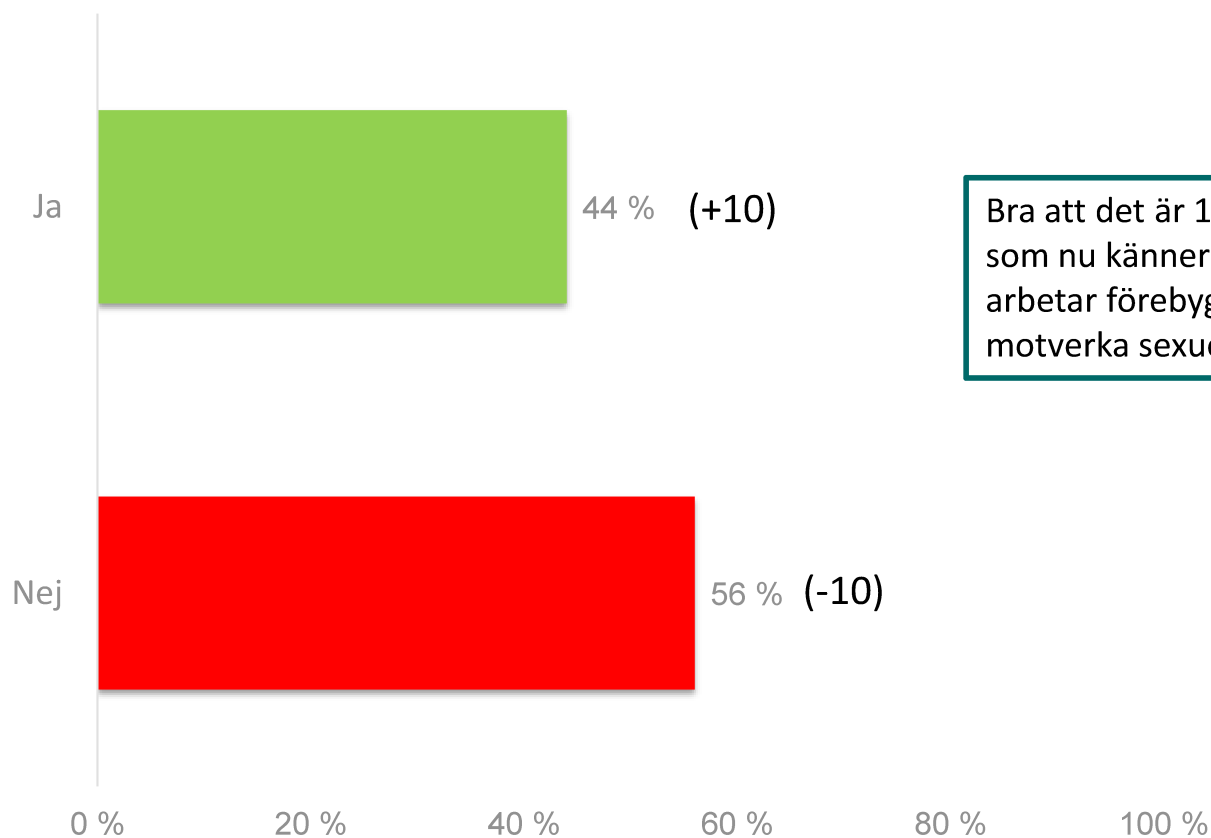
Känner du till om det förekommit sexuella trakasserier på din arbetsplats det senaste året?



Förändringen från förra året är inom felmarginalen.
Kanske är också ökad medvetenhet en del av förklaringen till att andelen som svarat ja inte sjunker.

Medvetenheten om sin arbetsgivares arbete med att förebygga för att motverka sexuella trakasserier har ökat jämfört med förra året.

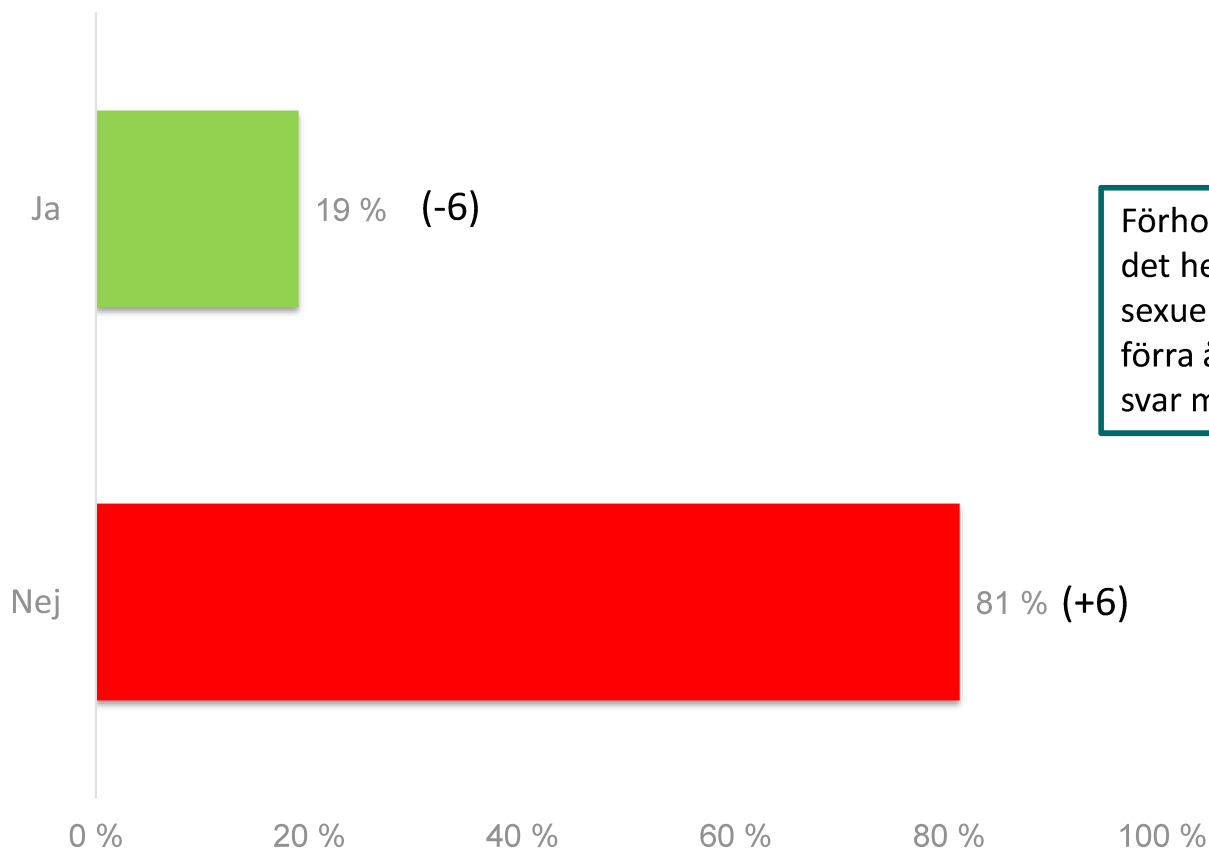
Känner du till om din arbetsgivare arbetar förebyggande för att motverka sexuella trakasserier?



Bra att det är 10 procentenheter fler som nu känner till att sin arbetsgivare arbetar förebyggande för att motverka sexuella trakasserier.

Andelen som själv anmält eller påtalat sexuella trakasserier har minskat till 19% i år. Är det möjligen för att arbetsgivaren tar ett större ansvar nu?

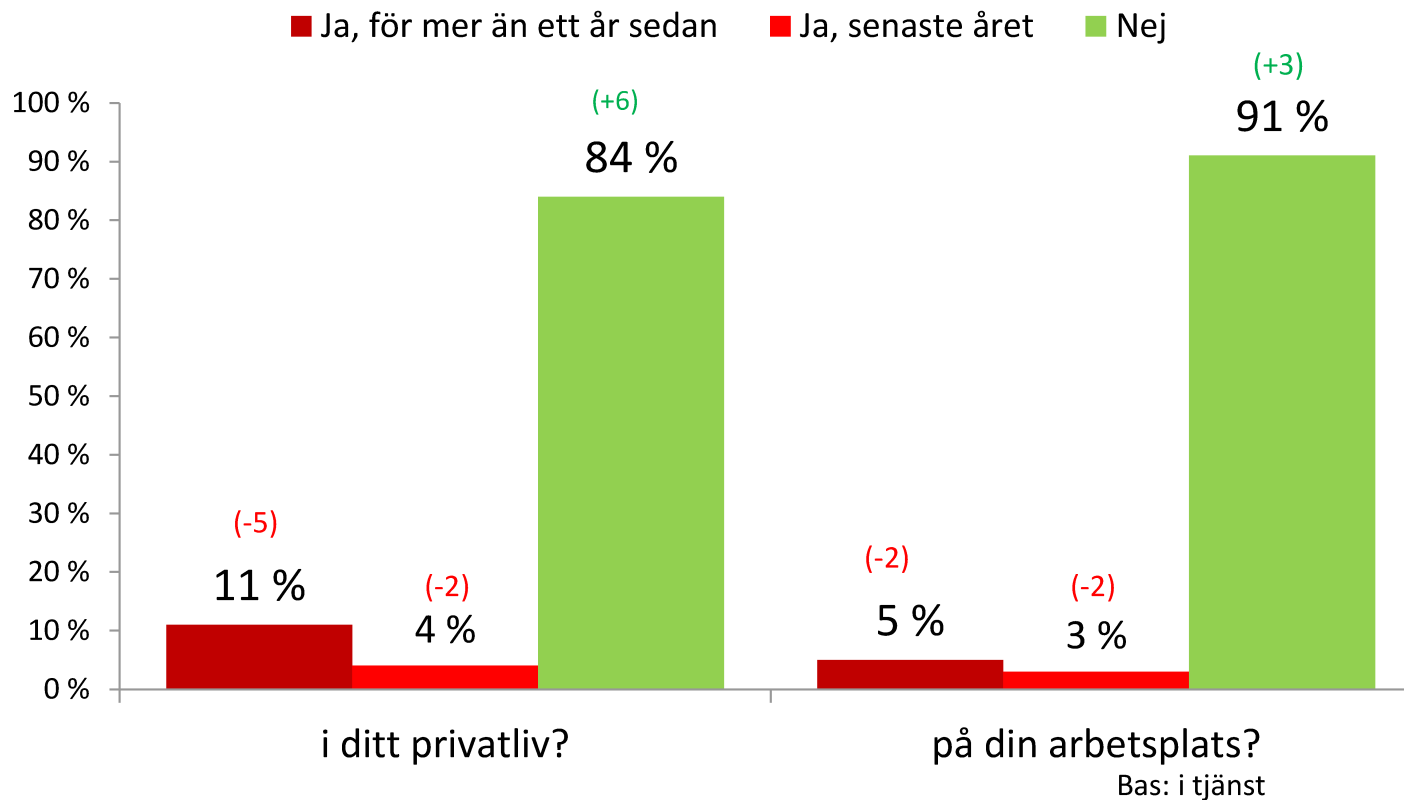
Har du själv anmält eller påtalat att sexuella trakasserier förekommer till din arbetsgivare eller facket?



Förhoppningsvis är det också så att det helt enkelt förekommer färre sexuella trakasserier i år jämfört med förra året, vilket gör att andelen JA-svar minskar.

Något färre som blivit utsatt för sexuella trakasserier senaste året både på sin arbetsplats och i sitt privatliv.

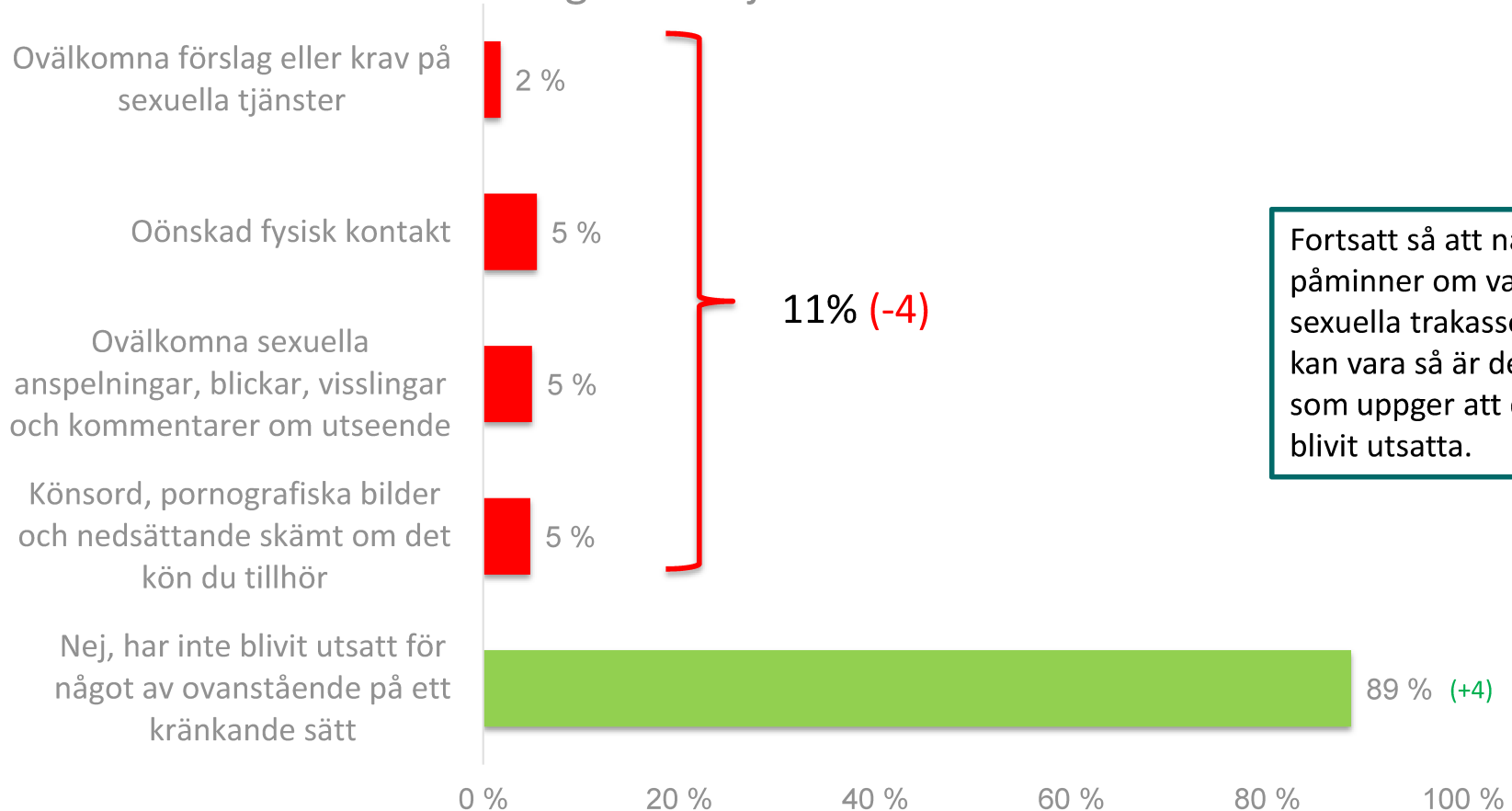
Har du någon gång själv utsatts för sexuella trakasserier...



På totalen är det fler som uppger att de någon gång har blivit utsatt i sitt privatliv än på sin arbetsplats. Främst för mer än 1 år sedan.

Totalt 11% som svarat att de blivit utsatta för handlingar som betraktas som sexuella trakasserier. En minskning med 4%-enheter.

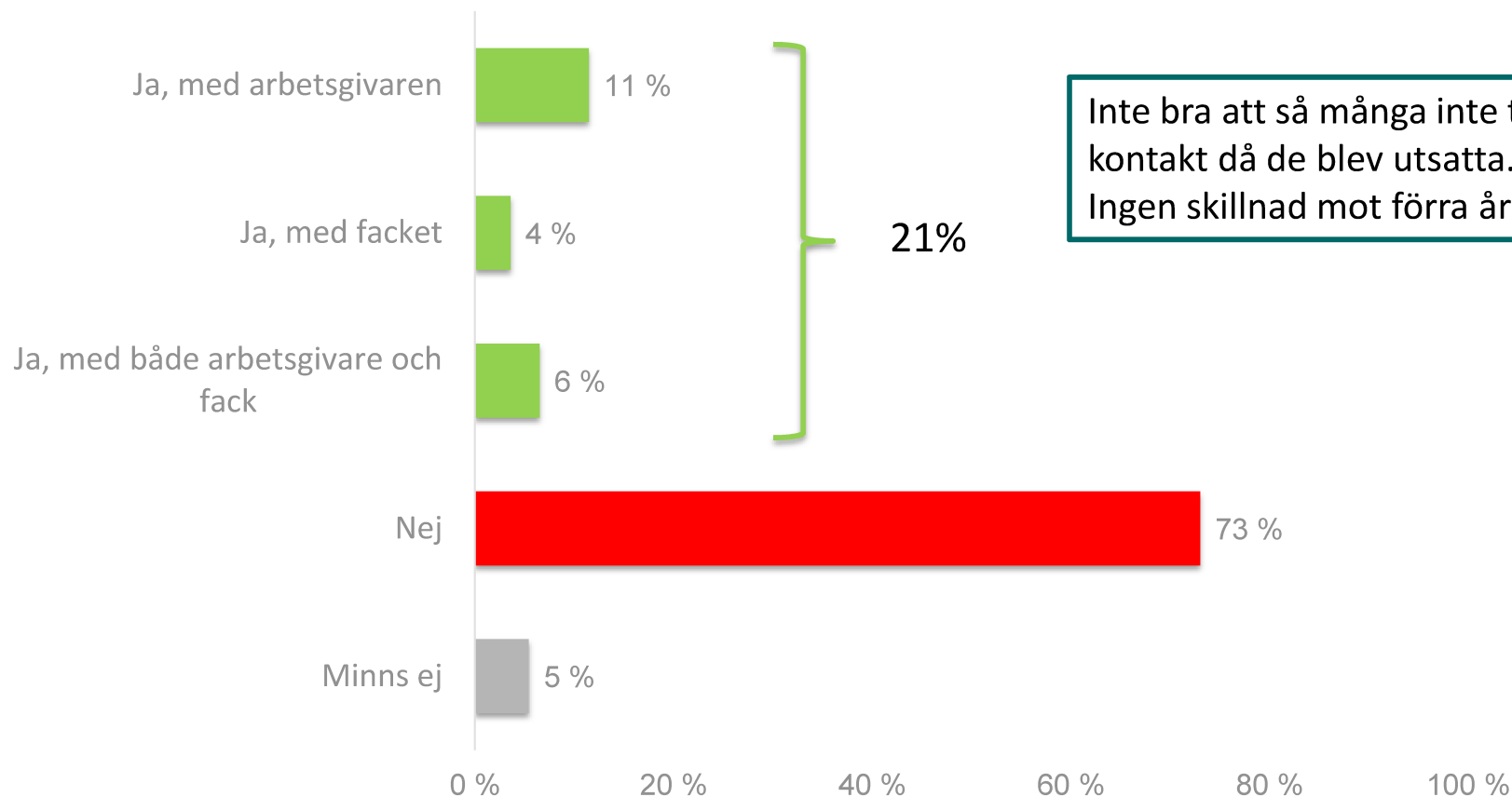
Den här typen av frågor kan kännas jobbiga att svara på, men har du själv blivit utsatt för något av följande under det senaste året?



Fortsatt så att när vi påminner om vad sexuella trakasserier kan vara så är det fler som uppger att de blivit utsatta.

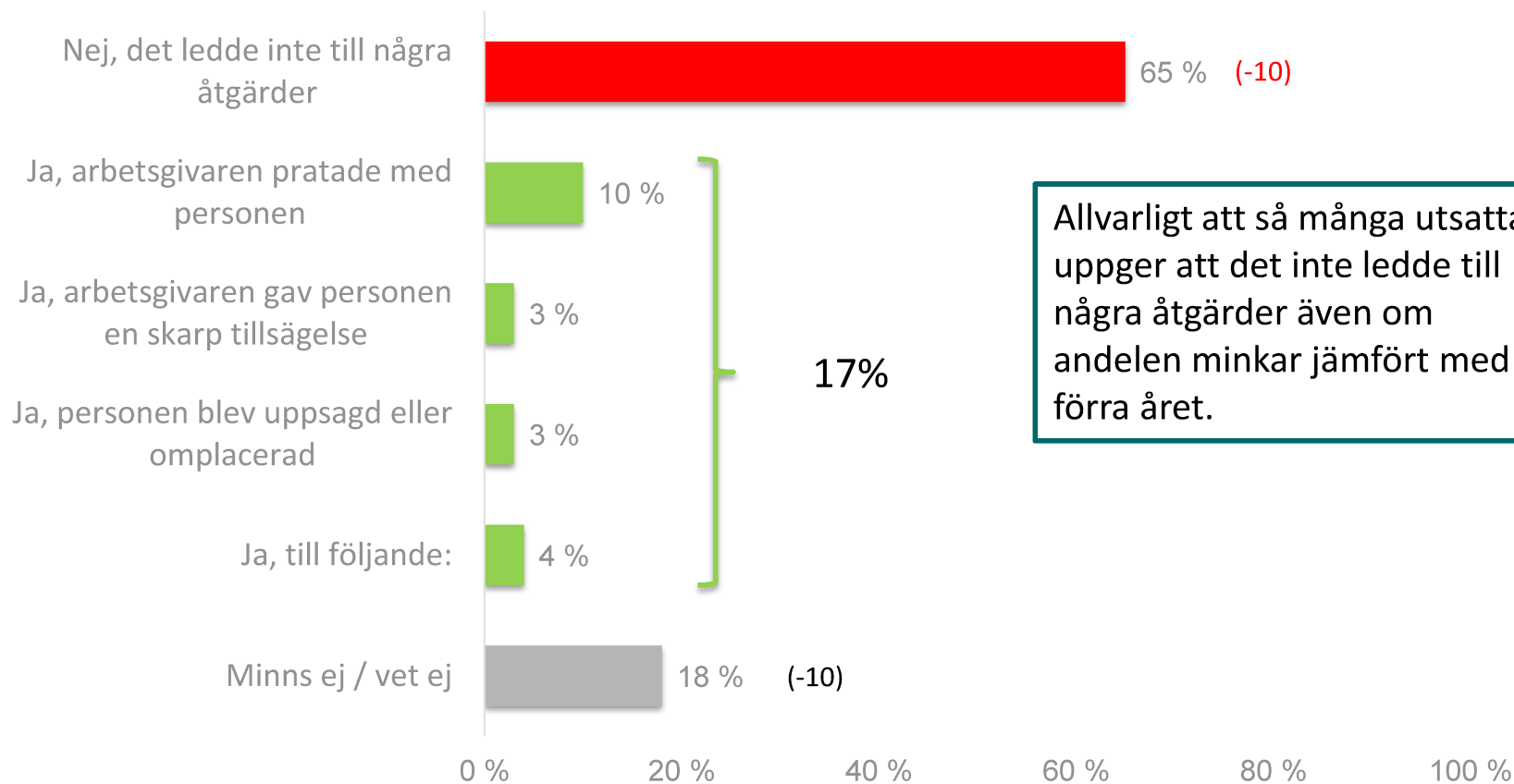
Tre av fyra av de utsatta uppger att de INTE tagit kontakt med sin arbetsgivare eller facket då de blev utsatta för sexuella trakasserier

Tog du kontakt med din arbetsgivare eller facket då du utsattes för sexuella trakasserier på jobbet?



Två av tre uppger att de sexuella trakasserierna inte ledde till några åtgärder.

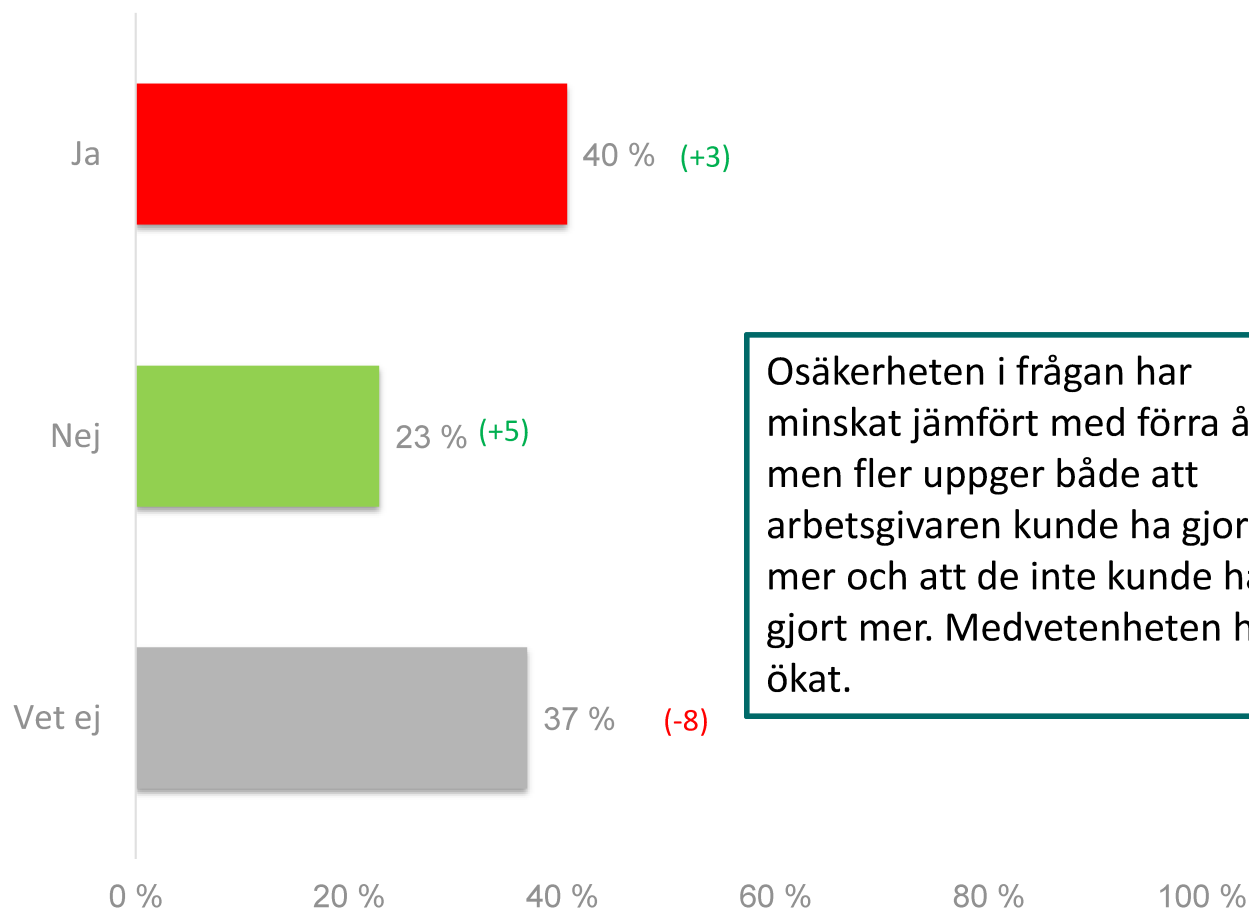
Ledde de sexuella trakasserierna till någon av följande åtgärder: (Flera svar möjliga)



Fyra av tio svarar att de tycker att arbetsgivaren kunde ha gjort mer för att sexuella trakasserier ska undvikas



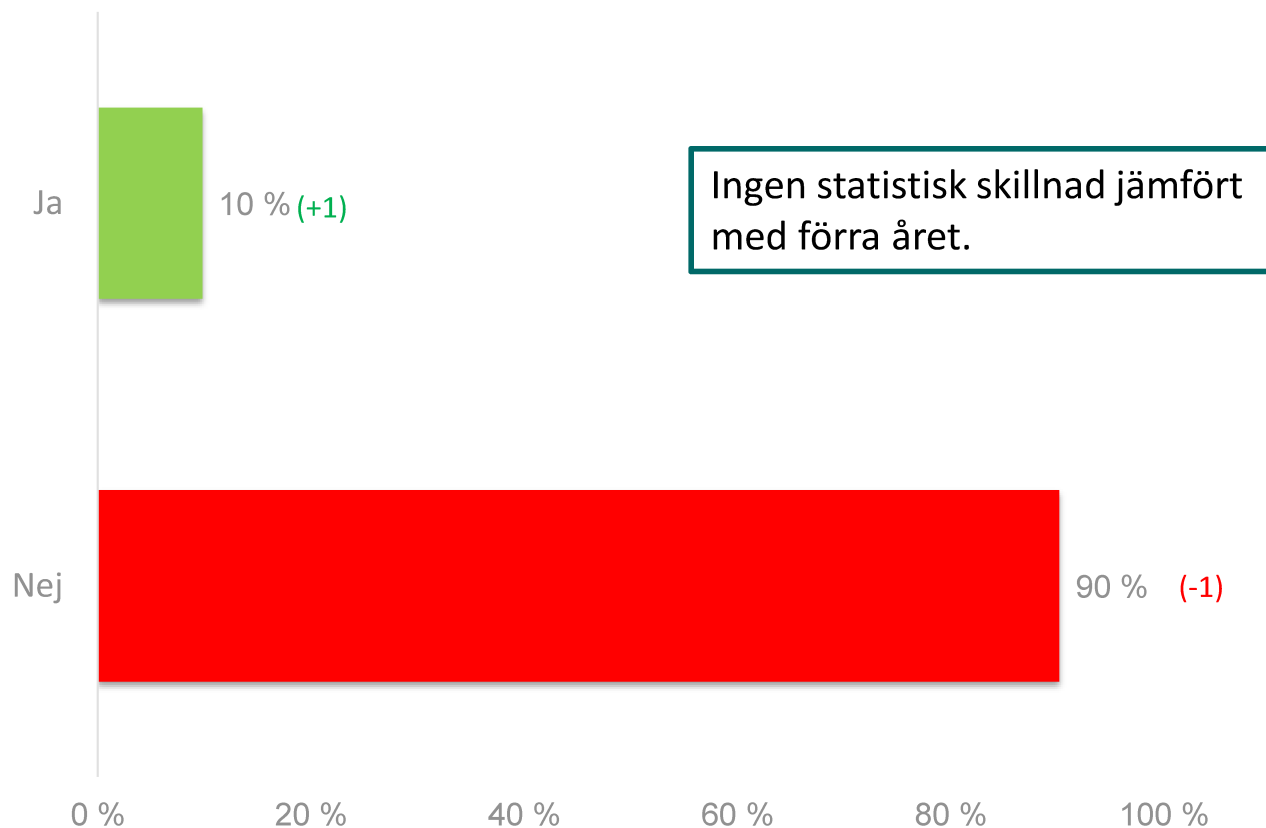
Kunde arbetsgivaren ha gjort mer för att sexuella trakasserier ska undvikas?



Osäkerheten i frågan har minskat jämfört med förra året men fler uppger både att arbetsgivaren kunde ha gjort mer och att de inte kunde ha gjort mer. Medvetenheten har ökat.

10% av medlemmarna har genomgått en jämställdhetsutbildning under de senaste tre åren.

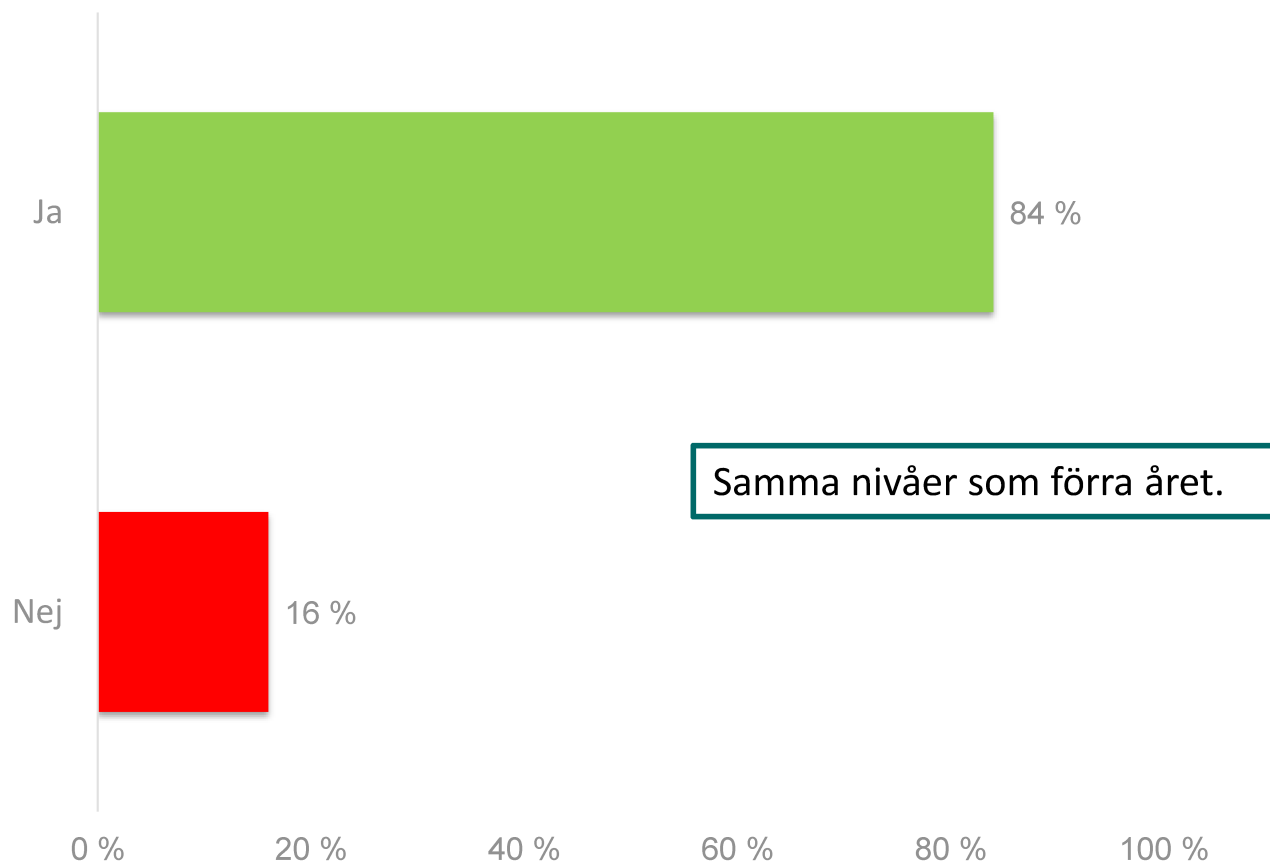
Har du genomgått en jämställdhetsutbildning på din arbetsplats under de senaste tre åren?



84% av de som genomgått jämställdhetsutbildning uppger att de också pratade om sexuella trakasserier och hur man tar tag i problemen.

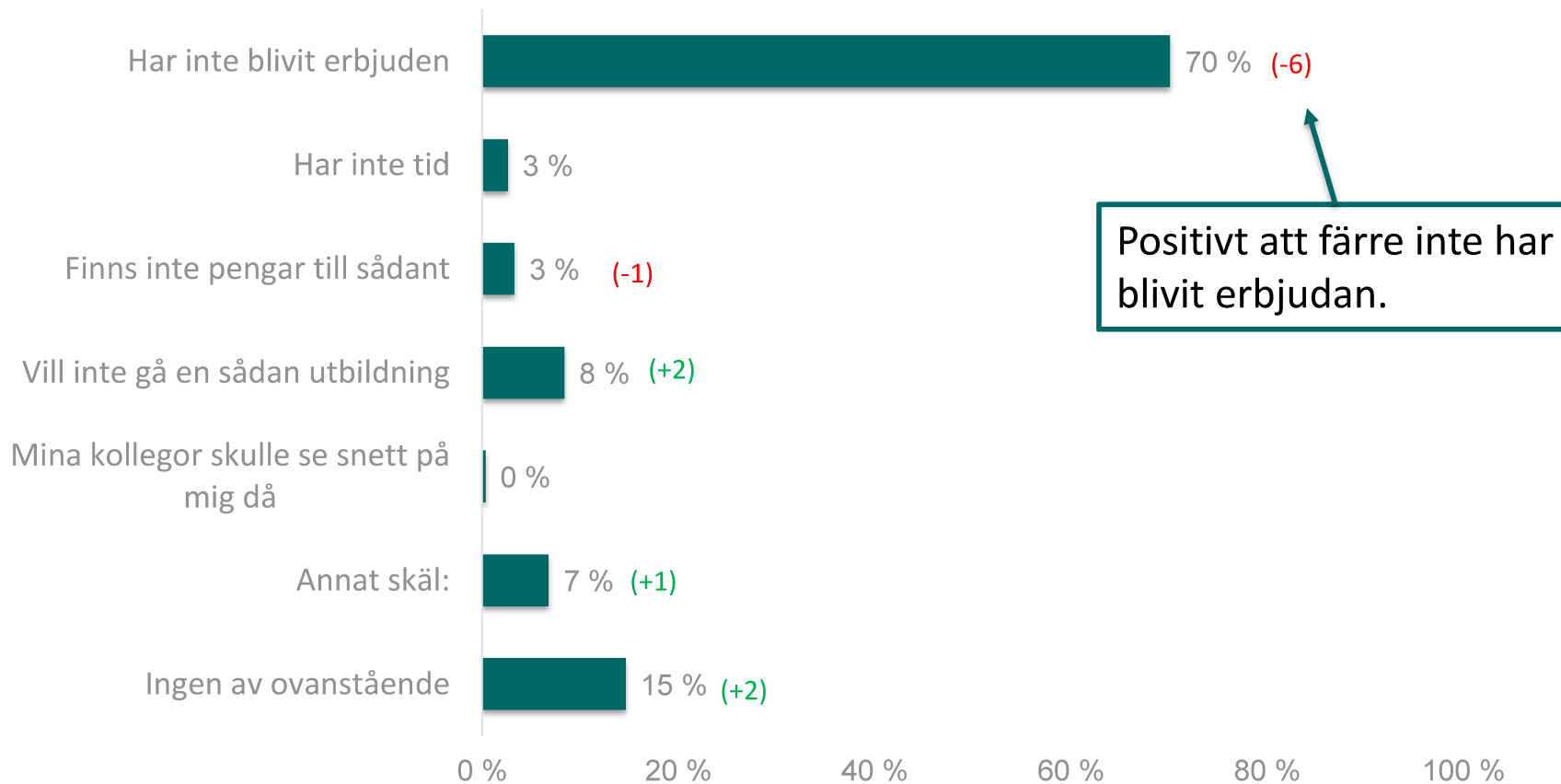


Pratade ni under jämställdhetsutbildningen om sexuella trakasserier och hur man tar tag i sådana problem på en arbetsplats?



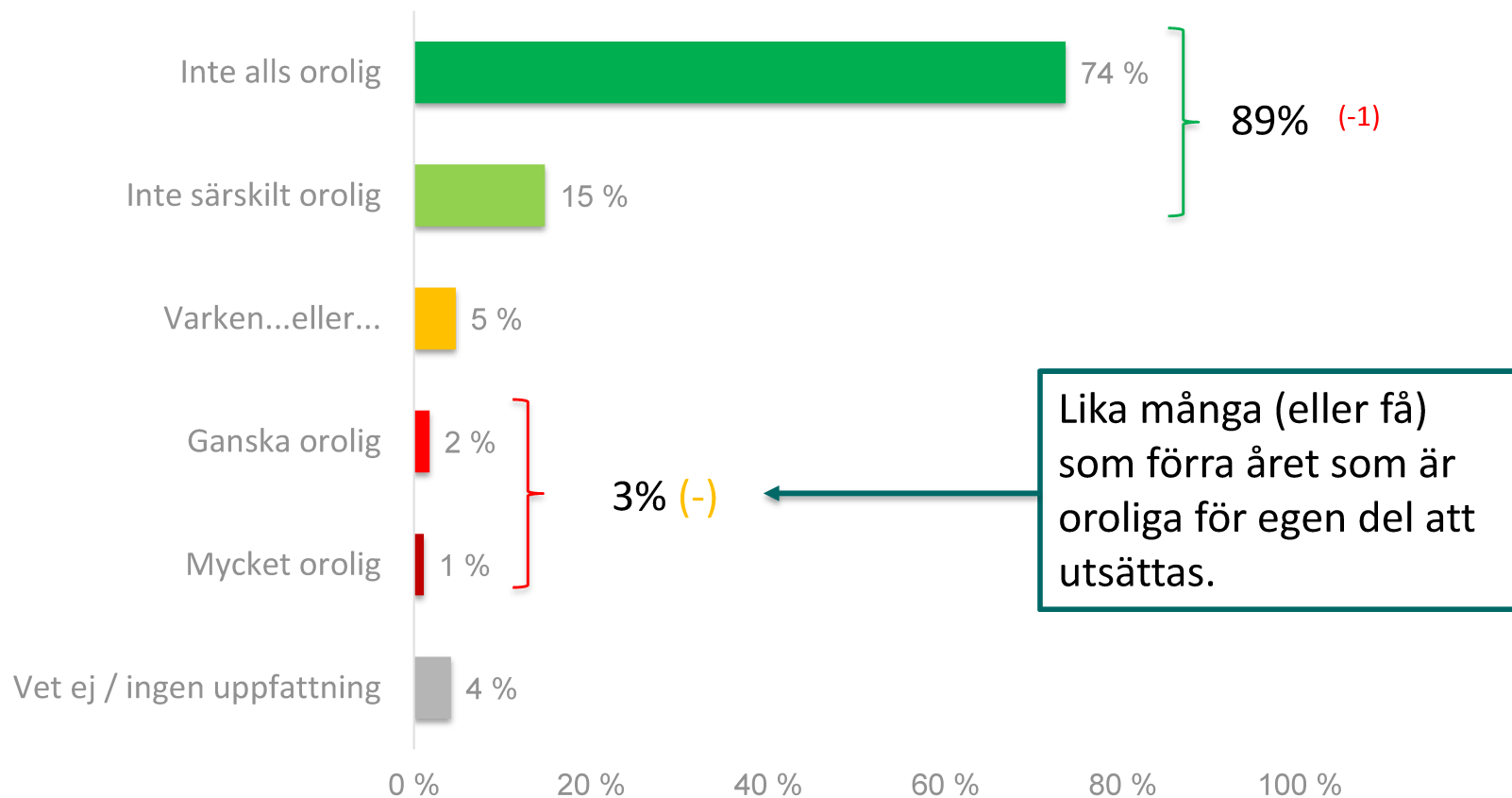
Sju av tio som inte genomgått en jämställdhetsutbildning uppger att skälet är att de inte blivit erbjuden en sådan

Varför har du inte genomgått en jämställdhetsutbildning på din arbetsplats under de senaste tre åren?



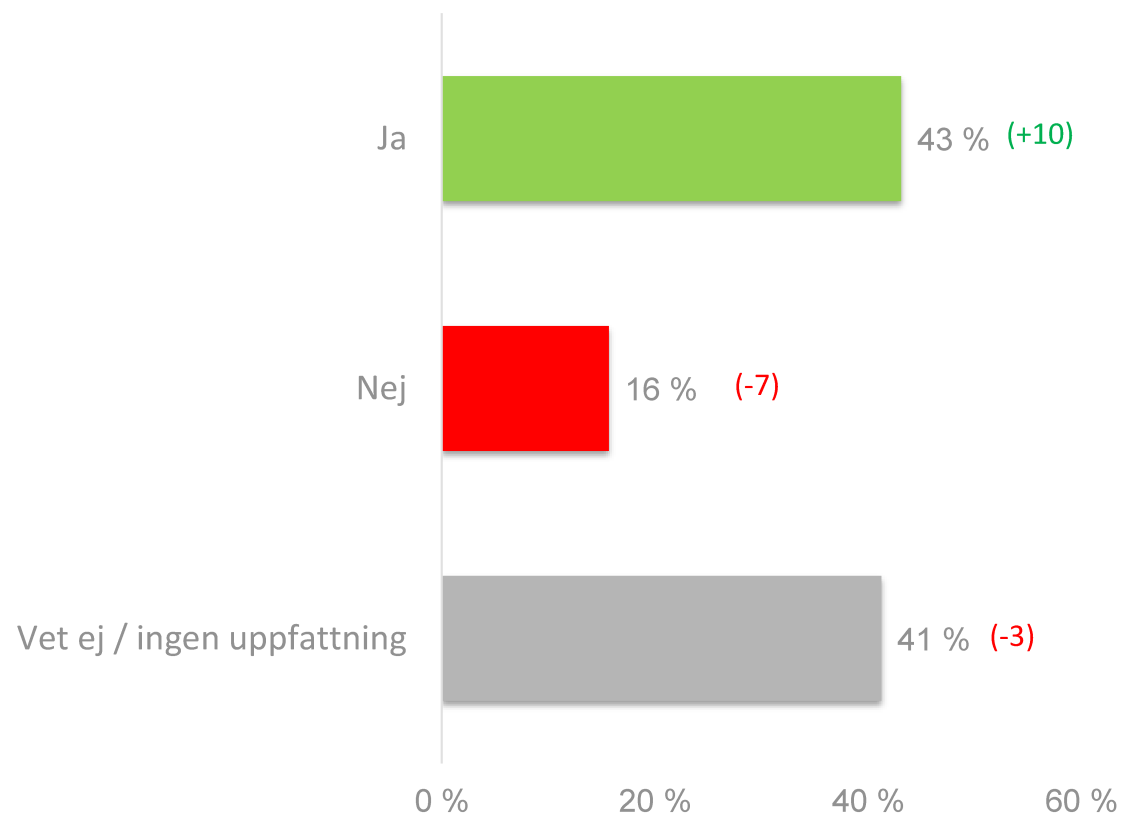
3% av medlemmarna är för egen del orolig för att utsättas för sexuella trakasserier på sin arbetsplats.

Hur orolig är du för att själv utsättas för sexuella trakasserier på din arbetsplats?



Endast var tredje medlem uppger att sin arbetsgivare har en policy mot sexuella trakasserier, och som också är kommunicerad till personalen

Har din arbetsgivare någon policy (kommunicerad till personalen) mot sexuella trakasserier?

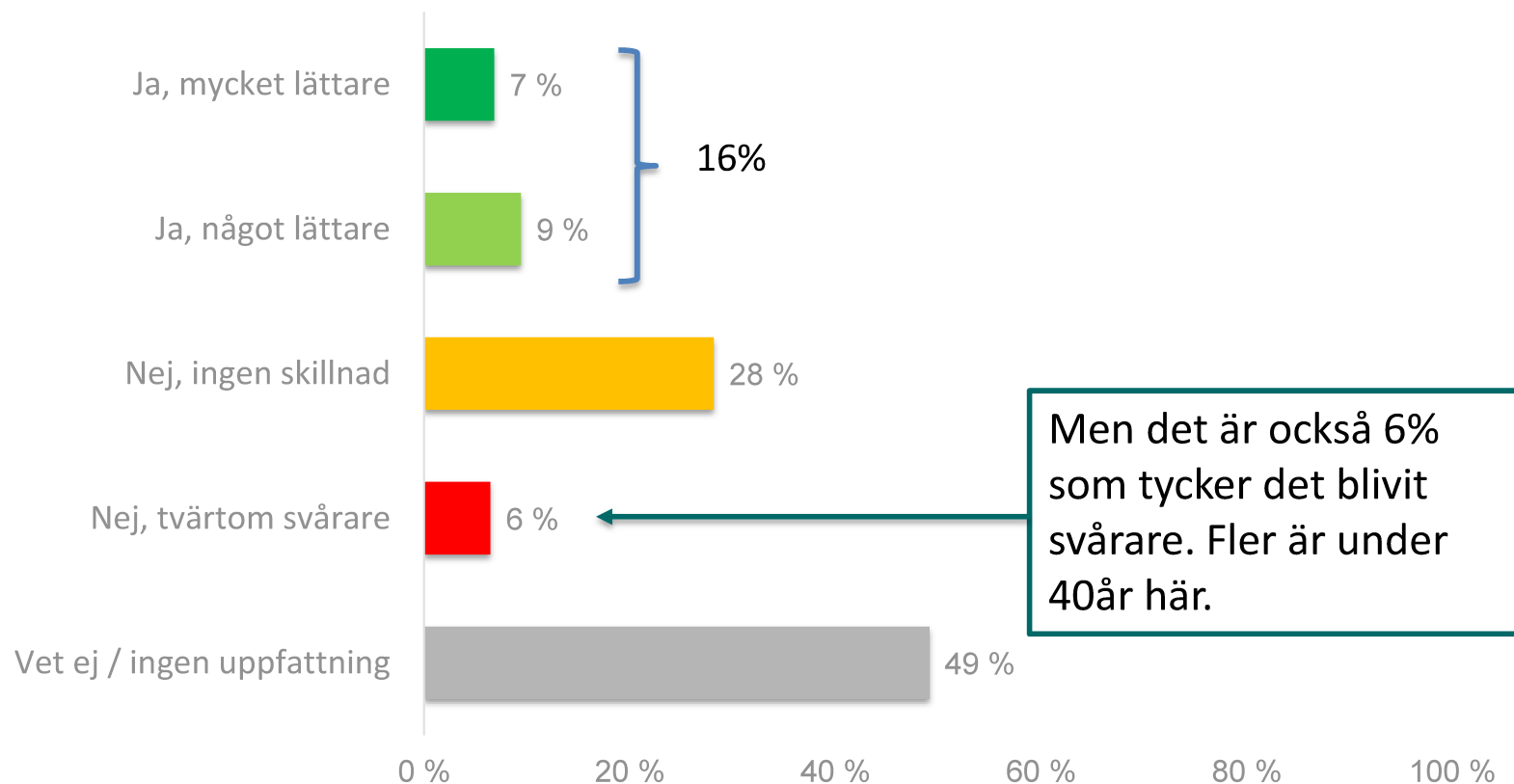


En positiv effekt av Metoo är att fler känner till att deras arbetsgivare har en policy mot sexuella trakasserier. Om det är ökad medvetenhet hos medlemmarna eller om arbetsgivarna blivit bättre på att kommunicera den vet vi dock inte.

NYA FRÅGOR 2018

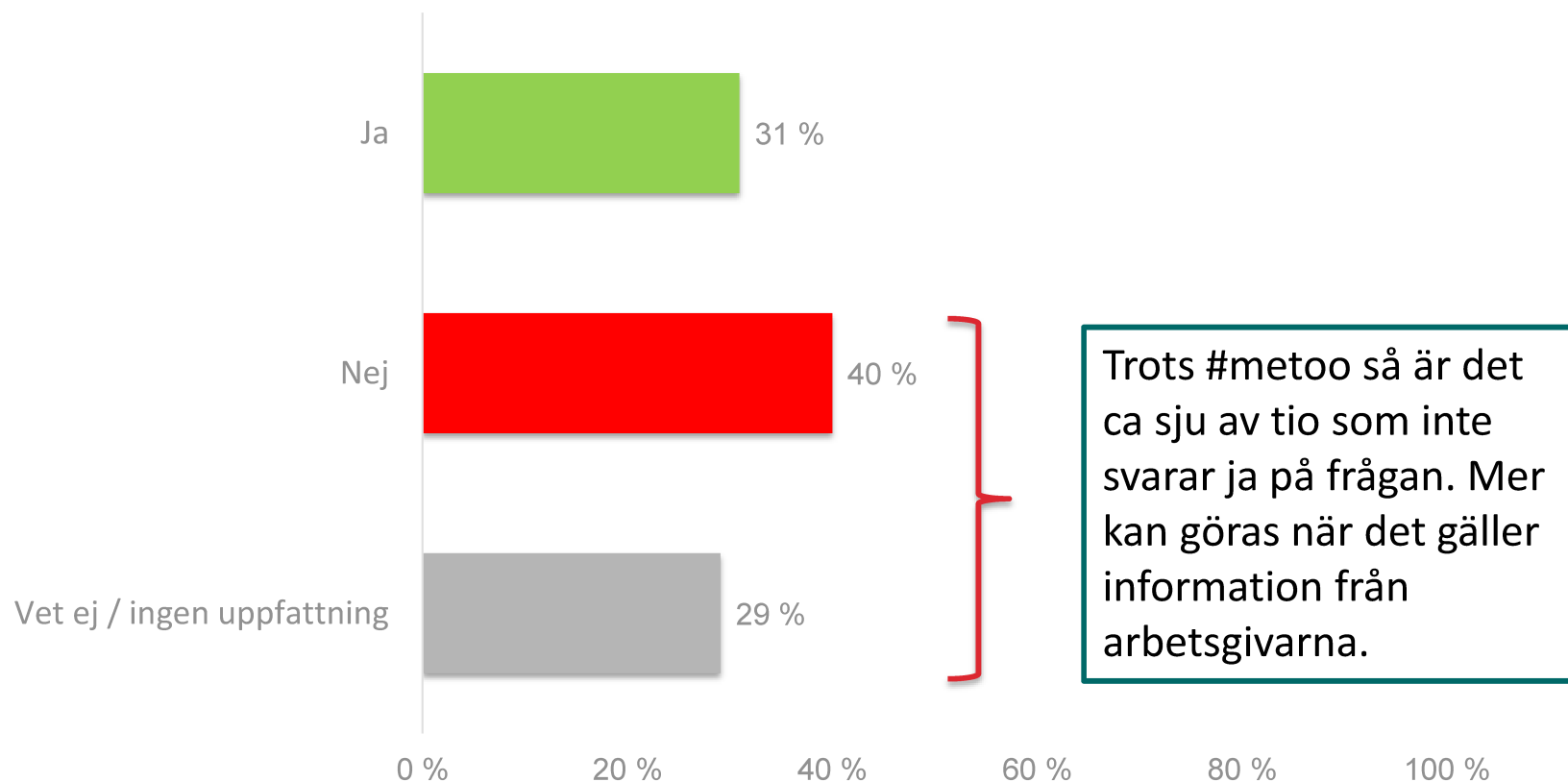
16% tycker det blivit lättare att prata om eller säga ifrån mot sexuella trakasserier sedan #metoo. Positiv utveckling.

Tycker du att det har blivit lättare att prata om/säga ifrån mot sexuella trakasserier på din arbetsplats sedan #metoo?



Ungefär var tredje uppger att sin arbetsgivare under det senaste året har informerat de anställda om vad som gäller rörande trakasserier på arbetsplatsen.

Har din arbetsgivare under det senaste året informerat de anställda om vad som gäller rörande trakasserier på arbetsplatsen?

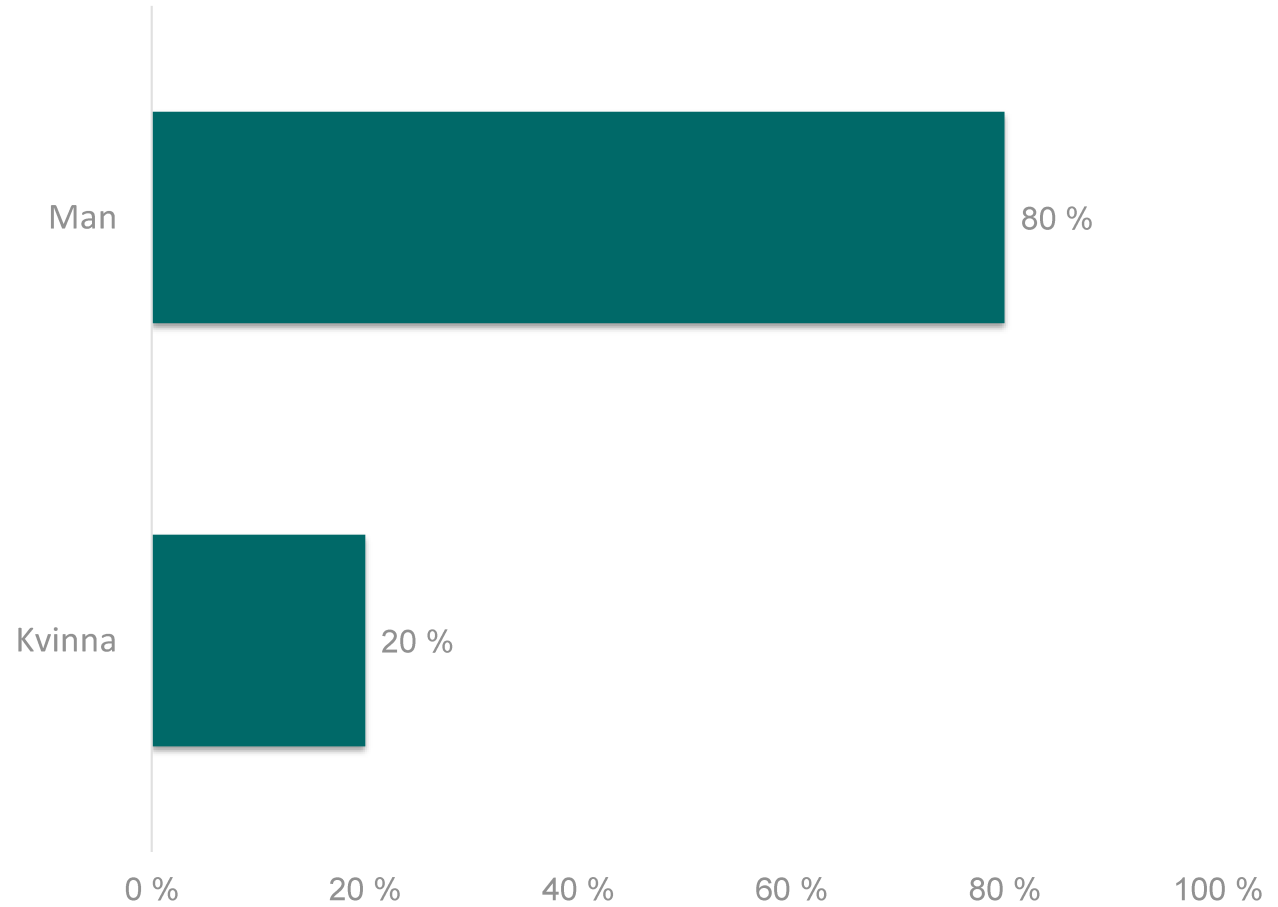


BAKGRUNDSVARIABLER

Bakgrundsinformation - kön



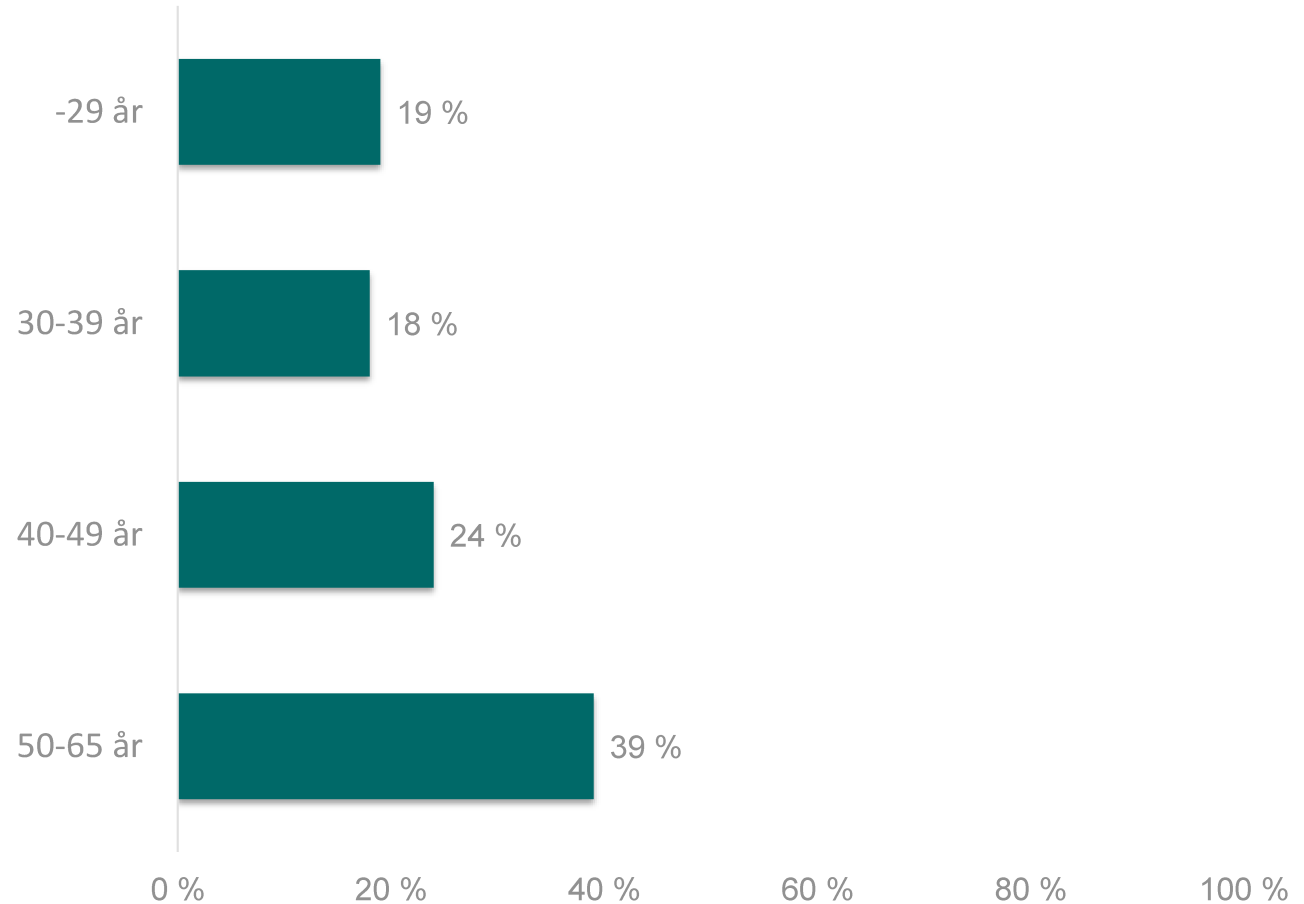
Kön:



Bakgrundsinformation - ålder



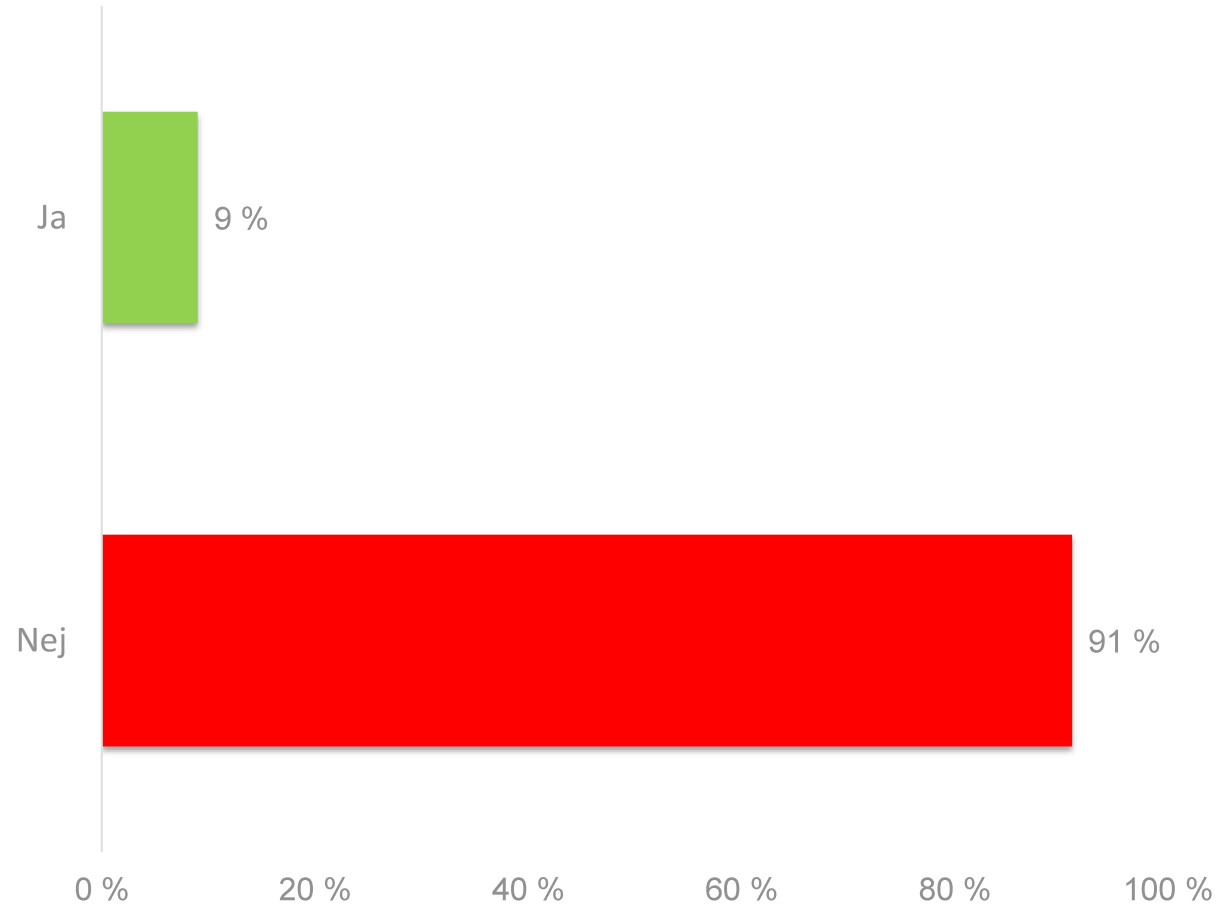
Vilken åldersgrupp tillhör du?



Bakgrundsinformation - uppdrag



Har du ett förtroendeuppdrag inom IF Metall?



Bakgrundsinformation - avdelning



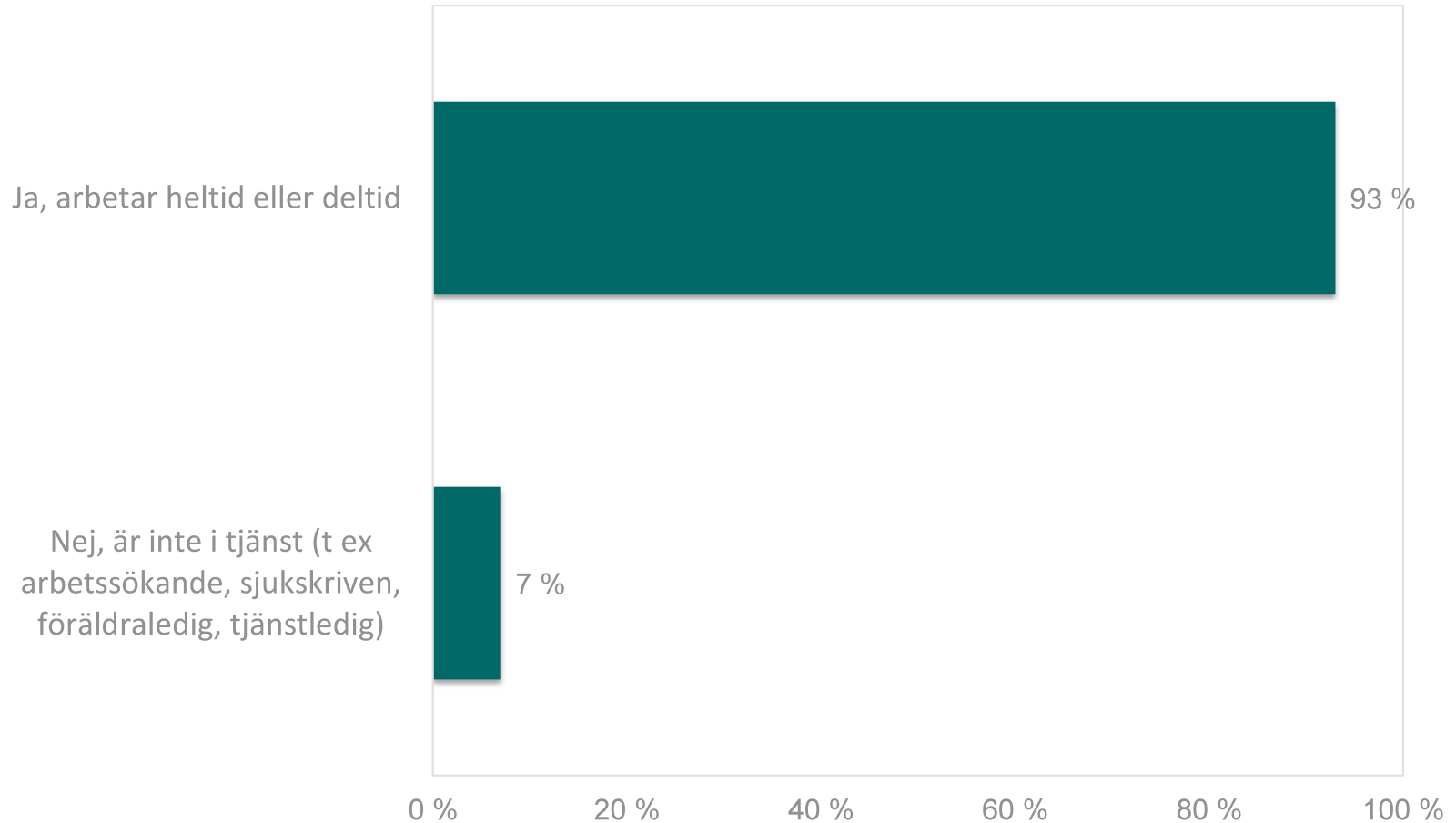
Vilken avdelning tillhör du?



Bakgrundsinformation – i tjänst eller inte



Är du i tjänst?



Kontakta Novus – Mats Lindström



Adress

Sveavägen 59
113 59 Stockholm



Mobil

+46701503439



Hemsida

www.novus.se



E-post

mats.lindstrom@novus.se



Twitter

twitter.com/novus_se

Kort om IF Metalls panel



- Novus har hjälpt IF Metall att bygga en medlemspanel så att man snabbt och enkelt kan ställa frågor till sina medlemmar via webben.
- Novus har slumpmässigt frågat medlemmar i IF Metall om de vill ställa upp och svara på frågor vid några tillfällen per år. Totalt har vi slumpmässigt rekryterat ca 10.000 medlemmar som svarar via webbenkäter som skickas ut. Alla svarar inte på alla enkäter men vi siktar alltid på en svarsfrekvens på minst 50% av de som fått en inbjudan.
- Man kan när som helst avsluta sitt engagemang i IF Metalls panel och vi tilläggsrekryterar nya medlemmar varje år för att den ska vara aktuell.
- IF Metalls panel är representativ för hela IF Metall vad gäller kön, ålder, och om man har förtroendeuppdrag eller inte.
- Ägare av IF Metalls panel är IF Metall, inte Novus. Novus hjälper dock till med drift och underhåll av panelen. All data är skyddad och serverna är Novus och ligger i Sverige.
- Alla medlemmar svarar under full anonymitet, det ser undersökningsföretaget Novus till.
- Resultaten viktas i efterhand på kön, ålder, och om de har förtroendeuppdrag eller inte för att justera för skillnader i svarsfrekvenser. Det betyder att svaren från IF Metalls panel är representativt för alla medlemmar i IF Metall.



Kort om Novus



- Novus är ett oberoende och politiskt obundet undersökningsföretag som startade 2006. Novus Group består idag bland annat av:
 - Novus Opinion
 - Novus Marknad
 - Novus Loyalty
- Novus är marknadsledande bland ideella organisationer och företag. Vi brinner för att hjälpa våra kunder att förändra världen till det bättre!
- Novus är ett starkt varumärke som oftast syns i media när det gäller opinionsbildande undersökningar beställda av ideella organisationer.
- Novus är oerhört kvalitetsmedvetet och driver kvalitetsfrågorna i undersökningsbranschen. Hög kvalitet förutsätter kompetens och noggrannhet och en vilja att satsa pengar på hög kvalitet.
- Novus är noterat på Aktietorget och har sitt kontor på Sveavägen 59 i Stockholm. Idag arbetar 32 personer på Novus.
- Dagens kunder kräver snabba beslut och omedelbar tillgång till korrekt beslutsunderlag, gärna till en rimlig kostnad – detta tillhandahåller Novus
- Novus kombinerar den senaste tekniken med erfaren analys- och undersökningskompetens och möter därmed marknadens krav på ett sätt få andra undersökningsföretag gör.

